

YEO Teknoloji Enerji ve Endüstri A.Ş.



2021 Q3
Faaliyet Raporu

Daha Temiz

—

Sorumluluğumuz
doğayı korumaktır.

Daha Yeşil

—

Dünyayı daha yeşil ve
daha mavi tutmak ve
karbondan arındırmak
için projeler üretiyoruz.

Geleceğe Dönük

Sürdürülebilir bir enerji için yenilikçi, dijital ve akıllı çözümler sunuyoruz.

BİRLİKTE
SÜRDÜRÜLEBİLİR
BİR DÜNYA İÇİN
ÇALIŞIYORUZ!





— ENERJİNİZ GELECEĞE AKSIN DIYE, YEO Solar, doğanın enerjileriyle sizinle. Hep birlikte geleceğe!

Güneş enerjisi yatırımlarınız için
YEO Solar dün olduğu gibi bugün de,
uzman mühendislik çözümleri ile
mükemmelliğin değişmez adresi
olmaya devam ediyor.

Agility for
Excellence



YEO Solar, bir YEO Teknoloji Enerji ve Endüstri A.Ş. markasıdır.

01 Hakkımızda

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	10-11
Genel Bakış	12-13
Kilometre Taşları	14-17

02 Genel Bilgiler

Temel Bilgiler	20
Sermaye ve Ortaklık Yapısı	20-21
Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar	21
Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komiteler	22
Organizasyonel Yapı	22-23
İnsan Kaynakları Politikası	24-25
Çözümler	26-31
Sektörler	32-41
Çözüm Ortakları	42-43

03 Faaliyetler

2018 Yılı Faaliyetleri	44-45
2019 Yılı Faaliyetleri	45-46
2020 Yılı Faaliyetleri	46-47
2021 Yılı Faaliyetleri	48-49

04 Ar-Ge ve Kurumsal İletişim

Ar-Ge Faaliyetleri	54
Kurumsal İletişim	54
Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Yeşil Politika Bildirimi	54-55
Sponsorluk Çalışmaları	55
Medya ve Basın Çalışmaları	55

05 Strateji ve Yatırımlar

Büyüme Stratejisi	52-55
Yatırımlar	56-57

06 Finansal Durum

Finansal Tablolar	66-70
Finansal Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirilmesi	70-71

07 İlave Bilgiler

Değer ve Önceliklerimiz	76
İş Sağlığı ve Güvenliği	76-77
Risk Değerlendirmesi	77-78
Çevre Politikası	79
Ücret Politikası	80-81
Kar Dağıtım Politikası	82-83
Sertifikasyon ve Tescil Belgeleri	84-85
Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler	86-109

İçindekiler

01 Hakkımızda

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
Genel Bakış
Kilometre Taşları

10-11
12-13
14-17

oī Hakkımızda

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



“

Gelecek stratejilerimizi Avrupa Yeşil Mutabakatı, Endüstri 4.0 ve Toplum 5.0 gibi insanlığı, sosyal hayatı ve iş dünyasını tamamen değiştirecek vizyonların ortaya çıkardığı en önemli 3 kavram olan Dijitalizasyon, Dekarbonizasyon ve Decentralizasyon üzerine kuruyoruz.

”

Değerli paydaşlarımız,

Pandemi süreci, küresel düzeyde süregelen enerji ve emtia fiyat dalgalanmaları 2021 yılını sıradan bir yıl olmaktan çıkarttı. Özellikle; küresel düzeyde rekabette meydana gelen artış, iyi bir finansal yönetimin yanında esnek ve çevik olmayı kaçınılmaz hale getirdi. YEO olarak; bu dönemde de esnek, çevik ve öğrenen organizasyonumuz ile büyümeye, yeni pazar ve hizmetleri faaliyet alanımıza dahil etmeye devam ediyoruz.

Hızlı ve istikrarlı büyümemiz yanında, 2021 yılı bizim için ayrı bir öneme sahip. 3 Eylül 2021 itibarıyla Borsa İstanbul (BİST) Ana Pazar'da işlem görmeye başlayan YEO, halka arz talep toplama döneminde karşılaştığı ilgiyi eksiltmeden borsa performansına da taşımış durumda. Bize güvenen, inanan, gelecek hedeflerimizle büyümemize ortak olan tüm yatırımcılarımıza şükran ve saygılarımı sunuyorum.

Halka arz ve diğer tüm başarılarımızın ardında çevik,

enerjik, genç ve öğrenen takım arkadaşlarım var. Hepsini yürekten kucaklıyorum.

YEO olarak inanıyorum ki; fark yaratacak gelecek stratejilerimiz, çevik insan kaynağımız, tutkumuz ve bize inanarak, güvenerek Borsa İstanbul'da yatırım yapan ortaklarımızın da desteği ile kendi alanında sadece Türkiye'nin değil; dünyanın da sayılı firmalarından biri olma yolunda ilerleyecektir.

Hem ülkemizi gururlandıracak hem de tüm yatırımcı ve paydaşlarımızı mutlu edecek çalışmalara imza atacağız.

Değerli paydaşlarımız,

İçinden geçtiğimiz dönem, tüm dünyada küresel iklim değişiminin yarattığı etkilerin gün be gün arttığı ve Paris İklim Anlaşması başta olmak üzere Yeşil Mutabakat ve benzeri irade beyanları ile karbon salınımını azaltma ve nihayetinde nötrale etme yönünde adımlar atıldığı bir dönem.

“

Hızlı ve istikrarlı büyümemiz yanında 2021 yılı bizim için ayrı bir öneme sahip. 3 Eylül 2021 itibarıyla Borsa İstanbul (BİST) Ana Pazar'da işlem görmeye başlayan YEO, halka arz talep toplama döneminde karşılaştığı ilgiyi eksiltmeden borsa performansına da taşımış durumda.

”

Gelecek stratejilerimizi Avrupa Yeşil Mutabakatı, Endüstri 4.0 ve Toplum 5.0 gibi insanlığı, sosyal hayatı ve iş dünyasını tamamen değiştirecek vizyonların ortaya çıkardığı en önemli 3 kavram olan Dijitalizasyon, Dekarbonizasyon ve Decentralizasyon üzerine kuruyoruz.

Avrupa ülkeleri Yeşil Mutabakat çerçevesinde 2030 yılına kadar yenilenebilir enerji, enerji verimliliği ve dijital dönüşüm için 1 trilyon euro düzeyinde bir kaynak ayıracak. Türkiye'nin de gelecek 10 yıl için enerji alanında gelişimi ve dönüşümü için en az 120 milyar dolar harcaması bekleniyor.

Biz de YEO olarak, bu 3 kavramın en çok karşılık bulacağı Yenilenebilir Enerji, Dijitalleşme, Enerji Depolama, Hibrit Enerji Çözümleri ve off-shore enerji çözümleri alanlarına çok daha fazla yatırım yapacak ve bu alanlarda daha da büyüyeceğiz.

Değerli paydaşlarımız,

2021 yılı üçüncü çeyreğinde, mevcut projelerimizi başarı ile devam ettirirken; yeni proje ve iş potansiyelimizi artırmak için de gece gündüz çalıştık. Güzel gelişmeleri sizlerle paylaşmaya devam edeceğiz.

Gelecek doğa dostu yenilenebilir enerji ve dijitalizasyon temelli endüstrilere göre şekilleneceği için; YEO stratejik hedefleri ile yeşil ve sürdürülebilir bir gelecek için çalışıyor.

Bu dönem içerisinde;

- AzerEnerji, Ulusal Yük Tevzi Merkezi, Azerbaycan,
- Aydın Çine, 13,4 MW Biokütle Enerji Santrali elektrifikasyon ve otomasyon işleri,
- TÜPRAŞ, Batman Rafinerisi, 2.2 MW Güneş Enerjisi Santrali (GIS),
- Hunutlu, 2x660 MW Enerji Santrali, 400 kV Gaz İzoleli Trafo Merkezi (GIS)
- İstanbul Büyükşehir Belediyesi, Seymen Çöp Gazından Enerji Üretim Tesisi, elektrik, mekanik ve SCADA otomasyon işleri,
- AzerEnerji, 110 kV, Kelbecer Trafo Merkezi

projelerimizi tamamladık.

- Ulaanbaatar, İleri Düzey Su Arıtma Tesisi elektrifikasyon, otomasyon ve dijitalizasyon işleri, Moğolistan,
- Buhara, 270 MW Enerji Santrali, 220 kV Yüksek Gerilim Trafo Merkezi, Özbekistan,
- Shiekh Mesri, 220 kV ve Kunar, 220 kV Yüksek Gerilim Trafo Merkezleri, Afghanistan,
- Ukrenergo, Ivano-Frankivsk, 330 kV Yüksek Gerilim Trafo Merkezi, Ukrayna,
- AzerEnerji, Daşkesen, 110 kV ve Ramana, 110 kV Yüksek Gerilim Trafo Merkezleri, Azerbaycan,
- Jenin, Endüstriyel Serbest Bölgesi, 161 kV Yüksek Gerilim Trafo Merkezi, Filistin,
- TEİAŞ, Mudanya, Yıldırım, Akbük 154 kV Yüksek Gerilim Trafo Merkezleri,
- Ferizli Organize Sanayi Bölgesi, 1. Etap Elektrik Şebekesi yapımı,
- Gjakova, Atıksu Arıtma Tesisi, Kosova,
- DSİ, Trabzon ve Mardin İçme suyu İsale Hatları elektrik ve otomasyon Sistemleri.

ve daha bir çok projemizin çalışmaları halen sürüyor.

YEO güveninizle büyümeye devam ediyor, Hepinize sevgi, saygı ve hürmetlerimi sunuyorum.

Tolunay Yıldız

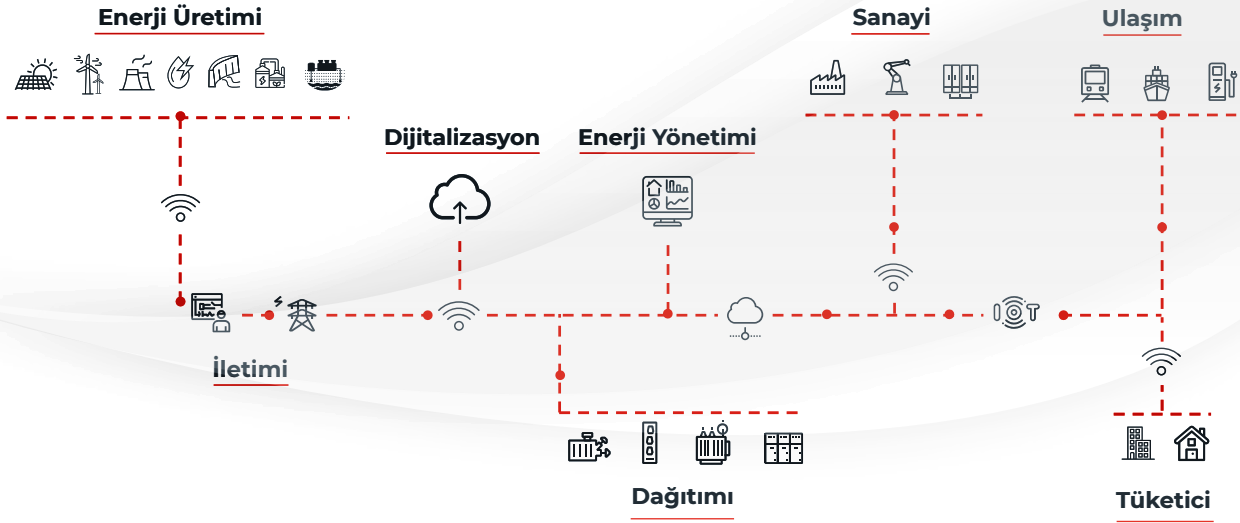
Yönetim Kurulu Başkanı, CEO

GENEL BAKIŞ

Rakamlarla YEO

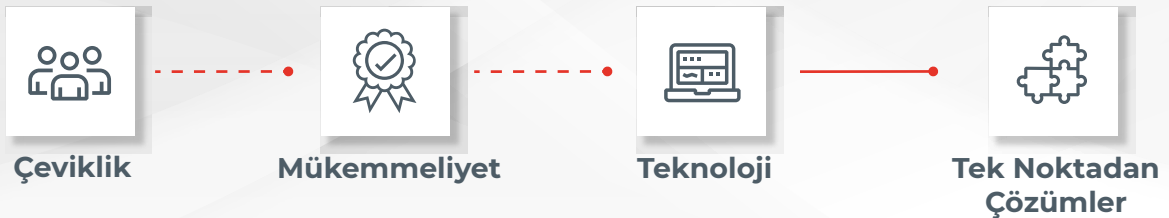


Uçtan Uca Çözümler



Neden YEO?

Çeviklik, teknoloji ve tek noktadan çözümlerle projeler için maliyeti düşürürken, değer arttırmak için optimize edilmiş uçtan uca çözümler sunar.



Çözümler



Mühendislik Çözümleri



Elektrifikasyon Çözümleri



Otomasyon Çözümleri ve Endüstriyel Yazılım-Kontrol Sistemleri



Dijitalizasyon, IoT ve Haberleşme Çözümleri



Güç Sistemleri Çözümleri



Güneş Enerjisi Santralleri Yapımı



Enerji ve Proses Endüstrilerine Teknolojik Ürün Satışı



Elektrik, Otomasyon, Koruma ve Kontrol Panolarının Üretimi

Sektörler



Petrol & Gaz

(On-Shore, Off-Shore Platformlar Rafineriler ve Petrokimya Tesisleri Depolama Tesisleri, Tank Çiftlikleri)



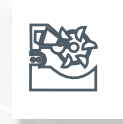
Yenilenebilir Enerji

(Güneş Enerjisi Santralleri, Rüzgar Enerjisi Santralleri, Biyokütle & Biyogaz Enerjisi Santralleri, Jeotermal Enerji Santralleri)



Su & Atık Su

(Su İletim ve Dağıtım Şebekeleri, Atık Su, İçmesuyu, Desalinasyon ve Demineralizasyon Tesisleri, Pompa İstasyonları, Sulama Sistemleri)



Çimento & Maden

(Altın, Bakır, Bor ve Çimento Madenleri)



Enerji İletim ve Dağıtım Şebekeleri

(Yüksek Gerilim Trafo Merkezleri (Substations), Hava İzoleli Trafo Merkezleri (AIS), Gaz İzoleli Trafo Merkezleri (GIS), Mobil Trafo Merkezleri, Dijital Trafo Merkezleri, Enerji Şebekesi Kontrol Sistemleri (EMS, GMS, DMS, SCADA vb.), Enerji Dağıtım Şebekesi Çözümleri)



Proses Endüstrileri

(Kimya, Gıda, İlaç Kağıt & Karton)

YEO, endüstrileri dijital teknolojilerle ve yenilenebilir enerji çözümleriyle buluşturuyor.

**Yatırım maliyetlerini:
Azaltıyor...**



Finansal Maliyet



Teslim Süresi



Riskler

**İşletme süreçlerini:
Geliştiriyor...**



Güvenlik



Üretkenlik



Enerji Tasarrufu



KİLOMETRE TAŞLARI

2004

YEO Teknoloji Enerji ve Endüstri Anonim Şirketi kuruldu.



2005

Mühendislikte mükemmellik, inovasyon, kalite ve güvenilirlik yönleriyle öne çıkan uluslararası bir teknoloji şirketi olan **SIEMENS** ile **partnerlik sözleşmesi** imzalandı.

SIEMENS

2006

Kablo sektöründe **dünyadaki en büyük üreticilerden** olan **NEXANS**'ın İstanbul Tuzla'daki tesislerinde üretim hatlarının izlenmesi, kontrol edilmesi ve kurumsal kaynak planlama (ERP) sistemine entegrasyonu ve ileri düzey raporlama içeren otomasyon ve bilgi işlem projesine başladı.

Nexans

2007

Manisa'daki Hayers Lemmerz İnci Jant Fabrikası'ndaki Üretim Hattı Elektrik & Otomasyonu ve Kaynak Robotu Entegrasyonu Projesi başarı ile tamamlanarak fabrikanın verimliliğine katkıda bulunuldu.



2008

Tüm üretim verilerinin silinemez bir veritabanına işlendiği, FDA (Amerikan Gıda ve İlaç Otoritesi) onaylı yazılımların kullanıldığı, gelecekte ileri düzey raporlama olarak adlandırılacak trendler için Sandoz İlaç Fabrikası'ndaki reaktör otomasyonu projesine başlandı.



2009

Sürdürülebilir bir gelecek için toplumun ve endüstrinin dönüşümüne yön veren İsviçre merkezli küresel teknoloji şirketi **ABB** ile **partnerlik sözleşmesi** imzalandı.

ABB

Türkiye Şeker Fabrikaları Ankara, Konya ve Muş İşletmeleri Atık Su Arıtma Tesislerinin Elektrik & Otomasyon işlerinin **anahtar teslimi** olarak yapımına başlandı.

2010

Eren Enerji'nin Zonguldak'ta 1.360 MW gücündeki enerji

santralin 4 günlük duruş süresi içerisinde gerçekleştirilen montaj, test ve devreye alma çalışmaları başarı ile tamamlandı.



2011

BOTAŞ'taki ilk proje Adana Ceyhan Terminali'ndeki Yangın Algılama ve Söndürme Sistemi Projesi'nde yüksek güvenilirliğe sahip, yedekli ve giriş çıkış kartlarının enerji altında değişiminin yapılabildiği otomasyon projesine başlandı.



BOTAŞ

2012

Devlet Havalimanı İşletmeleri Adana Havalimanı Müdürlüğü Enerji SCADA'sı (kontrol, kumanda ve veri toplama sistemi) projesi başlandı.



2013

Gelecekte **SOCAR, AzerEnerji, Azerişık** gibi bir çok büyük kurum ve kuruluşla hizmet vereceğimiz Azerbaycan'daki iş geliştirme çalışmalarına başlandı.



2015

Artan **anahtar teslimi hizmet** taleplerine cevap vermek adına kurumsal organizasyon yapısını güncelleyen YEO Teknoloji, teknik faaliyetlerini **Mühendislik Çözümleri, Elektrifikasyon Çözümleri, Otomasyon Çözümleri ve Endüstriyel Yazılım - Kontrol Sistemleri, Dijitalizasyon, IoT ve Haberleşme Çözümleri, Güç Sistemleri Çözümleri, Güneş Enerji Santralleri, Elektrik, Kontrol ve Otomasyon Panolarının Üretimi** olmak üzere 7 (yedi) bölüme ayırmış ve böylece sistematik çalışma yapısını kuvvetlendirmiştir.

2016

Etiyopya'da Wolkayit Sulaması Projesi kapsamında pompa istasyonlarının elektrik & otomasyon işlerinin yapımı başladı.



5.000 ton/gün kapasiteli çimento fabrikasının elektrik & otomasyon işlerinin anahtar teslimi yapımına başlandı.

2017

Ürdün'de **Wadi Arab** Su Temin Sistemi Faz-II projesi ile **1.700.000** kişinin su ihtiyacı karşılandı.



Konya'da 3 MWp, Kahramanmaraş'ta 4,4 MWp ve Isparta'da 2,2 MW gücünde Güneş Enerjisi

Santrali Projeleri ile solar alanında faaliyetlere başlandı.

İSKİ'nin en büyük atıksu yatırımlarından biri olan **240.000 m3/gün kapasiteli** Ataköy İleri Atıksu Arıtma Tesisi II. Kademesi'nin Elektrik & Otomasyon işlerine başlandı.



YEO Teknoloji'nin, Güneş Enerjisi Sistemleri alanındaki uzmanlığı **YEO Solar markası ile tescillendi.**



2018

İstanbul Büyükşehir Belediye-si'nin yıllık **277.000 ton CO2** salınımını engelleyecek Çöp Gazından Enerji Üretim Santrali Projesine başlandı.



IPA Avrupa Birliği Katılım Öncesi Yardım Fonu tarafından finanse edilen Kütahya Atıksu Arıtma Tesisi Projesinin Elektrik & Otomasyon işlerine başlandı.

2019

Azerbaycan'ın enerji güvenliğini sağlayacak olan ve günümüz trendlerinden dijitalizasyon, veri analitiği, ileri düzey raporlama içeren **Ulusal Yük Tevzi Merkezi**

Projesine (21 Enerji Santrali & 72 Trafo Merkezi & 249 Dağıtım Merkezi için Enerji Şebekesi İzleme ve Kontrol Sistemi) başlandı.



Azerbaycan'da Nizami 220 kV GIS Trafo Merkezi işi ile **ilk gaz izoleli trafo merkezi** projesine başlandı.

Kazakistan'da Nomad 220kV Trafo Merkezi Projesine başlandı.



Otomasyon ve enformasyon teknolojileri konusunda dünyanın önde gelen şirketlerinden olan Amerika merkezli **Rockwell** firması ile **partnerlik sözleşmesi** imzalandı.



Bilgi ve iletişim teknolojileri konusunda dünyanın önde gelen şirketlerinden olan Çin merkezli **Huawei** firması ile partnerlik sözleşmesi imzalandı.



2020

Türkiye'nin **11 farklı şehirde** tamamlanan biyogaz, biyokütle, jeotermal ve güneş enerjisi santralleri ile toplamda **71 MW kurulu güç** ile birlikte **5.890.706 ton/yıl** engellenen karbon emisyonuna ulaşıldı.

Ukrayna'nın Jitomir bölgesindeki **11 MW'lık** Malyň ve **16 MW'lık** Ihnatpil Güneş Enerjisi Santrali Projeleri'ni başarı ile tamamladı.

Verimlilik ve sürdürülebilirlik için enerji ve otomasyon dijital çözümleri sunan Fransa merkezli **Schneider Elektrik** firması ile **partnerlik sözleşmesi** imzalandı.



Artırılmış Gerçeklik, Endüstriyel IoT ve dijital çözümler sunan Amerika merkezli **PTC** firması ile **partnerlik sözleşmesi** imzalandı.



BOTAŞ Türk Akımı Kara Kısmı-2 Faz-1 Doğalgaz Boru Hattı Projesi kapsamında SCADA ve Otomasyon İşleri tamamladı.

DSİ Türkiye - Kıbrıs Su Temini Projesi kapsamındaki isale hattının otomasyonu tamamlandı.



Ruanda'daki sulama projesinin elektrifikasyon & otomasyon işlerine başlandı.



Pakistan'ın ilk metro hattı olan başkent Lahor'daki Orange Metro Line projesinde Trafo Merkezi'nin Pakistan Ulusal Yük Tevzi Merkezi'ne entegrasyonu sağlandı.



TOBB tarafından finanse edilen, Filistin Jenin Endüstriyel Serbest Bölgesi Projesi'nde, Yüksek Gerilim Trafo Merkezi'nin yapımına başlandı.

DEWA Dubai Elektrik ve Su Otoritesi'nden Palmiye Adası Su Arıtma Tesis'i'nin Otomasyonu işi ihale ile alınarak Birleşik Arap Emirlikleri'ndeki ilk projesini hayata geçirildi.



Amerika Birleşik Devletleri Uluslararası Kalkınma Ajansı (USAID) tarafından finanse edilen Afganistan Kuzeydoğu & Güneydoğu Yüksek Gerilim Trafo Merkezleri Projesi'ne başlandı.



VEDAŞ Vangölü Elektrik Dağıtım A.Ş.'de Van, Muş, Bitlis ve Hakkari illerini kapsayan 143 Orta Gerilim Dağıtım Merkezi'nin SCADA Entegrasyonu işlerine başlandı.



2021

Türkiye'nin **7 farklı şehirde** toplam **19,5 MW'lık** Biyogaz Enerji Üretim Santrali Projeleri'ne başlandı.

TÜPRAŞ Batman Rafinerisi'nde **2,2 MW** arazi tipi güneş enerjisi santralinin anahtar teslim yapımına başlandı.



TEİAŞ'da Mudanya 154 kV 100 MVA ve Yıldırım 154 kV 80 MVA Trafo Merkezleri'nin yapımına başlandı.



TEİAŞ

Adana'da, 2x600 MW Hunutlu Termik Santrali bünyesinde 400 kV Gaz İzoleli Trafo Merkezi (GIS) projesine başlandı.



YEO Teknoloji'nin, güneş ve rüzgar enerjisi santralleri alanındaki uzmanlığı ile, **Aras Deniz İnşaat**'ın su altı ve su üstü operasyonlarındaki yüksek bilgi birikimi ve deneyimleri bir araya getirilerek '**Marinergy**' şirketi kuruldu.



ETİ Maden İşletmeleri'nin **350.000 ton/yıl** kapasiteli Emet Sülfürik Asit Üretim Tesisi Yapım işi kapsamındaki mühendislik ve projelendirme işlerine başlandı.



ETİ Maden İşletmeleri Bandırma Tesislerinde Turbojeneratör Sistemlerinin Kurulumu ve Enerji Altyapısı Modernizasyonu Yapım işi kapsamındaki mühendislik ve projelendirme işlerine başlandı.

T.C. Milli Eğitim Bakanlığı'nın Adıyaman, Diyarbakır, Gaziantep, Kilis, Osmaniye, Konya, Mersin, Şanlıurfa ve Kahramanmaraş illerinde **48** Okul Bina ve Eklentileri için Eğitim Yapıları Çatı GES Yapım İnşaatı işlerine başlandı.



AKSA Enerjinin Özbekistan'ın Buhara şehrinde inşaatı devam eden 270 MW gücündeki enerji santrali projesinde 220 kV Yüksek Gerilim Trafo Merkezi'nin yapımına başlanmıştır.



Finansmanı ABD Hükümeti Dış Yardım Kuruluşu MCA-Mongolia (Millenium Challenge Account-Mongolia) tarafından sağlanan, **Moğolistan'ın Ulaanbaatar** şehrinde inşa edilecek; **90.000 m3/gün** kapasiteli "İleri Düzey Su Arıtma Tesisi Projesi" kapsamında bulunan tüm elektrifikasyon, otomasyon ve dijitalizasyon işleri için sözleşme imzalanmıştır.



МОНГОЛЫН МЯНГАНЫ СОРИЛТЫН САН
MILLENNIUM CHALLENGE ACCOUNT - MONGOLIA

02 Genel Bilgiler

Temel Bilgiler	20
Sermaye ve Ortaklık Yapısı	20-21
Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar	21
Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komiteler	22
Organizasyonel Yapı	22-23
İnsan Kaynakları Politikası	24-25
Çözümler	26-31
Sektörler	32-41
Çözüm Ortakları	42-43

02

Genel Bilgiler

Temel Bilgiler

Raporun Dönemi	: 01.01.2021 - 30.09.2021
Ortaklığın Ünvanı	: YEO TEKNOLOJİ ENERJİ VE ENDÜSTRİ A.Ş.
Kuruluş Yılı	: 2004 - İSTANBUL
Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye	: 24.000.000 TL
Vergi Dairesi ve Numarası	: Kartal V.D. 9780422954
Ticaret Sicil Numarası	: 530158
Ticaret Siciline Tescil Tarihi	: 13.08.2004
Mersis No	: 0978042295400011
Merkez İletişim Bilgileri	: 0216 494 26 76
E-Posta Adresi	: info@yeo.com.tr - yatirimci.iliskileri@yeo.com.tr
İnternet Sitesinin Adresi	: www.yeo.com.tr
Merkez Adresi	: Esentepe Mah. Kelebek Sk. Marmara Kule Sitesi B Blok No: 2/1 İç Kapı No: 1 Kartal / İstanbul

SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Ortaklık Yapısı

Ortağın Adı Soyadı	Sermaye Payı			
	31.12.2020 (TL)	(%)	30.09.2021 (TL)	(%)
Tolunay Yıldız	4.364.000	21,82	4.145.800	17,27
Orhan Yıldız	4.364.000	21,82	4.145.800	17,27
Özbey Yıldız	4.362.000	21,81	4.143.900	17,27
Barış Esen	2.000.000	10,00	1.900.000	7,92
Sinan Karahan	2.000.000	10,00	1.900.000	7,92
Yasin Düven	2.000.000	10,00	1.900.000	7,92
Caner Karataş	910.000	4,55	864.500	3,60
Diğer*	-	0	5.000.000	20,83
TOPLAM	20.000.000	100	24.000.000	100

"Şirketimizin sermayesinin 20.000.000 TL'den 24.000.000'ye artırılması nedeniyle ihraç edilen 4.000.000 TL nominal değerli 4.000.000 adet payın ve mevcut ortakların sahip olduğu 1.000.000 nominal değerli 1.000.000 adet pay olmak üzere toplam 5.000.000 TL nominal değerli 5.000.000 adet pay, 20 TL satış fiyatından halka arz edilmiş olup, 3 Eylül 2021 tarihinden itibaren Borsa İstanbul'da, Ana Pazar'da, işlem görmektedir."

Yönetim Kurulu

Ad Soyad	Görevi	Görev Süresi / Kalan Görev Süresi	Sermaye Payı (TL) / (%)
Tolunay Yıldız	Yönetim Kurulu Başkanı	25.06.2021-25.06.2024	4.145.800 - (17,27)
Orhan Yıldız	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	25.06.2021-25.06.2024	4.145.800 - (17,27)
Ömer Eroğlu	Yönetim Kurulu Üyesi	25.06.2021-25.06.2024	0,0
Mustafa Kopuk	Yönetim Kurulu Üyesi	25.06.2021-25.06.2024	0,0
Prof. Dr. Sinan Alçın	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	25.06.2021-25.06.2024	-
Mehmet Koçak	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	25.06.2021-25.06.2024	-

Üst Düzey Yöneticiler

Ad Soyad	Görevi	Görev Süresi (Yıl)	Sermaye Payı (TL) / (%)
Özbey Yıldız	CPMO, Solar Projeler Üst Yöneticisi	17	4.143,900 - (17,27)
Bariş Esen	CSO, İş Geliştirme ve Satış Üst Yöneticisi	14	1.900.000 - (7,92)
Sinan Karahan	CPMO, Projeler Üst Yöneticisi	10	1.900.000 - (7,92)
Yasin Düven	CSO, İş Geliştirme ve Satış Üst Yöneticisi	10	1.900.000 - (7,92)
Caner Karataş	CPO, Teklif Bölümü Üst Yöneticisi	16	864.500 - (3,60)
Mustafa Ferhat Oral, FCCA	CFO, Mali ve İdari İşler Üst Yöneticisi	0,5	

Bağlı Ortaklıklar

Ticari Ünvan	Faaliyetler	Etkin Ortaklık (%)	Kontrol Gücü Olmayan Paylar (%)	Sermaye (TL)	Kurulduğu Ülke	Sermaye Taahhütleri (TL)
YEO Enerji Yatırımları A.Ş. (Eski Adı Tuzla Enerji Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.)	Anahtar Teslim Enerji Tesisi Hizmetleri	100,00	-	50.000	Türkiye	50.000
YEO Energy Industry Solutions LLC	Anahtar Teslim Enerji Tesisi Hizmetleri	100,00	-	520.000.000 (Özbekistan Somu)	Özbekistan	520.000.000 (Özbekistan Somu)

İştirakler

Ticari Ünvan	Faaliyetler	Etkin Ortaklık (%)	Kontrol Gücü Olmayan Paylar (%)	Sermaye (TL)	Kurulduğu Ülke	Sermaye Taahhütleri (TL)
Marinergy Yenilenebilir Enerji İnşaat ve Ticaret A.Ş.	Off-Shore Güneş ve Rüzgar Enerji Üretim Santralleri ve Trafo Merkezleri Tasarım ve Yapım Hizmetleri	50,00	50,00	1.000.000	Türkiye	500.000

İmtiyazlı Paylar

Sermayeyi Temsil Eden Paylar Hakkında Bilgi

Grubu	Nama/ Hamiline	İmtiyazların Türü	Bir Payın Nominal Değeri (TL)	Toplam (TL)	Sermaye Oranı (%)
A	Nama	Oy Hakkı (Pay başına 2 oy hakkı imtiyazı)	1 TL	4.326.000 TL	18,03 %
B	Hamiline	İmtiyaz hakkı yoktur	1 TL	17.510.000 TL	72,96 %
C	Nama	Oy Hakkı (Pay başına 5 oy hakkı ve aday gösterme imtiyazı)	1 TL	2.164.000 TL	9,02 %
TOPLAM				24.000.000 TL	100 %

Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

01.01.2021 – 30.09.2021 dönemi itibari ile Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin toplam brüt tutarı 1.054.683 TL'dir.

Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komiteler

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve ekinde yer alan 4.5. nolu Kurumsal Yönetim İlkesinde yer alan hükümler çerçevesinde; Şirketimizde Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevleri de de sermaye piyasası mevzuatı uyarınca Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Komitelerin görev ve çalışma esasları web sitemizde yer almaktadır. Komite üyelerinin dağılımı aşağıda verilmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Başkan	Kerim Sinan Alçın
Üye	Mustafa Kopuk

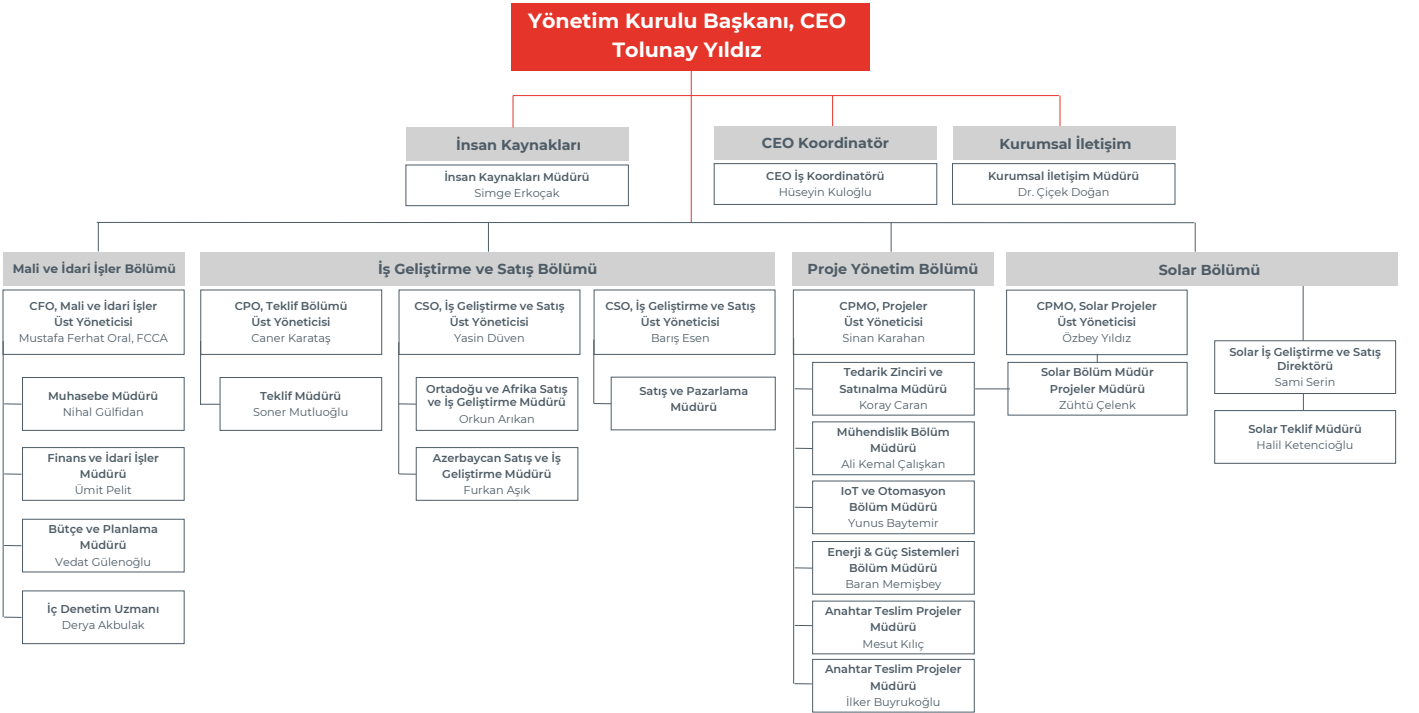
Kurumsal Yönetim Komitesi

Başkan	Mehmet Koçak
Üye	Mustafa Ferhat Oral
Üye	Nihal Gülfidan

Denetim Komitesi

Başkan	Kerim Sinan Alçın
Üye	Mehmet Koçak

ORGANİZASYONEL YAPI



YEO, süreçleri iyileştirmek (BPI), gerekli olduğu noktada yeniden tasarlamak (BPR), iş ve süreç analizleri sonucunda kurumun tüm organizasyon yapısını, kurumsal sistemleri de entegre etmek suretiyle yeniden yapılandırmaktadır. Tüm iyileştirme ve yeniden yapılandırma çalışmaları donanım, veri, personel, süreç, strateji katmanları birbirleri ile ilişkilendirilmek suretiyle kurumsal mimari çerçevesinde sağlıklı bir şekilde yürütülmektedir.



Şirketin amaç ve stratejilerini yansıtan organizasyonel yapısı; İş geliştirme ve Satış, Kurumsal İletişim, Mali ve İdari İşler, Teknik Bölümler (Proje Bölümü) ve İnsan Kaynakları'ndan oluşur.

Şirketin organizasyonel yapı detayları aşağıdaki gibidir:

İş Geliştirme ve Satış

- Teklif
- Satış ve Pazarlama
- Yurtiçi - Yurtdışı İş Geliştirme
- Solar İş Geliştirme

Tekliflendirme süreçleri, YEO'nun stratejik hedeflerine ulaşmada pazarlama, yurtdışı ve yurtiçi iş geliştirme, solar iş geliştirme gibi fonksiyonları ile temel operasyonlarını etkileyen süreçlerdir ve YEO'nun daha sağlam adımlar ile geleceğe yürümesini sağlar.

Kurumsal İletişim

- Pazarlama İletişimi
- Halka İlişkiler
- Reklam ve Tanıtım
- İç İletişim

Kurumun imajını hedef kitlelere karşı korumak ve geliştirmek için yürütülen iletişim çalışmalarının devamlılığını ve markanın temsili YEO için kritik önem arz etmektedir. Dış ve iç hedef kitlelere mesajların kontrollü iletimi ve işveren markası inşası YEO'nun kimliğini sağlamlaştırmasında en önemli unsurlardandır.

Mali ve İdari İşler

- İdari İşler
- Muhasebe
- İç Denetim
- Satınalma, Dış Ticaret ve Lojistik
- İdari İşler

Finans, Muhasebe, İç Denetim, Satın Alma, Dış Ticaret ve Lojistik faaliyetleri, YEO operasyon süreçlerinin etkileşimli ve profesyonel bir biçimde gerçekleşmesini sağlar. Etkin ve verimli ekibimiz, modern sistemleri konvansiyonel yapılara uyarlayarak sonuç üretme bakımından başarılı ve YEO için zincirin en önemli halkalarındandır.

Teknik Bölümler (Proje Bölümü)

- Mühendislik Çözümleri,
- Elektrifikasyon Çözümleri,
- Otomasyon çözümleri ve Endüstriyel Yazılım - Kontrol Sistemleri,
- Güneş Enerjisi Santralleri Yapımı,
- Dijitalizasyon, IoT ve Haberleşme Çözümleri,
- Güç Sistemleri Çözümleri
- Pano İmalatı

Özellikle Teknik ve Mühendislik kabiliyetleri ile her tür ve ölçekte projeyi başarı ile tamamlayabilen uzman kadromuz ile Mühendislik, Elektrifikasyon, Otomasyon ve Endüstriyel Yazılım- Kontrol Sistemleri Çözümleri, Güneş Enerjisi Santralleri Yapımı, Elektrik, Kontrol ve Otomasyon Panolarının Üretimi, Dijitalizasyon, IoT ve Haberleşme Çözümleri ve Güç Sistemleri çözümlerini yenilikçi yöntemler ile optimal bir biçimde gerçekleştiriyoruz.

İnsan Kaynakları

- İnsan Kaynakları
- Özlük İşleri

İnsan Kaynakları ve Özlük İşleri'nden oluşan yapı, doğru işgücü yatırımlarının yapılarak YEO İnsan Kaynağının daha nitelikli, daha etkin ve başarılı yapılandırılması için çalışan YEO'nun köşe taşlarından biridir. Tüm çalışan ve yöneticilerin sorumluluğunda olan süreçlerin paylaşılması ile insan kaynakları ekiplerinin operasyona ayırdıkları zamanı stratejik konulara ayırmasını sağlayarak verimliliğin artmasına yardımcı olmaktadır.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

İnsan kaynakları politikasının temel hedefi, şirket misyon ve vizyonu doğrultusunda mükemmel iş sonuçlarına ulaşmak için değer yaratan çevik insan kaynakları stratejileri oluşturmak ve bunları uygulamaktır.

2020 yılından itibaren yaşanan küresel salgın çalışma koşullarını ve çalışanların işverenlerden beklentilerini oldukça farklılaştırdı. Bu durum, yeni bir düzen kurma ihtiyacını ortaya çıkardı. Şirketimiz bu zorlu süreçte çalışanlarının yanında olduğunu ve değişen koşullara uyum sağlayarak onları değerli hissettirmeye devam etmeyi hedefledi. Çalışanlarının işlerine sağlıklı ve güvenli bir şekilde devam edebilmeleri için gerekli düzenlemeler yapılarak farklı çözümler getirildi. Çalışanlara evden çalışma imkanı sunularak; geçiş döneminde evden nasıl verimli çalışabilecekleri konusunda bilgilendirmeler yapıldı.

“

Uzun vadeli ve sürdürülebilir bir başarıya yönelik sürekli gelişme ve iyileşme ruhunu içselleştirme yeterliliğine ve istekliliğine sahip ekip yaratma, doğru işe doğru bireyi seçme, motivasyon ve bağlılığı artırma, devamlılığı sağlama, kaliteyi yükseltecek süreç ve sistemlerle çalışanların güvenli bir ortamda performans sergileyebilmeleri için politika ve prosedürler oluşturma, bireysel ve kurumsal performansı sürekli geliştirmeye büyük önem verilmektedir.

”

Ayrıca dijitalleşme dönüşümü döneminde, çalışanlarımızın kişisel gelişimlerinde online eğitim platformlarından yararlanmalarına imkan sunulmaktadır. Bu sayede çalışanların istediği zaman ve yerde, bilgiye erişimleri kolaylaştırılmaktadır.

Aynı zamanda çalışanların İngilizce seviyelerinde ilerlemelerine yardımcı olunup, her hafta 3 gün 15 dakikalık görüşmelerle konuşma düzeylerinde gelişimleri takip edilmektedir.

Bu yıl en önemli eğitim projesi ise ‘Liderlik Gelişim Programı’ oldu. Bu program şirket çalışanı olan 16 liderin 360 derece değerlendirildiği bir sistem üzerinden gelişim haritalarının çıkarıldığı, kişilere özel koçluk seansları ile bu gelişimin takip edildiği ve aynı zamanda online olarak 16 liderin yetkinliklerini geliştirdiği 4 eğitim modülünden oluşmaktadır.

Öncelikli İnsan Kaynakları Politikamız



Mutlu Çalışanlar

İş birliği içinde,
tutku ile işini yapan
çalışanlar



Çeşitlilik

Açık fikirli, empati kuran
ve farklı ülkelerden küresel bir
şirket kültürü yaratma



Sağlık ve Güvenliğe Önem

Çalışan sağlığı ve
güvenliğine özel önem
verme



Yaratıcılık

Dijitalizasyon çağında son
teknolojileri baz alarak çalışanların
yaratıcılıklarını artırma



Kariyer Gelişimi

Kişisel gelişim ve
başarıya yönelik kariyer
basamakları sunma

	2018	2019	2020	2021 Q3
Yönetim	6	6	6	8
Mali ve İdari İşler	28	29	30	36
İş Geliştirme	12	13	14	17
Operasyon	75	124	113	217
Ar-Ge Tasarım / Mühendislik	41	35	38	54
Toplam	162	207	201	332
Lisans	102	105	107	110
Önlisans	31	28	26	23
Lise	58	60	60	56

ÇÖZÜMLER

Kaliteli hizmetleri, gücü ve partnerleriyle sektörde konumlanmış olan **YEO**, güçlü alan uzmanlığı ile entegre tek noktadan “Anahtar Teslim” Elektrifikasyon, Otomasyon, Dijitalizasyon ve Mühendislik çözümleri sunmaktadır. Kaliteyi ön planda tutan, projelere değer katan ve yatırım maliyetlerini düşüren, dizayndan montaj ve devreye almaya, yüksek gerilimden otomasyon ve dijitalizasyona kadar uçtan uca akıllı çözümler sunmaktadır.

1. Mühendislik Çözümleri

YEO, başta enerji (üretim, iletim & dağıtım) olmak üzere, su & atıksu, petrol & gaz, maden & çimento ve proses endüstrisi sektörlerinde mühendislik hizmetleri vermektedir.

- Yüksek Gerilim (500 kV e kadar) Trafo Merkezleri Primer-Sekonder Sistem Tasarımı
- Orta Gerilim (36 kV) Sistemi Tasarımı
- Güç Sistemleri Modelleme ve Şebeke Analizleri
- Röle Koruma Koordinasyon Hesapları
- Yük Akış Analizi ve Kısa Devre Hesapları
- Ark Flaş Analizi ve Harmonik Analizleri
- Transformatör ve Jeneratör hesapları
- Ekipman Boyutlandırma Hesapları (Kablo kesit, kablo

YEO aşağıdaki çözümleri sunmaktadır:

1. Mühendislik Çözümleri
2. Otomasyon Çözümleri ve Endüstriyel Yazılım-Kontrol Sistemleri
3. Elektrifikasyon Çözümleri
4. Dijitalizasyon, IoT ve Haberleşme Çözümleri
5. Güç Sistemleri Çözümleri
6. Elektrik, Kontrol ve Otomasyon Panolarının Üretimi
7. Enerji ve Proses Endüstrilerine Teknolojik Ürün Satışı
8. Güneş Enerjisi Santralleri Yapımı

taşıma sistemleri, Akım-Gerilim Trafo hesapları ve kompanzasyon hesapları)

- Topraklama, Yıldırımdan Korunma, Aydınlatma Hesapları
- Elektrifikasyon Projelendirme (Güç Dağıtım Planları, Tava, Aydınlatma, CCTV, Yangın, Telefon, Haberleşme, Topraklama, Yıldırımdan korunma vb.)
- Alçak Gerilim Pano (ana dağıtım, kompanzasyon, otomasyon, motor yol verme, kontrol & kumanda vb.) Tasarım ve Projelendirme
- Otomasyon Sistemlerinin Tasarımı
- Enstrümantasyon Seçimleri ve Projelendirme
- Endüstriyel IoT Sistemlerinin Tasarımı
- Güneş Enerjisi Santrallerinin Tasarımı (fizibilite, dizayn, enerji üretim hesapları vb.)



YEO'nun mühendislik kabiliyeti orta ve uzun vadedeki stratejik planlamalarında önemli yer tutmakta; iş geliştirme ve yapım alanlarında gücüne güç katmaktadır.



2. Otomasyon Çözümleri ve Endüstriyel Yazılım-Kontrol Sistemleri

Otomasyon çözümleri ve endüstriyel yazılım-kontrol sistemleri, enerji (üretim, iletim & dağıtım), su & atık su, petrol & gaz, maden & çimento ve proses endüstrisi sektörlerinde, tesislerin işleyişini sağlayan OG paneller, MCC paneller, transformatörler, jeneratörler, yüksek gerilim röle, orta gerilim röle, yüksek gerilim kesici vb. gibi elektriksel ekipmanlar ile akış, basınç, seviye, sıcaklık ölçer vb. gibi enstrümanlar, vanalar, aktüatörler, pompalar, tüm bu ekipmanlardan gelen verileri veya bu ekipmanları kontrol etmek için gerekli olan sinyalleri taşımak için iletişim altyapısı (Ethernet switchler, seri dönüştürücüler, fiber optik switchler, routerlar vb.), tüm sistemin otomatik olarak izlenmesini ve kontrol edil-

mesini sağlayan SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition System), DCS (Distributed Control System), PLC (Programmable Logic Controller), MES (Manufacturing Execution System), PLM (Product Lifecycle Management), ERP (Enterprise Resource Planning) gibi bileşenlerden meydana gelir.

YEO, tesis içerisinde çok önemli bir paya sahip ve verimliliği ciddi anlamda etkileyen otomasyon çözümleri ve endüstriyel yazılım-kontrol sistemleri alanında faaliyet göstermektedir.

Sektörde faaliyet gösteren şirketler yapı itibarıyla dört gruba ayrılmaktadır:

- Üreticiler (OEM),
- Sistem Entegratörleri,
- EPC Firmaları,
- Son Kullanıcılar

YEO Sistem Entegratörü ve EPC olarak konumlanmaktadır.

Sektörde faaliyet gösteren önemli şirketler arasında; ABB, Schneider Electric, SIEMENS, Rockwell Automation, Honeywell, Yokogawa Electric, Emerson Electric, General Electric, Mitsubishi Electric Corporation, Phoenix Contact ve Wago, sayılabilir. Türkiye'de bu sayılan şirketlerin bazılarının ülke ofisleri ve çözüm ortakları bulunmaktadır.

Proses otomasyonu, genellikle inşaat, mekanik ve elektrik işlerini içeren büyük, paket projelerin bir parçasıdır. Bu durumda projeler tüm işleri yüklenen İnşaat EPC firmalarından alınmaktadır. Ancak mevcut, işleyen tesislerde revizyon veya genişletme gibi proses otomasyonu projeleri de olmaktadır. Bu durumda projeler direkt olarak üstlenilmektedir.

Sektörde faaliyet gösteren ABB, Siemens, Schneider gibi büyük şirketler, OEM olmakla birlikte aynı zamanda proje ve mühendislik ekiplerine de sahiptir.

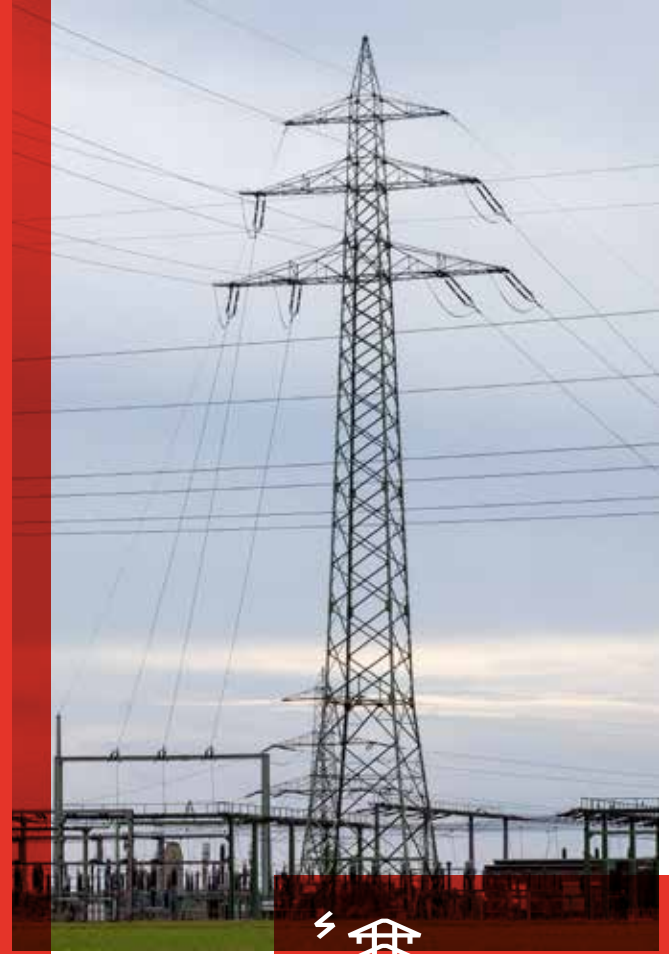
YEO, sektörün en büyük OEM'lerinden olan ABB, Schneider ve Rockwell ile ulusal ve uluslararası sistem entegratörlüğü anlaşmalarına sahiptir ve hemen hemen her sektörde yurtiçi ve yurtdışında çok sayıda proje tamamlamıştır.

3. Elektrifikasyon Çözümleri

Elektrifikasyon; tüketici noktada gerekli orta gerilim ekipmanları, trafo, jeneratör, elektrik dağıtım, tesis içi tüm kablolama, aydınlatma, topraklama, paratoner ve yangın, data, telefon gibi tüm zayıf akım sistemlerini içermektedir. Tesis elektriğinin şebeke ile entegrasyonunun sağlanması ve tesis içerisine uygun şekilde dağıtılması için gerekli olan altyapılardır. **YEO** faaliyet gösterdiği sektörlerdeki tüm elektrifikasyon çözümlerini kendi bünyesindeki ekiplerle sunabilmektedir. Elektrifikasyonda gerekli olan mühendislik, dizayn ve projelendirme işlerinin tamamı da yine **YEO**'nun bünyesindeki ekipler tarafından yapılmaktadır.

YEO elektrifikasyon alanında EPC olarak konumlanmakta ve anahtar teslimi hizmet vermektedir. Sektörde faaliyet gösteren ABB, Schneider Electric ve Rockwell gibi küresel şirketlerle sistem entegratörlükleri yaparak rekabet gücünü ve iş geliştirme verimliliğini artırmaktadır.

Elektrifikasyon işlerinin tamamını tek elden yapabilme kabiliyeti, **YEO**'ya rekabet gücü kazandırmakta ve tercih edilebilir konumda olmasını sağlamaktadır.



4. Dijitalizasyon, IoT ve Haberleşme Çözümleri

Artan endüstriyel otomasyon talebi, varlıkların merkezileştirilmiş olarak izlenmesine ve kestirimci bakıma duyulan ihtiyacın büyümesi, artan sayıda akıllı cihaz ve sensörlerden toplanan verilere daha güvenli, hızlı ve lokasyondan bağımsız ulaşabilme gerekliliği gibi faktörler dijitalizasyon ve IoT sektörünün büyümesini yönlendiren ana faktörlerdir. Dijitalizasyon ve IoT altyapısı aşağıdaki ana bileşenlerden oluşmaktadır:



Bulut Bilişim Platformları



Endüstriyel IoT



Artırılmış Gerçeklik



Sanallaştırma



İleri Düzey Veri Analitiği

Enerji sektöründe ise gelişmiş enerji yönetim sistemleri ile enerjinin dijital dönüşümü ve yükselişi kaçınılmaz bir gerçek halini almıştır. Enerji varlık yönetimi ile en düşük bakım maliyetinde en yüksek sistem performansını elde etmenin ve bu performansı iş, tarife ve yük bağlamına yerleştirmenin enerji yatırımcıları için önümüzdeki yıllarda olmazsa olmaz haline gelmesi beklenmektedir.

Dijitalizasyon, IoT ve haberleşme teknolojileri alanında PTC, Rockwell, Siemens, ABB, Cisco Systems, Belden Inc, Huawei Technologies ve Moxa Inc. küresel oyuncular arasında sayılabilir.

YEO, dijitalizasyon ve IoT alanında Hitachi, ABB, Huawei, PTC gibi küresel liderler ile partnerlikler yapmaktadır. Söz konusu teknoloji şirketleri ile birlikte sunduğu çözümleriyle; proses endüstrileri ve enerji yatırımları için gerçek zamanlı performans yönetimini sağlayabilmekt; böylelikle duruş sürelerini azaltmakta, maliyetleri düşürmekte, herşeyden önemlisi, üretim proseslerinin ve enerjinin sürdürülebilirliğini ve güvenilirliğini en yüksek seviyede tutmaktadır.

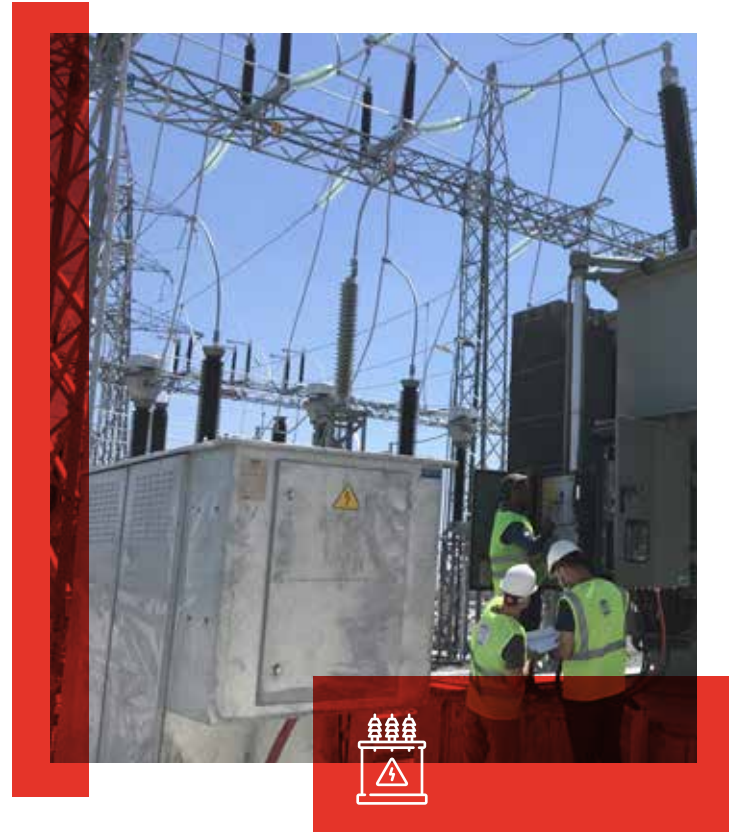
Gelişmiş enerji yönetim sistemleri ile enerjinin dijital dönüşümü ve yükselişi, kaçınılmaz bir gerçek halini almıştır. Burada, enerji varlık yönetimi ön plana çıkmaktadır. Enerji varlık yönetimi, en düşük bakım maliyetiyle en yüksek sistem performansını elde etmek ve bu performansı iş, tarife ve yük bağlamına yerleştirmek için enerji kaynağı varlıklarını profillemeye ve değerlendirme sürecidir. Bu süreç, enerji üretimini en üst düzeye çıkarmaya, kesinti süresini en aza indirmeye, işletme & bakım maliyetlerini azaltmaya yardımcı olmaktadır. Bu sebepten özellikle yüksek gerilim trafo merkezlerindeki gerek primer gerekse sekonder ekipmanlar anlık olarak izlenmeli, kestirimci bakım faaliyetleri planlanmalı ve gerçekleştirilmelidir.

Sektörde faaliyet gösteren şirketle; Üreticiler (OEM), Sistem Entegratörleri, EPC Firmaları ve Son Kullanıcılar olmak üzere 4 gruba ayrılmaktadır. **YEO** sistem entegratörü ve EPC firması olarak konumlanmaktadır. ABB'nin global çözüm ortağıdır ve yurtiçi ve yurtdışında çok sayıda güç sistemi projesinde yer almıştır.

5. Güç Sistemleri Çözümleri

Güç sistemleri; elektrik gücünü sağlamak, aktarmak ve kullanmak için oluşturulan bir elektrik bileşenleri ağıdır. Elektrik şebekesi, genel olarak gücü sağlayan jeneratörlere, gücü üretim merkezlerinden yük merkezlerine taşıyan iletim sistemine ve gücü yakındaki evlere ve endüstrilere besleyen dağıtım sistemine bölünebilir. Trafo merkezleri, enerji iletim ve dağıtım hatları, Enerji Yönetim Sistemleri (Energy Management Systems – EMS), Şebeke Yönetim Sistemi (Distribution Management System – DMS), Network Manager SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition) güç sistemlerinin önemli bileşenleridir.

Yüksek Gerilim Trafo Merkezleri elektrik enerjisinin, elektrik santrallerinden itibaren tüketicilere aktarılmasına kadar olan güç iletim zincirinde, üretim – iletim – dağıtım şebekeleri arasındaki bağlantı noktalarında yer alan tesislerdir. Bu merkezler, elektrik gerilimini yükselterek yükseltici trafo merkezi görevini yapabildiği gibi, elektrik gerilimini indirerek indirici trafo merkezi görevini de yapabilirler.



6. Elektrik, Kontrol ve Otomasyon Panolarının Üretimi

YEO'nun aşağıdaki alçak gerilim panolarını ürettiği bir pano üretim tesisi vardır:

- Ana Dağıtım Panoları
- Kompanzasyon Panoları,
- MCC Panoları
- PLC, DCS, RTU Panoları,
- Koruma & Kumanda Panoları

Üstlendiği tüm projelerdeki elektrik ve otomasyon panolarını kendi ekipleriyle dizayn edip; bu tesiste üretmektedir.

ABB'nin resmi pano partneri olan **YEO**, tip test sertifikalı alçak gerilim panolarının imalatlarını yapabilmektedir.



7. Enerji ve Proses Endüstrilerine Teknolojik Ürün Satışı

YEO; ABB, Hitachi, Schneider, Rockwell, Huawei, PTC gibi dünya çapında sektöründe lider firmalarla uzun süreli çözüm ortaklıkları kurmuştur. Söz konusu şirketlerin proses entrümanları, frekans konvertörleri, PLC, haberleşme cihazları, RTU, SCADA ve benzeri teknolojik donanım ve yazılımlarının satışını gerçekleştirmektedir. Satış öncesi ürün seçimi ve konfigürasyonların oluşturulması ile satış sonrası teknik ve devreye alma desteği de vermektedir.



8. Güneş Enerjisi Santralleri Yapımı

Güneş enerjisi yeryüzünde en yaygın bulunan yenilenebilir enerji kaynaklarından biridir. Son dönemde gerçekleştirilen güneş enerjisi üretim ve depolama teknolojilerindeki ilerleme ile birlikte maliyetlerin hızlı bir şekilde düşmesi bu alandaki yatırımların sayısını artırmaktadır.

Hızlı bir şekilde büyüyen güneş enerjisi sektörü, devletlerin tüketicilere tanıdığı kendi enerjilerini üretme olanağı ve şebekelere bağlı olmayan ancak enerji ihtiyacı olan lokasyonlardaki off-grid güneş enerjisi santralleri yatırımları pazarın itici güçleridir.

Anahtar Teslim Çözümler



Keşif, Analiz ve Fizibilite



Mühendislik ve Tasarım



Finans Çözümleri



Tedarik



Kurulum ve Devreye Alma



İşletme ve Bakım

YEO, yukarıdaki süreçleri kapsayan, gerek arazi tipi gerekse çatı üstü güneş enerjisi sistemlerini anahtar teslimi gerçekleştirmektedir.

YEO sektörde EPC olarak konumlanmaktadır. Yurt içi ve yurt dışında çok sayıda güneş enerjisi santrali projesi tamamlayan **YEO**, özellikle yürürlüğe giren çatı ve hibrit mevzuatları neticesinde güneş enerjisi santrali yatırımlarında oluşan potansiyeli değerlendirmek için ciddi pazarlama ve iş geliştirme çalışmaları yapmakta ve faaliyetlerini yoğun bir şekilde devam ettirmektedir.

SEKTÖRLER

3 kıtada 25 ülkede 200'den fazla projede görev alan **YEO**, Yenilenebilir Enerji, Su ve Atık Su, Maden ve Çimento, Petrol ve Gaz başta olmak üzere pek çok farklı sektörde faaliyetlerini yoğunlaştırmakta; güçlü alan uzmanlığı ile entegre "Anahtar Teslim" çözümler sunmakla birlikte Türkiye'de ve yurtdışında çok sayıda proje gerçekleştirmektedir. **YEO**, faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde fark yaratmak ve liderliğini sürdürmek için çalışmaktadır.

YEO aşağıdaki sektörlerde faaliyet göstermektedir:

1. Yenilenebilir Enerji Santralleri:

- a. Güneş Enerjisi Santralleri
- b. Rüzgar Enerjisi Santralleri
- c. Biyokütle & Biyogaz Enerjisi Santralleri
- d. Jeotermal Enerji Santralleri

B. Enerji İletim ve Dağıtım Şebekesi:

- a. Yüksek Gerilim Trafo Merkezleri (Substations)
 - Hava İzoleli Trafo Merkezleri (AIS)
 - Gaz İzoleli Trafo Merkezleri (GIS)
 - Mobil Trafo Merkezleri
 - Dijital Trafo Merkezleri

b. Enerji Şebekesi Kontrol Sistemleri (EMS, GMS, DMS, SCADA vb.)

c. Enerji Dağıtım Şebekesi Çözümleri

3. Su ve Atık Su Tesisleri:

- a. Su İletim ve Dağıtım Şebekeleri
- b. Atık Su Arıtma Tesisleri
- c. İçme suyu Arıtma Tesisleri
- d. Desalinasyon ve Demineralizasyon Tesisleri
- e. Pompa İstasyonları
- f. Sulama Sistemleri

4. Maden ve Çimento Tesisleri:

- a. Altın Madenleri
- b. Bakır Madenleri
- c. Bor Madenleri
- d. Çimento Fabrikaları

5. Petrol ve Gaz Tesisleri:

- a. On-Shore Platformlar
- b. Off-Shore Platformlar
- c. Rafineriler ve Petrokimya Tesisleri
- d. Depolama Tesisleri, Tank Çiftlikleri

6. Proses Endüstrisi:

- a. Kimya
- b. Gıda
- c. İlaç
- d. Kağıt & Karton

1. Yenilenebilir Enerji

Yenilenebilir enerji, ülkelerin enerji ihtiyaçlarının yerli kaynaklarla karşılanması ve dışa bağımlılıklarının azaltılması açısından büyük önem arz etmektedir. Enerji kaynaklarının çeşitlendirilmesi, sürdürülebilir enerji kullanımının sağlanması ve çevreye verilen zararların en aza indirilmesi açılarından da son derece önemlidir.



Yenilenebilir enerji alanı, **YEO**'nun orta ve uzun vadedeki stratejik planlamalarında önemli yer tutmaktadır. Bu alandaki iş geliştirme, araştırma, ürün ve çözüm üretme faaliyetleri yüksek konsantrasyon ile devam etmektedir.

a. Güneş Enerjisi Santralleri

Güneş enerjisi yeryüzünde en yaygın bulunan yenilenebilir enerji kaynaklarından biridir. Son dönemde gerçekleştirilen güneş enerjisi üretim ve depolama teknolojilerindeki ilerleme ile birlikte maliyetlerin hızlı bir şekilde düşmesi bu alandaki yatırımların sayısını artırmaktadır.

YEO'nun bu alandaki en önemli avantajı; keşif ve analiz, finans, mühendislik, tedarik, kurulum, ve devreye alma süreçlerini kapsayan, gerek arazi tipi, çatı üstü ve gerekse yüzer güneş enerjisi sistemlerini anahtar teslim gerçekleştirebilmesidir. **YEO**, yurtiçi ve yurtdışında çok sayıda güneş enerjisi santrali yapımı projesinde yer almıştır. Özellikle yürürlüğe giren çatı ve hibrit mevzuatları ile birlikte güneş enerjisi santrali yatırımlarında ciddi bir potansiyel oluşmuştur ve **YEO** bu alandaki yatırımlarda faaliyetlerini yoğun bir şekilde devam ettirmektedir. Bununla birlikte; özellikle Avrupa pazarı başta olmak üzere sektörde ciddi anlamda büyümeyi hedeflemektedir.

b. Rüzgar Enerjisi Santralleri

Rüzgar projeleri büyük ve kompleks yapılardır. Ancak elektrik ekipmanlarının ve ilgili koruma cihazlarının düzgün çalışması ve güvenilirliği, doğrudan kullanılan elektrik ekipmanlarının ürün ve montaj kalitesine bağlıdır.

YEO, rüzgar enerjisi sektöründe aşağıdaki iş kalemlerini içerecek şekilde elektrifikasyon, kontrol sistemleri ve inşaat alanlarında hizmet vermektedir:

- ENH (Enerji Nakil Hattı) & EİH (Enerji İletim Hattı)
- Yüksek gerilim trafo merkezi
- Kontrol ve kumanda binası inşaatı
- Rüzgar parkı orta gerilim kablolama
- Rüzgar izleme ve tahmin merkezi ile haberleşme
- Uzaktan izleme, işletme, üretim optimizasyonu yazılımları

YEO'nun yüksek gerilim trafo merkezleri ile enerji şebekesindeki otomasyon ve dijitalizasyon konusundaki bilgi birikimi ve deneyimi ve rüzgar enerjisi santralleri projelerinde ihtiyaç duyulan teknolojik altyapıyı kendi bünyesindeki mühendislik gücü ile çözebilmesi, bu alandaki en önemli avantajlarından biridir.

c. Biyokütle & Biyogaz Enerjisi Santralleri

YEO, biyogaz & biyokütle enerji santrallerinde elektrifikasyon (orta gerilim ve alçak gerilim altyapısı, uzaktan izleme optimizasyonu), otomasyon (kontrol sistemi & SCADA), enstrümantasyon (debi, basınç, seviye, sıcaklık, analitik ölçümler) alanlarında dizayn, tedarik, montaj ve devreye alma çalışmalarını tek elden yapabilme avantajı sunmaktadır. **YEO**, son yıllarda çok sayıda biyogaz & biyokütle projesinde görev almış ve başarı ile tamamlamıştır. Bu sayede, karbondioksit emisyonunun engellenmesine katkıda bulunmaktadır.

d. Jeotermal Enerjisi Santralleri

YEO, jeotermal enerji sektöründe elektrifikasyon, enstrümantasyon ve kontrol sistemleri alanlarında aşağıdaki hizmetleri sunmaktadır:

- Santral otomasyonu (buhar türbini kontrolü, yardımcı üniteler)
- Jeneratör uyarma, koruma, senkronizasyon

- Motor kontrol panoları (frekans konvertörleri, yumuşak yolvericiler, yıldız-üçgen, direkt yolverme)
- Re-enjeksiyon pompaları ve soğutma fanları için enerji verimliliği uygulamaları
- Enstrumantasyon (debi, basınç, seviye, sıcaklık, analitik ölçümler)
- Yüksek gerilim trafo merkezi
- Uzaktan izleme ve optimizasyon

YEO'nun, hem proses otomasyonu hem de elektrifikasyon konusundaki bilgi birikimi ve deneyimi, jeotermal enerji santrallerindeki elektrifikasyon & otomasyon projelerinde; dizayn, tedarik, montaj ve devreye alma çalışmalarını tek elden yapabilme avantajı sunmaktadır.

2. Enerji İletim ve Dağıtım Şebekeleri

Ülkelerin elektrik tüketimleri, ekonomik büyümelerini belirleyen önemli unsurlardan biri olarak kabul edilir. Bununla birlikte; elektrik iletim ve dağıtım şebekelerinin de artan enerji ihtiyacını güvenilirlik ve sürdürülebilirlik ilkeleri ile karşılayabilmesi gerekmektedir.

YEO, trafo merkezleri ve enerji iletim ve dağıtım hatlarının yapımında elektrifikasyon, otomasyon ve endüstriyel haberleşme ile güvenilir güç iletimi ve dağıtımını sağlamak için EMS (Enerji Yönetim Sistemi), GMS (Enerji Üretim Sistemi), APM (Varlık Performans Yönetimi) gibi birinci sınıf çözümler sunmaktadır.



a. Yüksek Gerilim Trafo Merkezleri (Substations)

Yüksek Gerilim Trafo Merkezleri elektrik enerjisinin, elektrik santrallerinden itibaren tüketicilere aktarılmasına kadar olan güç iletim zincirinde, üretim – iletim – dağıtım şebekeleri arasındaki bağlantı noktalarında yer alan tesislerdir. Bu merkezler, elektrik gerilimini yükselterek yükseltici trafo merkezi görevini yapabildiği gibi; elektrik gerilimini indirerek indirici trafo merkezi görevini de yapabilirler.

YEO, 110 kV'dan 500 kV'a kadar geniş bir aralıktaki yüksek gerilim trafo merkezlerinde dizayn & mühendislik, tedarik, inşaat, montaj, test ve devreye alma süreçlerini kapsayan anahtar teslim yapım hizmeti vermektedir.

Hava İzoleli Trafo Merkezleri, primer ekipmanlar olarak adlandırılan güç trafosu, kesici, ayırıcı, akım-gerilim trafoları, parafudur ile sekonder ekipmanlar olarak adlandırılan koruma & kontrol röleleri, SCADA Sistemi, RTU ve haberleşme sistemi, AC/DC panolar ve kumanda binasından oluşmaktadır.

Trafo merkezleri büyük ve kompleks yapılardır. Güvenilir bir trafo merkezi doğru bir mühendislik ve proje yönetiminden başlamak üzere, primer ve sekonder ekipman kalitesine ve etkin bir şantiye yönetimi ile montaj kalitesine bağlıdır.

YEO, tüm dizayn, elektrik, mekanik ve inşaat işlerini kendi bünyesindeki bilgi birikimi yüksek ekipler ile yapabilmektedir. **YEO**'yu rakiplerinden farklı kılan en önemli hususlardan biri bünyesinde inşaat konusunda uzman kadrolarının bulunmasıdır.

Üst düzey yalıtım özelliğine sahip Gaz İzoleli Trafo Merkezleri (GIS), Hava İzoleli Şalt Sahalarına (AIS) göre çok daha az yer kaplaması sebebi ile tercih edilmektedir. Gaz İzoleli Şalt Sahaları (GIS), SF6 gazı ile izole edilen metal kaplı, iyi bir şekilde muhafaza edilmiş yeni teknolojilerle tasarlanmaktadır. Bu sistemlerdeki kesiciler, ayırıcılar, akım-gerilim transformatörleri ve metal muhafazalar SF6 gazı içerisinde yer almaktadır.



Bakım onarımları düzenli yapılırsa; tesisin çalışma ömrü diğer şalt tesislerine göre çok daha uzun olmaktadır. Düşük bakım maliyeti ve hızlı kurulum yapılması nedeniyle sıkça tercih edilmektedir.

YEO, 400 kV gerilim seviyesine kadar Gaz İzoleli Trafo Merkezlerinin tüm detay mühendislik çalışmaları da dahil olmak üzere anahtar teslimi kurulumunu gerçekleştirmektedir. Dünyanın alanında önde gelen üreticilerinin ekipmanlarını kullanarak bir çok üst düzey proje gerçekleştirdiğinden dolayı; müşterilerinden gelecek marka ve model taleplerini rahatlıkla karşılayabilmektedir. **YEO**'nun markadan bağımsız çözüm sunabilme kabiliyeti, bu sektöre de en doğru teknik çözümü en rekabetçi bir şekilde sunma imkanı vermektedir.

Mobil trafo merkezleri, tesislerin enerji ihtiyacını karşılamak için taşınabilir platformlar üzerinde imal edilen trafo ve dağıtım merkezleridir.

YEO, projenin özel teknik gereksinimlerini karşılayacak şekilde dizayn edilmiş; treyler, platform, vagon ve gemi üzerinde çözümleri ile hizmet vermektedir. **YEO**'nun her bir projede istenilen teknik gereksinimlere özel esnek çalışma yapabilme kabiliyeti bu alandaki en önemli avantajıdır.

b. Dijital Trafo Merkezi Çözümleri

Yüksek gerilim trafo merkezlerinde ekipmanlar arası bağlantılar için genellikle kilometrelerce sinyal kabloları kullanılmaktadır. Bu yöntem, bir trafo merkezi ortamında operatörlere ve ekipmanlara yönelik olası hayati güvenlik risklerini içermekle birlikte arıza kaynağı oluşturur ve pahalı test & bakım işlemlerine sebebiyet verir. Dijital trafo merkezleri, iletim ve dağıtım şebekelerinde varlık yönetimi ile kestirimci bakım faaliyetlerinin planlanmasını böylelikle sorunların ortaya çıkmadan önce tespit edilmesini sağlar. Çok fazla miktarda veri gerçek zamanlı olarak kullanılabilirdiği için, şebeke bütünlüğü sağlanarak elektrik kesintileri azaltılır.

YEO, dijital trafo merkezlerinde dizayn ve mühendislik çalışmaları, IEC61850 iletişim protokolü ile haberleşme altyapısının kurulması, SCADA sisteminin teşkil edilmesi, varlık yönetimi entegrasyonu uygulamaları yapmaktadır.

c. Enerji Şebekesi Kontrol Sistemleri

Gelişmiş Enerji Yönetim Sistemleri ile enerjinin dijital dönüşümü ve yükselişi kaçınılmaz bir gerçek halini almıştır. Burada enerji varlık yönetimi ön plana çıkmaktadır. Enerji varlık yönetimi, en düşük bakım maliyetiyle en yüksek sistem performansını elde etmek ve bu performansı iş, tarife ve yük bağlamına yerleştirmek için; enerji kaynağı varlıklarını profillemeye ve değerlendirme sürecidir. Bu süreç, enerji üretimini en üst düzeye çıkarmaya, kesinti süresini en aza indirmeye, işletme & bakım maliyetlerini azaltmaya yardımcı olmaktadır.

YEO, sürekli değişen arz talep dengesindeki enerji akışını doğru bir şekilde kontrol edebilmek için; enerji santralleri, trafo merkezleri, enerji iletim ve dağıtım hatları gibi enterkonnekte şebekeyi oluşturan tüm bileşenleri tek bir merkezden izleme ve kontrol etme imkanı sunan kontrol, kumanda ve veri toplama sistemi (SCADA), enerji yönetim sistemi (EMS), generatör kontrol sistemi (GMS) çözümleri üretmektedir.

YEO'nun kurmuş olduğu sistemler yapay zeka algoritmalarını kullanarak; geçmiş verilerle şebekenin mevcut durumunu karşılaştırıp, analiz edip yakın gelecekteki talep için yaklaşımda bulunabilmekte, coğrafi ve mevsimsel koşulları değerlendirerek yenilenebilir enerji santrallerinin üretimlerinde gerçeğe en yakın tahminleri gerçekleştirebilmekte ve konvansiyonel enerji üretim tesisleri ile birlikte tüm enerji şebekesinin en verimli noktada, en düşük maliyetle ve en güvenilir seviyede çalışmasını sağlamaktadır.

YEO'nun, dünya çapında bu alanda önde gelen üreticiler ile kurduğu partnerlikler ve geliştirdiği çözümler ile ülkelerin enerji sistemlerinin güvenilirliğine, sürdürülebilirliğine ve yüksek verimliliğinin sağlanmasına katkıda bulunabilmesi en önemli avantajıdır.





d. Enerji Dağıtım Şebekesi Çözümleri

Enerji dünyasında dönüşümlere yol açan küresel mega trendler sonucunda dağıtım şirketleri; hem operasyonlarını maksimum düzeyde sürdürmek hem de müşterilerine güvenilir enerji sağlamak için yenilik yapma zorunluluğu ile karşı karşıya kalmışlardır.

YEO, elektrik dağıtım şebekelerindeki orta gerilim merkezlerinin uzaktan izlenmesi, arızanın anlık olarak tespiti, uzaktan manevra yapılabilmesi, arıza & bakım ekiplerinin en hızlı bir şekilde sahaya sevk edilmesi için SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition), DMS (Distribution Management System), OMS (Outage Management System) çözümleri sunmaktadır. SCADA sistemi hali hazırda kurulu dağıtım şebekeleri için dağıtım merkezlerinin SCADA sistemine entegrasyonunu sağlamaktadır.

YEO, elektrik dağıtım şebekelerinde oluşan harmoniklerin ve reaktif güç akışından kaynaklanan güç kalitesi problemlerinin ortadan kaldırılması amacıyla statik VAR kompanzastörü (SVC), manyetik kontrollü reaktör (MCR), statik kompanzator (STATCOM) ve aktif güç filtreleri (APF) gibi çözümler sunmaktadır.

YEO, elektrik dağıtım şebekelerinde arz talep dengesinde oluşabilecek dengesizliklerde; kısa süreli güç desteği ile ani gerilim dalgalanmaları ve frekans bozulmalarının önüne geçmeyi sağlayan enerji depolama çözümleri de sunmaktadır.

YEO, gerek yurtiçinde gerekse yurtdışında bu alanda birçok projeyi başarı ile tamamlamıştır.

3. Su & Atık Su Tesisleri

Dünya Bankası, çoğunlukla gelişmekte olan ülkelere 2,8 milyar insanın, su talebinin arzı aştığı yüksek su stresinden etkilenen bölgelerde yaşadığını tahmin etmektedir. 2030 yılına kadar, küresel su ihtiyacının bugünkü su arzı seviyelerinin %40 üzerinde olacağı beklenmektedir. Ayrıca, dünyada henüz yaklaşık 2 milyar insan temiz suya ulaşamamaktadır. Tüm bu nedenlerden dolayı; suyun kaynağından başlayarak kullanıldığı son noktaya kadar olan tüm proseslerin ve döngünün izleme ve kontrolü için otomasyon ve akıllı su yönetim sistemlerine ihtiyaç her geçen gün artmaktadır. Daha temiz, daha güvenilir ve daha verimli su tesisleri ve şebekeleri inşa edebilmek için otomasyon teknolojileri önemli bir rol üstlenmektedir.

YEO, tüm bu otomasyon sistemlerini ve akıllı su yönetim sistemlerini sunmakla ve uygulamakla birlikte; aynı zamanda su tesislerinde her türlü gerilim seviyesindeki elektrifikasyon işlerini de anahtar teslimi gerçekleştirmektedir.

Gelişmekte olan ülkelerde su kayıp kaçaklarını azaltmaya yönelik daha otomasyonel ve dijital çözümler ön plana çıkarken; suya ulaşımında sıkıntısı olan ülkelerde yüksek miktarda altyapı yatırımları olması beklenmektedir.

Uzun yıllardır çok sayıda ulusal ve uluslararası öneme sahip su projelerinde yer alan **YEO**, su ile ilgili aşağıdaki proseslerin tamamına yönelik anahtar teslimi elektrifikasyon ve otomasyon çözümleri sunmaktadır.

- Su İletim ve Dağıtım Şebekeleri
- Atıksu Arıtma Tesisleri
- İçme suyu Arıtma Tesisleri
- Desanilasyon ve Demineralizasyon Tesisleri
- Pompa İstasyonları
- Sulama Sistemleri

YEO; ABB, Schneider ve Rockwell gibi dünya çapında lider firmalarla işbirliği yapmakta, bu firmaların sunmuş olduğu ürün ve çözümleri kullanmaktadır.

YEO, su sektöründe kazanmış olduğu tecrübeleri kullanarak, yurtiçi ve yurtdışı pazarlardaki önemli projelere dahil olmayı hedeflemekte ve halihazırda bir çok su projesinde yer almaktadır.





4. Maden ve Çimento Tesisleri

Artan talep nedeniyle; madencilik sektörü sürekli bir büyüme içerisinde. Gelişen teknolojiler ve dijitalizasyon ile birlikte, enerji ve üretim verimliliğini artıran, işletme hatalarını azaltan, hataların bulunmasını ve doğru karar verilmesini kolaylaştıran, bakım maliyetlerini azaltan otomasyon yazılımı ve uygulamaları ön plana çıkmaktadır. Maden & çimento tesislerinde diğer bir önemli konu da enerji tüketimlerinin çok fazla olması ve bazılarının elektrik şebekelerine uzak olması ya da şebekelerin yeterli kalitede olmamasıdır. Bu tarz durumlar için son zamanlarda enerji depolama sistemlerine sahip yenilenebilir enerji çözümleri ön plana çıkmaktadır.

YEO maden & çimento tesislerinin ve proseslerinin gerektirdiği her türlü elektrifikasyon, yüksek gerilim trafo merkezleri, e-house çözümleri, otomasyon, dijitalizasyon, veri analitiği ve kestirimci bakım çözümlerini dizayn ve mühendislik hesaplamaları da dahil olmak üzere, tek elden sunabilmektedir. Bugüne kadar farklı maden & çimento proseslerinde edinmiş olduğu tecrübe ve referanslar ile dünyanın farklı coğrafyalarında ve ülkemizde planlanan çeşitli maden & çimento yatırımlarını takip etmekte ve bazılarında da halihazırda görev almaktadır.

5. Petrol & Gaz Tesisleri

Her ne kadar dünya yenilenebilir enerjiye doğru yönelse de; küresel nüfus artışı, gelişmekte olan ülkelerin elektrikleştirilmesi ve bu ülkelerin vatandaşlarının modern olanaklara duyduğu arzu ve satın alma gücünün artışı; petrokimya, elektrik üretimi ve yakıt talebini desteklemektedir. Dolayısıyla; petrol ve gaz, enerji piyasasındaki önemini korumakta ve küresel ekonomide etkili bir rol oynamaya devam etmektedir. Petrol ve gaz üretimi ve dağıtımıyla ilgili süreçler ve sistemler oldukça karmaşıktır, sermaye yoğun ve yüksek güvenli teknolojiyi gerektirir. Petrol ve gaz sektöründeki üretim zinciri, arama, sondaj ve yüzeye çıkarma işlemleri (yukarı akış - upstream), nakliye ve depolama işlemleri (orta akış - midstream) ve bitmiş ürünün rafine edilmesi ve pazarlanması (aşağı akış - downstream) olmak üzere 3 bölüme ayrılmaktadır. Petrol ve gaz tesisleri de aşağıdaki ana başlıklar altında toplanabilir:

- On-shore platformlar
- Off-shore Platformlar
- Rafineriler ve Petrokimya Tesisleri
- Depolama Tesisleri, Tank Çiftlikleri

YEO, petrol ve gazın çıkarılması, depolanması, rafinerilerde ve petrokimya tesislerinde işlenmesi süreçlerinin tamamında performansı artırmak ve riski azaltmak için anahtar teslim elektrifikasyon, otomasyon, dijitalizasyon ve mühendislik hizmetleri sunmaktadır. Petrol ve gaz prosesleri yüksek derecede tehlikeli prosesler olduğundan yüksek derecede güvenli çözümler ile SIL (Safety Integrity Level – Güvenlik Bütünlük Seviyesi) seviyesi 3 veya 4 olan otomasyon ve kontrol sistemleri ile ekipman kullanımını gerektirir. **YEO**, off-shore petrol ve gaz platformlarında yüksek güvenli kontrol sistemleri (High Integrity SCADA ve CPU), yangın & gaz algılama ve koruma sistemleri konusunda çok sayıda projede görev almıştır. Ayrıca petrol ve gaz tesislerinin siber saldırılara karşı güvenliği de oldukça önemlidir. Bu nedenle; tüm koruma ve kontrol sistemlerinin dışardan gelecek olan siber saldırılara karşı ciddi bir IT altyapısıyla korunması gerekmektedir.

YEO, sahip olduğu tecrübe ve referanslarla Türkiye ve Dünya pazarındaki petrol ve gaz yatırımlarını takip etmekte ve sektördeki payını arttırmayı hedeflemektedir.





6. Proses Endüstrileri

YEO, proses endüstrisi alanındaki uzmanlığı ile disiplinli mühendislik becerilerinin birleşimi sayesinde; müşterilerine kimya, gıda, ilaç, kağıt & karton gibi sektörlerde akışkan transferi, yüksek sıcaklık ve basınç yönetimi, ısıtma & soğutma, dolum & dozaj, karıştırma ve reçete proseslerinde yüksek katma değerli çözümler sunmaktadır.

Sektörde faaliyet gösteren önemli şirketler arasında; ABB, Schneider Electric, SIEMENS, Rockwell Automation, Honeywell, Yokogawa Electric, Emerson Electric, General Electric, Mitsubishi Electric Corporation, Phoenix Contact ve Wago, sayılabilir. Türkiye’de bu sayılan şirketlerin bazılarının ülke ofisleri ve çözüm ortakları bulunmaktadır.

YEO, kurulduğu günden beri proses endüstrisi alanında sürekli faaliyet gösterdiği için özel bir avantaja sahiptir. **YEO** yukarıda sayılan ABB, Schneider Electric, SIEMENS, Rockwell Automation gibi sektörün önde gelen üreticilerinin ekipmanlarını kullanarak; birçok üst düzey proje gerçekleştirdiğinden dolayı; müşterilerinden gelecek marka ve model taleplerini rahatlıkla karşılayabilmektedir. **YEO**’nun markadan bağımsız çözüm üretme kabiliyeti, en doğru teknik çözümü en rekabetçi şekilde sunma imkanı vermektedir.

ÇÖZÜM ORTAKLARI

YEO, en iyi çözümler için alanında en uzman iş ortaklarıyla çalışarak; kalite hizmet ve memnuniyet sunuyor. Güçlü çözüm ortaklarıyla daha az karmaşık, toplam maliyeti daha az olan ve daha fazla verimli çözümler sağlıyor. Global güçlü firmalarla stratejik partnerlikler gerçekleştirmeye devam ederek; daha da güçlü büyüyüyoruz. Şirketin çözüm ortakları aşağıda sıralanmıştır:

HITACHI ABB

HITACHI ABB

Hitachi Güç Şebekeleri, 90 ülkede yaklaşık 36.000 kişiyi istihdam eden, yaklaşık 250 yıllık birleşik bir mirasa sahip küresel bir teknoloji lideridir. Merkezi İsviçre'de bulunan işletme, müşterilerine sürdürülebilir mobilite, enerji şebekesinin yönetimi, enerji depolama ve veri merkezleri gibi yüksek teknoloji gerektiren alanlarda hizmet vermektedir. Daha güçlü, daha akıllı ve daha yeşil bir şebeke sağlamak için öncü dijital teknolojiler geliştirmektedir.

YEO; Hitachi Power Grids firmasının partneri olarak güç şebekesi endüstri ve altyapı projelerinde müşterilerine sürdürülebilir enerji altyapısının kurulumunda ve işletilmesinde hizmet vermektedir.

ABB

ABB

ABB, daha üretken ve sürdürülebilir bir gelecek için toplumun ve endüstrinin dönüşümüne yön veren öncü bir küresel teknoloji şirkettir. ABB'nin elektrifikasyon iş kolu, trafo merkezinden prize kadar güvenli, akıllı ve sürdürülebilir elektrifikasyon sağlayan geniş bir yelpazede ürün, dijital çözüm ve hizmet portföyü sunmaktadır. Sunulanlar arasında elektrikli araç (EV) altyapısı, solar invertörler, modüler trafo merkezleri, dağıtım otomasyonu, güç koruması, kablolama aksesuarları, şalt pano ve hücreleri, anahtarlama donanımı, kablolama, algılama ve kontrol dahil alçak ve orta gerilim için dijital ve bağlantılı inovasyonlar yer almaktadır.

ABB'nin proses otomasyonu iş kolu, proses ve hibrit endüstrileri için endüstriye özgü entegre otomasyon, elektrifikasyon ve dijital çözümler, kontrol teknolojileri, yazılım ve gelişmiş hizmetler, ayrıca ölçüm ve analitikler ile denizcilik ve turboşarj teknolojileri gibi geniş bir yelpazede çözümler sunmaktadır. Dünya pazarlarında proses otomasyonunda 2. sıradadır. ABB'nin hareket iş kolu, dünyanın en büyük sürücü ve motor tedarikçisidir. Müşterilerine tam seri elektrikli motor, jeneratör, sürücü ve servis yelpazesinin yanı sıra, mekanik güç iletim ürünleri ve entegre dijital güç aktarım sistemi çözümleri sunmaktadır.

ABB yaklaşık 144.000 çalışanı ile 100'ün üzerinde ülkede faaliyet göstermektedir. 2019 verilerine göre 28 Milyar ABD Doları seviyesinde ciroya ulaşmıştır.

Schneider Electric

SCHNEIDER ELECTRIC

Schneider Electric, verimlilik ve sürdürülebilirlik için enerji ve otomasyon dijital çözümleri sağlayan çok uluslu bir Fransız şirkettir. Enerji teknolojilerini, gerçek zamanlı otomasyonu, yazılımı ve hizmetleri birleştirerek evleri, binaları, veri merkezlerini, altyapıyı ve endüstrileri ele alır. Şirket 100'den fazla ülkede faaliyet göstermekte ve 135.000'den fazla çalışanı bulunmaktadır.



ROCKWELL AUTOMATION

Rockwell Automation, Amerikalı endüstriyel otomasyon ve bilgi teknolojisi sağlayıcısıdır. Merkezi Milwaukee, Wisconsin'de bulunan Rockwell Automation, 23.000'den fazla çalışana ve dünya çapında 100'den fazla ülkede müşterilere sahiptir. Endüstriyel otomasyon, dijitalizasyon, endüstriyel analitik, siber güvenlik, sürücüler ve motorlar, orta gerilim çözümleri, güç kalitesi ve enerji yönetimi gibi alanlarda çalışmaktadır.



PTC

PTC, 1985 yılında kurulan ve merkezi Boston, Massachusetts'te bulunan bir Amerikan bilgisayar yazılım ve hizmetleri şirkettir. Küresel teknoloji şirketinin 30 ülkedeki 80 ofisinde 6.000'den fazla çalışanı, 1.150 teknoloji ortağı ve 1 milyar ABD Doları'nın üzerinde geliri vardır. Şirketlerin ürünlerini ve hizmetlerini farklılaştırmasına, operasyonel mükemmelliği geliştirmesine ve iş gücü üretkenliğini artırmaya olanak tanıyan artırılmış gerçeklik, endüstriyel IoT ve dijital çözümleri sunmaktadır.



HUAWEI

Huawei Technologies Co., Ltd., Shenzhen, Guangdong merkezli çok uluslu Çinli bir teknoloji şirkettir. Telekomünikasyon çözümleri ile tüketici elektroniği başlıca çalışma alanları arasındadır. **YEO**, geniş bir çözüm ve hizmet yelpazesi sunan Huawei ile endüstriyel haberleşme ve network çözümleri ile solar inverter alanlarında partnerlik yapmaktadır.



SUNGROW POWER

Sungrow Power Supply Co., Ltd ("Sungrow"), Aralık 2020 itibarıyla dünya çapında kurulu 154 GW ile dünyanın en güvenilir invertör markasıdır. 1997 yılında Üniversite Profesörü Cao Renxian tarafından kurulan Sungrow güneş enerjisi araştırma ve geliştirmesinde liderdir. Endüstrideki en büyük özel AR-GE ekibine sahip kamu ticari ve konut uygulamaları için PV invertör çözümleri ve enerji depolama sistemleri sunan geniş bir ürün portföyü ve ayrıca uluslararası kabul görmüş yüzer PV tesisi çözümleri vardır. PV alanında 24 yıllık güçlü bir geçmişe sahip olan Sungrow, 150'den fazla ülkede enerji kurulumları gerçekleştirmektedir.

Güneş enerjisi endüstrisinde yenilik lideri olarak Sungrow, 1.800'ün üzerinde çalışandan oluşan dinamik bir AR-GE ekibine sahiptir. Şirket ayrıca UL, CSA, TÜV Rheinland ve TÜV SÜD tarafından onaylanmış kendi kurum içi test merkezine yatırım yapmıştır. Sungrow 2019 yılında dünyanın en büyük inverter fabrikasını kurmuştur. Şirketin küresel yıllık üretim kapasitesi, 10 GW Hindistan fabrikası dahil olmak üzere 90 GW'a ulaşacaktır. **YEO**, geniş bir çözüm ve hizmet yelpazesi sunan Sungrow ile arazi ve çatı tipi ile yüzer güneş enerji santralleri alanlarında partnerlik yapmaktadır.



ISIFLOATING

Dünyadaki en kaliteli, dayanıklı ve uygun maliyetli yüzer güneş sistemlerini üreten şirketlerden biridir. Eşsiz ve patentli teknolojisi, su yüzeyinin kısmen veya tamamen kaplanmasına izin verir. Sulama veya endüstriyel havuzlarda, rezervuarlarda, hidroelektrik veya su arıtma tesislerinde, maden göllerinde uygulanabilmektedir. **YEO**, geniş bir çözüm ve hizmet yelpazesi sunan Isifloating ile yüzer güneş enerjisi santralleri alanlarında partnerlik yapmaktadır.

03 Faaliyetler

2018 Yılı Faaliyetleri	46-47
2019 Yılı Faaliyetleri	47-48
2020 Yılı Faaliyetleri	48-49
2021 Yılı Faaliyetleri	50-51

03

Faaliyetler

2018 YILI FAALİYETLERİ

Sektörlere Göre Projeler

Yenilenebilir Enerji Santralleri

2018 yılında, **YEO** İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin Silivri Seymen'deki çöp depolama tesislerinde çöp gazından enerji üretim santrali yatırımında görev almıştır. Her biri **1.4 MW** gücünde **18 adet** gaz motorunun bulunduğu tesisin tüm elektrik & otomasyon işleri başarı ile tamamlanmıştır. Santralin hemen yanına kurulan **50 MVA** gücündeki **154 kV** trafo merkezi vasıtası ile enterkonnekte şebekeye bağlanılmıştır. Bu projede sunulan dijital çözümler ile yalın bir cihazdan başlayarak buluta (cloud) dahil olan otomasyon altyapısı, yatırımcının daha çok bilgiye anlık olarak ulaşabilmesi ile birlikte daha verimli bir işletmeye imkan sağlamıştır. **52 gaz** motoruna kadar genişlemesi planlanan tesis **277.000 ton CO2** salınımının önüne geçecektir.



Enerji İletim & Dağıtım Şebekesi

2018 yılında, **YEO** Azerbaycan'ın enerji altyapısında ciddi projeler üstlenmeye başlamıştır. Azerişik'da (Azerbaycan Elektrik Dağıtım Şirketi) Terter **110 kV** Trafo Merkezi, Bilasuvar **110 kV** Trafo Merkezi ve Azerenerji'de (Azerbaycan Enerji İletim Şirketi) Zabrat **110 kV** Trafo Merkezi, **8. km 110 kV** Trafo Merkezi, IES Termik Santrali **500 kV** Trafo Merkezi, Abşeron **330 kV** Trafo Merkezi projelerine başlanmıştır.

Maden & Çimento Tesisleri

YEO 2018 yılında Konya'da **5000 ton/gün** kapasiteli çimento fabrikasının elektrik & otomasyon işlerinin yapımını anahtar teslimi tamamlamıştır. Söz konusu proje, yüksek gerilim enerji iletim hattı, trafo merkezi ve fabrikanın tüm elektrik & otomasyon altyapısını içermesi açısından **YEO**'nun kuruluşundan beri edindiği tüm teknik ve yönetsel becerilerini ve tecrübelerini ortaya koyduğu bir çalışma olmuştur.

Su & Atıksu Tesisleri

Passavant Energy & Environment GmbH ile Filistin'in Batı Şeria Bölgesindeki Tayasir Atıksu Arıtma Tesisi Projesinde gerçekleştirilen başarılı çalışmalar sonucunda söz konusu şirket ile yine Alman Kalkınma Bankası (KfW) tarafından finanse edilen Filistin'in Gazze Bölgesindeki Wadi Gaza Atıksu Arıtma Tesisi & Pompa İstasyonu Projesinin elektrifikasyon & otomasyon işleri için 2018 yılında sözleşme imzalanmıştır.

2018 yılında, IPA Avrupa Birliği Katılım Öncesi Yardım Fonu tarafından finanse edilen Kütahya Atıksu Arıtma Tesisi Projesinde Acciona Agua (İspanya) – Arbiogaz (Türkiye) Ortaklığı ile birlikte çalışılmış ve elektrik otomasyon işleri başarı ile tamamlanmıştır.



Petrol & Gaz Tesisleri

YEO, SOCAR'a (Azerbaycan Devlet Petrol Şirketi) açık deniz petrol platformlarında yedekli (redundant) Proses Kontrol, SIL 3 Derece Yangın ve Gaz Kontrol (F&G) ve Acil Durdurma (ESD) Sistemleri alanlarında hizmet vermektedir. 2018 yılında devreye aldığı Platform 10 Enstrümantasyon ve Kontrol Sistemi (I&C) ile Yangın ve Gaz Kontrol Sistemi (F&G) Projesi sonrasında Platform 18 Projesinin çalışmalarına başlamıştır.



Proses Endüstrisi

YEO, 2018 yılında İstanbul Kartal'daki aerosol dolum tesislerinde, yeni mikser sisteminin elektrifikasyon & otomasyon işlerini başarı ile tamamlamıştır.

2019 YILI FAALİYETLERİ

Partnerlikler

Otomasyon ve enformasyon teknolojileri konusunda dünyanın önde gelen şirketlerinden olan Amerika merkezli **Rockwell** firması ile **partnerlik sözleşmesi** imzalandı.

Bilgi ve iletişim teknolojileri konusunda Dünyanın önde gelen şirketlerinden olan Çin merkezli **Huawei** firması ile partnerlik sözleşmesi imzalandı.

Ödül ve Başarılar

YEO, TET - Elektrik ve Elektronik İhracatçıları Birliği'nin İhracat Onur Listesi'nde ilk 100'de yer almıştır.



Sektörlere Göre Projeler

Yenilenebilir Enerji Santralleri

2019 yılında Ukrayna'nın Jitomir bölgesindeki **11 MW**'lık Malyn Güneş Enerjisi Santrali Projesi'ni başarı ile tamamlamış; güneş enerjisi alanında yurt dışında da iş yapabilme becerilerini ortaya koymuştur.

YEO aynı yıl içerisinde Filistin'in Gazze Bölgesindeki Wadi Gaza Atıksu Arıtma Tesisinde **3 MW** gücünde güneş enerjisi santralinin kurulumunu gerçekleştirmiştir. Söz konusu proje; gaz motoru, dizel jeneratör, elektrik şebekesi ve güneş enerjisi santralinin birbirlerine entegre çalıştığı son derece komplike bir çalışma olmuştur.

Enerji İletim & Dağıtım Şebekesi

2019 yılı içerisinde, Azerbaycan'ın enerji güvenliğini sağlayacak olan ve günümüz trenlerinden dijitalizasyon, veri analitiği, ileri düzey raporlama içeren Ulusal Yük Tevzi Merkezi projesi için Azerenerji ile sözleşme imzalamıştır. Söz konusu proje kapsamında **21** Enerji

Santrali & **72** Trafo Merkezi & **249** Dağıtım Merkezi için Enerji Şebekesi İzleme ve Kontrol Sistemi teşkil edilmektedir. Yük Tevzi Merkezi, Yedek Kontrol Merkezi, **7** ayrı Bölgesel Kontrol Merkezi ile **342** lokasyondan oluşan projede kontrol, kumanda ve veri toplama sistemi (SCADA), Enerji Yönetim Sistemi (EMS), Jeneratör Kontrol Sistemi (GMS) tesis edilmiş olup; tüm detay mühendislik, tedarik, montaj, test, devreye alma, eğitim, işletme ve bakım faaliyetleri **YEO** tarafından gerçekleştirilmiştir. **YEO**, bu projeden edindiği uluslararası yeterlilik ile farklı ülkelerin enerji güvenliği için gelecekte gerçekleştireceği yatırımlarda ciddi sorumluluklar üstlenmeyi planlamaktadır.

2019 yılında Azerenerji ile imzalanan Nizami **220 kV** GIS Trafo Merkezi Projesi, **YEO**'nun Gaz İzoleli Yüksek Gerilim Trafo Merkezi alanındaki ilk projesi niteliğini taşımaktadır. **YEO**, aynı yıl Azerişik'da (Azerbaycan Elektrik Dağıtım Şirketi) Bayramzade **110 kV** Trafo Merkezi, Buzovna **110 kV** Trafo Merkezi ve KEGOC'da (Kazakistan Elektrik Şebekesi İşletme Şirketi) Nomad **220 kV** Trafo Merkezi Projesini tamamlamıştır.

Su & Atıksu Tesisleri

YEO, 2019 yılında Alman Kalkınma Bankası (KfW) tarafından finanse edilen Filistin'in Batı Şeria Bölgesindeki Tayasir Atıksu Arıtma Tesis Projesi'nin Elektrik & Otomasyon işlerini Birleşik Arap Emirlikleri merkezli Drake & Scull International PJSC'nin iştiraki Almanya merkezli Passavant Energy & Environment GmbH şirketi ile birlikte tamamlamıştır.

2019 yılında, Etiyopya Şeker Birliği tarafından ihale edilmiş olan ve toplam kurulu gücü yaklaşık 30 MW olan Wolkayit Sulaması Projesi kapsamında bulunan tüm elektrifikasyon & otomasyon işlerinin yapımı tamamlanmıştır. Bu proje **YEO**'nun Afrika kıtasındaki ilk projesi olma özelliğini taşımaktadır.

İstanbul Su ve Kanalizasyon İdaresi'nin en büyük atıksu yatırımlarından biri olan 240.000 m³/gün kapasiteli Ataköy İleri Atıksu Arıtma Tesis II. Kademe Projesi'nin elektrik & otomasyon işleri 2019 yılında tamamlanmıştır. Söz konusu projenin özellikle otomasyon kapsamında günümüz trendlerinden olan dijitalizasyon alanında da çalışmalar yapılmıştır. Tesiste bulunan alçak gerilim şalter ve diğer ekipmanların (Jeneratör, Ups, Reaktif Güç Kontrol Rölesi, v.b.), tüm orta gerilim kesici ve ayırıcıların durumlarının sadece yetkilendirilen kullanıcılar tarafından ana merkezden veya ilave olarak başka birimlerden bilgisayarlar veya mobil cihazlar vasıtası ile izlenmesi ve kontrolü, ölçülen

değerlerin gerçek zamanlı grafikleri ile saatlik, günlük, aylık ve yıllık olay ve alarm raporlarının oluşturulması, tesisteki makine ve ekipmanların bakımlarının takibi, görev oluşturma, yapılan bakımların kaydı ve raporlanması gibi birçok çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Petrol & Gaz Tesisleri

YEO, 2019 yılında SOCAR'ın Platform 3 ve Platform 122 tesislerinde Enstrümantasyon ve Kontrol Sistemi (I&C) ile Yangın ve Gaz Kontrol Sistemi (F&G) çalışmalarına başlamıştır.

Maden & Çimento Tesisleri

YEO, 2019 yılında çeşitli maden tesislerinde, bilyalı değirmen, konik kırıcı, cüruf öğütme, kuvars öğütme, kaolen öğütme, ferro kilis öğütme gibi ünitelerde bir çok otomasyon projesini başarı ile tamamlamıştır.



2020 YILI FAALİYETLERİ

Ödül ve Başarılar

YEO, istikrarlı ve hızlı büyümesinin göstergesi olarak İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) Türkiye'nin ikinci büyük 500 sanayi kuruluşu listesinde yer aldı.



TÜRKİYE'NİN
İKİNCİ 500 BÜYÜK SANAYİ
KURULUŞU
2020

Partnerlikler

Artırılmış Gerçeklik, Endüstriyel IoT ve dijital çözümler sunan Amerika merkezli **PTC** firması ile **partnerlik sözleşmesi** imzalandı.

Verimlilik ve sürdürülebilirlik için enerji ve otomasyon dijital çözümleri sunan, Fransa merkezli **Schneider Elektrik** firması ile **partnerlik sözleşmesi** imzalandı.

Sektörlere Göre Projeler

Yenilenebilir Enerji Santralleri

2020 yılında yenilenebilir enerji alanına odaklanan **YEO**, ülkemizin 11 farklı şehrinde tamamladığı biyogaz, biyokütle, jeotermal ve güneş enerjisi santralleri ile (**25,2 MW** Çöp gazı İstanbul, **11 MW** Jeotermal Aydın, **13 MW** Biyokütle Aydın, **1,5 MW** Biyogaz Edirne, **1,5 MW** Biyogaz Balıkesir, **3 MW** Biyogaz Ankara, **1,5 MW** Biyogaz Çankırı, **3 MW** Biyogaz Gaziantep, **1,5 MW** Biyogaz Sivas, **5,5 MWp** Güneş Konya, **2,4 MWp** Güneş Karaman, **1,2 MWp** Güneş Amasya, **0,7 MWp** Güneş Uşak) **toplamda 71 MW** kurulu güç ile birlikte **5.890.706 ton/yıl** engellenen karbon emisyonuna ulaşmış böylelikle çevreye duyarlı çok sayıda projeye imza atmıştır. 2020 yılında Ukrayna'nın Jitomir bölgesindeki **16 MW**'lık Ihnatpil Güneş Enerjisi Santrali Projesini başarı ile tamamlayarak; Ukrayna pazarındaki yerini sağlamlaştırmıştır.



Enerji İletim & Dağıtım Şebekesi

2020 yılında Azerişik'da (Azerbaycan Elektrik Dağıtım Şirketi) Ağcabeli **110 kV** Trafo Merkezi, Suraxani **110 kV** Trafo Merkezi ve Azerenerji'de (Azerbaycan Enerji İletim Şirketi) Karabağ **110 kV** Trafo Merkezi, Pirallahi **110 kV** Trafo Merkezi, L38 **110 kV** Trafo Merkezi, Hövsan **220 kV** Trafo Merkezi, Qobu **330 kV** Trafo Merkezi, Abşeron **330 kV** Trafo Merkezi, Yashma **330 kV** Trafo Merkezi projeleri tamamlanmıştır.

Trafo Merkezi, Qobu **330 kV** Trafo Merkezi, Abşeron **330 kV** Trafo Merkezi, Yashma **330 kV** Trafo Merkezi projeleri tamamlanmıştır.

Amerika Birleşik Devletleri Uluslararası Kalkınma Ajansı (USAID) tarafından finanse edilen ve 500km'lik bir mesafedeki toplamda **880 MVA** güce sahip **220 kV** ve **110 kV** gerilim seviyelerindeki **15** farklı trafo merkezinde mühendislik, tedarik, montaj, yazılım ve devreye almayı içeren Afganistan Kuzeydoğu & Güneydoğu Yüksek Gerilim Trafo Merkezleri Projesi'ne 2020 yılında başlanmıştır. Söz konusu projenin tüm imalatları tamamlanarak sahaya sevki gerçekleştirilmiştir.

2020 yılında Türkerler Holding iştiraki olan VEDAŞ (Vangölü Elektrik Dağıtım A.Ş.) ile Van, Muş, Bitlis ve Hakkari illerini kapsayan, 143 Orta Gerilim Dağıtım Merkezi'nin SCADA Entegrasyonu işine başlamıştır.

2020 yılında, **YEO** Pakistan'ın ilk metro hattı olan başkent Lahor'daki Orange Metro Line Projesi'nde görev almıştır. **27km** uzunluğunda ve **26** istasyona sahip olan metro projesinde; **YEO** ileri teknoloji otomasyon çözümü sunarak IEC61850 haberleşme protokolü vasıtasıyla Trafo Merkezinin Pakistan Ulusal Yük Tevzi Merkezine entegrasyonunu gerçekleştirmiştir.

2020 yılında, TOBB (Türkiye Odalar Borsalar Birliği) tarafından finanse edilen Filistin Jenin Endüstriyel Serbest Bölgesi Projesinde, Yüksek Gerilim Trafo Merkezi'nin yapımına başlamıştır.

Su & Atıksu Tesisleri

Passavant Energy & Environment GmbH ile Alman Kalkınma Bankası (KfW) ve İsveç Ekonomik İşleri Devlet Sekreterliği (SECO) tarafından ortaklaşa finanse edilen Kosova'nın Gjakova şehrindeki Atıksu Arıtma Tesis Projesi'nin elektrik & otomasyon işlerinin yapımı için 2020 yılında sözleşme imzalanarak projeye başlanmıştır. **YEO**, Avrupa Yatırım Bankası (EIB) ve Fransa Kalkınma Ajansı (AFD) tarafından ortaklaşa finanse edilen Ürdün'deki Wadi Arab Su Temin Sistemi Faz-II projesi kapsamındaki tüm elektrifikasyon & otomasyon işlerinin yapımına 2020 yılında tamamlamıştır. İsale hattı üzerinde dört adet pompa istasyonu ve bir adet içme suyu arıtma tesisi olan **60 MW** kurulu güce sahip tesisler ile **1.700.000** kişinin su ihtiyacı karşılanmıştır. Söz konusu proje, Ürdün ve Filistin pazarları için önemli bir adım olmuştur.

DSİ (Devlet Su İşleri) tarafından yatırımı gerçekleştirilen ve dünyada bir ilk olan Türkiye-Kıbrıs Su Temini Projesi, Türkiye'den K.K.T.C.'ye yılda **75 milyar m³** içme ve sulama suyu sağlamaktadır. Mersin Anamur'dan başlayan

proje Akdeniz'i **280 m** derinlikte geçip; Kıbrıs Geçitköy'de sona ermektedir. **YEO**, projenin otomasyon sistemini 2020 yılında devreye almıştır.

İstanbul Su ve Kanalizasyon İdaresi'nin (İSKİ) en büyük içme suyu yatırımlarından biri olan **500.000 m³/gün**



kapasiteli Ömerli İçme suyu Arıtma Tesis II. Kademe Projesi'nin Elektrik & Otomasyon işleri 2020 yılında tamamlanmıştır.

2020 yılında, DEWA'dan (Dubai Elektrik ve Su Otoritesi) Palmiye Adası Su Arıtma Tesis'i'nin Otomasyonunu ihale ile alarak Birleşik Arap Emirliklerindeki ilk projesini başarı ile tamamlamıştır.

Maden & Çimento Tesisleri

YEO, 2020 yılında çeşitli maden tesislerinde bilyalı değirmen, kuvars öğütme, kırma & eleme gibi ünitelerde birçok otomasyon projesini başarı ile tamamlamıştır.

Petrol & Gaz Tesisleri

Boru Hatları İle Petrol Taşıma Anonim Şirketi (BOTAŞ) tarafından yatırımı gerçekleştirilen ve Rus doğalgazının Türkiye üzerinden Avrupa'ya taşınmasını amaçlayan Türk Akımı Kara Kısmı-2 Faz-1 Doğalgaz Boru Hattı Projesi kapsamında, SCADA ve Otomasyon İşleri 2020 yılında başarı ile tamamlanmıştır.

Proses Endüstrisi

YEO, 2020 yılında HENKEL'de reçete hazırlama, dolum, dozaj, tartım gibi uygulamaların gerçekleştirildiği üretim hattı otomasyon projesini başarı ile devreye almıştır.

2021 FAALİYETLERİ

Stratejik Yapılanmalar

YEO'nun, güneş ve rüzgar enerjisi santralleri alanındaki uzmanlığı ile, **Aras Deniz İnşaat**'ın su altı ve su üstü operasyonlarındaki yüksek bilgi birikimi ve deneyimleri bir araya getirilerek; "**Marinergy**" şirketi kuruldu.



SEİSO - YEO İş Ortaklığı ile T.C. MEB İnşaat ve Emlak Dairesi Başk. bağlı 48 okul bina eklentileri Çatı GES Yapımı Projesini sürdürülmektedir.

HK Endüstri - YEO İş Ortaklığı ile TEİAŞ Genel Müdür-lüğü Mudanya İTM 354,1 Adet 154 Kw Trafo Merkezi Yapımı Projesi'ni sürdürülmektedir.

Sektörlere Göre Projeler

Yenilenebilir Enerji Santralleri

T.C. Milli Eğitim Bakanlığı için, Adıyaman, Diyarbakır, Gaziantep, Kilis, Osmaniye, Konya, Mersin, Şanlıurfa ve Kahramanmaraş illerinde, **48 (kırk sekiz)** Okul Bina ve Eklentileri için Çatı GES Yapım işi devam etmektedir.



HSY Yapı & YEO İş Ortaklığı tarafından; **İstanbul Büyükşehir Belediyesi (İBB)** iştiraklerinden, İstanbul Enerji San. ve Tic. A.Ş.'nin Silivri'de inşaatı devam eden, Seymen Çöp Gazından Enerji Üretim Tesis'i'nin elektrik, mekanik ve SCADA otomasyon işleri başarı ile tamamlanmıştır.

Şanlıurfa'da 3 MW, Bursa'da 3 MW, Gaziantep'te 3 MW, Elazığ'da 1,5 MW, Kayseri'de 4,5 MW, Eskişehir'de 3 MW ve Yozgat'ta 1,5 MW olmak üzere, **toplamda 19,5 MW'lık Biyogaz** Enerji Üretim Santrali Projeleri başarı ile tamamlanmıştır.

TÜPRAŞ (Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.), Batman Rafinerisi, 2.2 MW arazi tipi GES kurulumu projesi tamamlanmıştır.



BİM Marketleri'nin Arnavutköy 1 MW ve Batman 192 kWp Çatı GES kurulumları tamamlanmış olup; Denizli 2 MW Çatı GES kurulumu devam etmektedir.

Aydın Çine, 13.6 MW Biyokütle Enerji Santrali elektrifikasyon & otomasyon işleri başarı ile tamamlanmıştır.



Hollanda'nın Sudan Başkonsolosluğu, 2.100 kWp Çatı GES projesine başlanmıştır.

Enerji İletim & Dağıtım Şebekesi

Özbekistan'ın Buhara şehrinde, 270 MW gücündeki Enerji Santrali projesinde, 220 kV Yüksek Gerilim Trafo Merkezi'nin yapımı devam etmektedir.

Afganistan'daki Shiekh Mesri, 220 kV ve Kunar 220 kV, Yüksek Gerilim Trafo Merkezleri projeleri devam etmektedir.

Ukrayna'daki Ukrenergo, Ivano-Frankivsk 330 kV Yüksek Gerilim Trafo Merkezi projesi devam etmektedir.

Azerbaycan'daki AzerEnerji Daşkesen, 110 kV ve Ramana 110 kV Yüksek Gerilim Trafo Merkezleri projeleri devam etmektedir.

Filistin'deki, Jenin Endüstriyel Serbest Bölgesi, 161 kV

Yüksek Gerilim Trafo Merkezi projesi devam etmektedir.

TEİAŞ, Mudanya, Yıldırım, Akbük 154 kV Yüksek Gerilim Trafo Merkezleri İşleri devam etmektedir.

Adana, 2x600 MW, Hunutlu Termik Santrali bünyesinde; 400 kV Gaz İzoleli Trafo Merkezi (GIS) tamamlanmıştır.



AS KOÇ, Kırşehir Biyogaz Enerji Santrali, 36 kV & 10 km Enerji Nakil Hattı ve Dağıtım Merkezi işleri tamamlanmıştır.

Van Gölü Elektrik Dağıtım A.Ş.'de, Van, Muş, Bitlis ve Hakkari illerini kapsayan; 143 Orta Gerilim Dağıtım Merkezi'nin SCADA Entegrasyonu işi devam etmektedir.

Ferizli Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü, 1. Etap Elektrik Şebekesi Yapımı işleri kapsamında, orta gerilim dağıtım merkezlerinin yapımı, enerji ve fiber optik altyapısının oluşturulması, SCADA ve OSOS (Otomatik Sayaç Okuma Sistemi) kurulumu işi devam etmektedir.

Etiyopya için, 1 adet 2500 kVA kompakt Trafo Merkezinin imalatı tamamlanmıştır.

Su & Atıksu Tesisleri

Moğolistan'ın Ulaanbaatar şehrinde inşa edilecek; 90.000 m³/gün kapasiteli "İleri Düzey Su Arıtma Tesisi Projesi" kapsamında bulunan tüm elektrifikasyon, otomasyon ve dijitalizasyon işlerine başlanmıştır.

Kosova'nın Gjakova şehrindeki, Atıksu Arıtma Tesisi Projesi'nin elektrifikasyon & otomasyon işlerinin yapımı devam etmektedir.

DSİ, Trabzon ve Mardin İçme suyu İsale Hatları Elektrik ve Otomasyon Sistemlerinin yapımına başlanmıştır.



Maden & Çimento Tesisleri

ETİ Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü, Bandırma İşletmesi'nde, turbojeneratör sistemlerinin kurulumu ve enerji altyapısı modernizasyonu yapım işi kapsamındaki mühendislik ve projelendirme işleri devam etmektedir.



ETİ Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü, Kütahya Emet İşletmesi'nde, Sülfürik Asit Üretim Tesisi yapım işi kapsamındaki; mühendislik ve projelendirme işleri devam etmektedir.

30.09.2021 itibarıyla **YEO**; 332 personelden oluşan kadrosu, 7 teknik ve 5 idari bölümü ile Azerbaycan, Afganistan, Özbekistan, Moğolistan, Kosova, Etiyopya, Ukrayna, Ruanda, Filistin ve Birleşik Arap Emirlikleri'nde faaliyetlerine devam etmektedir.



04 Ar-Ge ve Kurumsal İletişim

Ar-Ge Faaliyetleri	54
Kurumsal İletişim	54
Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Yeşil Politika Bildirimi	54-55
Sponsorluk Çalışmaları	55
Medya ve Basın Çalışmaları	55

–
04

Ar-Ge ve Kurumsal İletişim

Ar-Ge Faaliyetleri

YEO, AR-GE çalışmaları ile uluslararası standartlara uygun, yenilikçi, çevreye duyarlı ve kullanıcı dostu yeni teknolojiler geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda, enerji depolama ünitelerinin geliştirilmesi ve şebekeye entegrasyonu, elektrikli araç şarj teknolojileri ve endüstriyel IoT çözümleri alanlarında yürüttüğü faaliyetlerine devam etmektedir.

AR-GE faaliyetlerini yürütmek için; mühendis ve yetkin personel ile proje grupları kurarak, çalışmaları akademik bir disiplin içerisinde sürdürmektedir.

Bu kapsamda; Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı AR-GE Teşvikleri Genel Müdürlüğü, 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Kanunu kapsamında, AR-GE Merkezi belgesi almak üzere başvuru hazırlıkları devam etmektedir.

Kurumsal İletişim

Değişen koşullara uyum sağlayan ekibimiz “mükemmellik için çeviklik” sağlamaktadır. Global ölçekte farklılık ve çeşitliliğe olan saygısıyla insan gücümüz tüm projelerimizde büyük sinerji oluşturmaktadır. Farklı sektörlerdeki müşterilerine; elektrifikasyon, mühendislik, otomasyon ve dijitalizasyon çözümlerini “anahtar teslim” projelerle sunan YEO, uçtan-uca çözümde lider konumunu devam ettirmektedir.

YEO, değerlerini belirlerken insan odaklı olmaya, doğayı ve çevreyi gözetmeye, müşteri memnuniyeti ve mutluluğunu önde tutmaya önem vermektedir.

Kurumsal İletişim kapsamında; çevre, kamu, birliktişiler, toplum, sivil toplum kuruluşları, medya, etik otoriteleri, yatırımcılarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, çalışanlarımız gibi iç ve dış tüm hedef kitlelerimize, medya ve basın çalışmaları, marka yönetimi, pazarlama iletişimi, çalışan ilişkileri, reklam ve tanıtım ve diğer tüm tümleşik iletişim operasyonlarını sunarak; pek çok anlamlı iletişim projesine imzamızı atıyoruz.

YEO bünyesine Kurumsal İletişim fonksiyonunu ekleyerek; yeni dönemde de hedef kitlelerini ne kadar önemseyeceğini ortaya koyan duyarlı bir kurumdur. Mesajlar ve iletişim kanallarımızın doğru yapılandırılması meselesi, bizim için bir arketip teşkil ederken; gereken kaynakların ilgili çalışmalara yönlendirilmesinde en hassas çabayı göstermekteyiz.

Bu minvalde yeni dönem çalışmalarımız dahilinde;

Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Yeşil Politika Bildirimi

YEO, kurumsal yönetim stratejilerine gönüllülük esasına bağlı hümanist Kurumsal Sosyal Sorumluluk yaklaşımını dahil eder ve tüm bu girişimlerimiz aslında sürdürülebilir yatırımlardır. Hümanist ve sosyal sorumlu bir kurum olarak, sosyal diyalog temelinde tüm paydaş gruplarımızı gözetken çeşitli kampanyaları hayata geçiririz.

Bize göre; kurumsal sosyal sorumluluk bilinci ancak ve ancak katılımcı paydaş ilişkileri farkındalığı ile geliştirilebilir. Tüm paydaşlarımız için yenilikçi KSS projelerimizi yönetime katılım modeli üzerinden kur-maktayız. Bu sayede de sosyal diyalogun sosyal paydaşlık ilişkisi temelinde gelişeceğine inanıyoruz.

Tüm hedef kitlelerimizle ve toplumla kalıcı ve sağlam ilişkilerin geliştirilebilmesi için sonuç odaklı, rasyonel ve geleceğe dönük çalışmalar yapıyoruz. Bizim için bu noktada şeffaf ve hesap verebilir bir KSS vizyonu geliştirmek çok önemlidir. Tüm projelerimizi şeffaflık ve hesap verebilirlik bakımından izleyerek; etik anlayışımıza ve CoC (Etik ve Davranış İlkeleri El Kitabı) uygun bir biçimde düzenleriz.

YEO olarak, en güncel Kurumsal Sosyal Sorumluluk çalışmalarımız kapsamında, Teknofest'te yer alan “Zeytin” adlı pedal destekli elektrikli aracın hayata geçirilmesine önemli katkı sağladık. İki koltuklu araca, iki adet hub motor pedalla destek veriyor. Gelişmiş elektrikli aracın 150 km menzili bulunuyor ve hızı saatte 35-40 kmlere çıkabiliyor. Tamamen elektrikli bisiklet yönetmeliğine göre üretilen Zeytin'in çalışmaları iki senede tamamlandı.

Bunun dışında, Teknofest'te yarışan Anka Roket

Takımına destek olduk. Woman for Woman'ın destekçisi olarak da bu konudaki çabaların sadece sözle değil, bizzat destekçisi olmaktan onur duymaktayız. Aynı zamanda, YEO olarak Sivrihisar Sportif Havacılık Kulübü derneğinin destekçisi olmaktan mutluluk duyuyoruz. Yenilenebilir enerji dönüşümü için Doğu Apronuna kazandırdığımız güneş enerjisi santraliyle desteğimizi sürdürüyoruz.

Yeşil Politika'mız gereğince; çevreyi sadece KSS kapsamında değil; tüm çalışmalarımızda Dünya vatandaşları olarak önemsiyor ve koruyoruz. Yeşil ve yeşil enerji bizim için geleceği dönüştürecek yegâne unsurlardır. Çevre konusundaki duyarlılığımız ve yeşil ve yenilebilir enerji projelerimiz kapsamında tüm paydaşlarımızı düzenli ve sürekli olarak bilgilendiriyoruz. YEO olarak tüm çalışanlarımız ve yönetim kadromuz nezdinde; Yeşil bir Gelecek nosyonu ile gün be gün ilerliyoruz. Geri dönüşüm ilkelerine uyumlu, tasarım süreçlerinde ve tüketim yöntemlerinde çevreye saygılı bir kurum olarak hareket ediyoruz.

mak amacı ile sosyal, mesleki ve kültürel içerikli çalışmalar yapmalarına katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Medya ve Basın Çalışmaları

YEO medya ve basın çalışmalarını çok önemser. Medya ve basınla ilişkilerimizde şeffaf ve etik bir yaklaşımla doğru ve dürüst haberler üretmeye özen gösteririz. Yanıltıcı reklam, slogan ve propaganda çalışmaları YEO bünyesinde yasaktır. Her zaman için temel odağımız; medya ve basınla doğru ve şeffaf ilişkiler geliştirmek ve kendilerini tam ve sağlıklı bir biçimden bilgilendirmektir. Bu kapsamda her ay düzenli olarak basınla paylaştığımız, tematik, kurumsal ve proje Bültenlerimiz ile yatırımcı ve takipçilerimizin en güncel haberlere erişmelerini sağlıyoruz. Aynı şekilde ürettiğimiz medya içerikleri ile, röportajlar, çekimler, TV konuklukları, başarı hikayeleri, örnek olay incelemeleri, kitlesel araştırma ve raporlara katılım, ödül adaylıklarımız, dijital çalışmalarımız, blog ve makale katılımlarımızı en doğru ve şeffaf bilgiyi sağlamaya yönelik politikalarımızla bütünleştirerek sunuyoruz.

Sponsorluk Çalışmaları

YEO, sponsorluk çalışmalarını marka ve değerlerimizi geleceğe taşımak için önemli bir araç olarak görerek anlamlı kurumsal sponsorluk projelerine imza atmaktadır.

YEO için sponsorluk marka iletişimi açısından çok önemlidir. Bizim için önemli olan kurum kimliğimizi gelecekte de sürdürülebilir, kalıcı ve toplum yararına yönelik bir biçimde konumlandırmaktır. Toplumun hızla kabuk değiştirdiği ve tüm iletişim araçlarının hızlı bir biçimde tüketildiği günümüz dünyasında; sponsorluk çalışmalarımızda yine insan odaklı projelere imza atarak, yapacağımız aynı ve nakdi anlaşmalarda, sosyal diyaloga uygun, paylaşımcı, ticari kaygıdan ziyade toplum faydasını ön plana alan çalışmalar yapıyoruz. Verdiğimiz destek ile markamızı bütünleştiren başarılı bir sponsorluk organizasyonu oluşturmak adına, sanatsal, sportif, kültürel, sağlık ile ilgili birçok sponsorluk çalışmamız vardır. En son olarak, ESMÖD'ün ana sponsorluğunu üstlenen YEO, Enerji Sistemleri Mühendisliği ve Enerji Sistemleri Teknisyenliği okuyan öğrencilere sağladığı destekle birlikte, kendilerine güvenli ve mutlu bir gelecek sağla-

05 Strateji ve Yatırımlar

Büyüme Stratejisi
Yatırımlar

52-55
56-57

05

Strateji ve Yatırımlar

BÜYÜME STRATEJİSİ

YEO'nun büyüme stratejisi üç ayrı kategoride değerlendirilmektedir:

I. Mevcut Pazar ve Sektörlerde Büyüme

1. İş yaptığı pazar ve sektörlerde derinleşmeye ve iş hacmini artırmaya çalışmaktadır.

YEO, halihazırda aktif olduğu ve iş yaptığı sektörlerde bilgi birikimini, tecrübesini, bu alanlarda elde etmiş olduğu iş deneyim belgelerini ve referanslarını kullanarak bu sektörlerde daha da derinleşmeyi, daha nitelikli, yüksek hacimli ve karlılığı yüksek işler yapmayı hedeflemektedir. Aynı şekilde, Türkiye pazarındaki etkinliğini artırarak sürdürme hedefi ile birlikte halihazırda aktif olduğu ve iş yaptığı bazı ülkelerde de etkinliğini ve iş hacmini artırmak amacı ile şubeler, ofisler ve/veya o ülkelerde yerel iştirak şirketler kurmayı planlamaktadır. Ayrıca bu amaçla iç ve dış pazarlara yönelik iş gücünün artırılması, tanıtım, fuar ve organizasyonlara daha fazla katılım ile yeni iş bağlantılarının kurulması, satış ve pazarlama faaliyetlerinin daha etkin hale getirilmesi planlanmıştır. Böylece, aktif olduğu Türkiye, Azerbaycan, Etiyopya, Ukrayna, Birleşik Arap Emirlikleri, Afganistan, Pakistan, Kosova, Ürdün ve Filistin'de ciro ve kar büyüklüklerini artırmayı hedeflemektedir.

2. İş birliği temelli partnerliklerinin sayısını artırmaya çalışmaktadır.

Hitachi, ABB, Schneider, Rockwell, Huawei, PTC gibi dünya çapında sektöründe lider firmalarla uzun süreli çözüm ortaklıkları kurmuş olan YEO, iş yaptığı coğrafyalarda etkinliğini artırabilmek adına da güçlü yerel firmalarla iş birlikleri yapmaktadır. Ayrıca proje bazlı olmak üzere alanında uzman ve yeterliliklere sahip bazı yüklenici firmalarla çeşitli iş geliştirme faaliyetleri gerçekleştirmekte ve uygun olan ihalelere iş ortaklığı şeklinde katılmaktadır. İş birliği temelli ortaklıklar yaparak bölgesel ve küresel yeni oyuncularla da pazardaki etkinliğini artırmayı amaçlamaktadır.

3. Yeni teknolojileri takip ederek kendisini sürekli geliştirmeye ve sunmuş olduğu hizmetlerde en güncel teknolojileri kullanmaya çalışmaktadır.

Günümüzün en büyük devrimlerinden biri olan dijita-

lizasyon daha verimli, daha hızlı, daha kullanışlı ve daha güvenli çözümlere kapı açtığı için YEO'nun faaliyet göstermiş olduğu her sektörü ciddi oranda etkillemektedir. Nesnelerin interneti (IoT), yazılım ve kontrol sistemleri sektörleri günümüz endüstri trendini oluşturmaktadır. Değişim ve gelişimlere ayak uydurmak, müşterilerine en yeni teknolojik çözümleri sunmak adına sürekli AR-GE çalışmaları yapmayı, çeşitli partnerlikler kurmayı, çözümlerini çeşitlendirmeyi hedeflemektedir.

4. Mevcut iş kapasitesini artırmayı hedeflemektedir.

Gelişen ve büyüyen iş kapasitesini karşılayabilmek adına insan kaynağını güçlendirmeyi, üretim alanının kapasitesini artırmayı, gerekli makine teçhizat envanterini büyütmeyi ve faaliyetlerini yeni teknolojilerle destekleyerek hizmet çeşitliliğini artırmaya çalışmaktadır. Bu bağlamda çeşitli mühendislik yazılımlarının alınması ve/veya lisans yükseltme işlemlerinin gerçekleştirilmesi, makine, ekipman ve gerekli test & ölçü teçhizatlarının alınması ve çeşitli altyapı yatırımlarının yapılması planlanmaktadır.

5. Hizmet kalitesini artırmaya ve maliyetlerini düşürmeye çalışmaktadır.

YEO'nun hedefi en uygun maliyetle en doğru çözümü sunmaktır. Bunun için müşterilerin ihtiyaçlarını analiz edip; olası çözümleri müşterilere önermek ve bu doğrultuda her türlü desteği sağlamaktadır. Maliyetleri düşürmek için, en önemli etken olan kaynak planlamasına çok ciddi önem vermektedir. Microsoft MS Project, Logo, Pipedrive, BudgetLab, e-flow gibi özelleşmiş yazılım ve sistemleri kurumsal yapısına entegre ederek projelerdeki takip edilebilirliği artırmakta, iş yapma sürelerini ve lojistik maliyetlerini optimize etmekte ve sonuç olarak maliyetleri düşürmektedir. Bu da rekabet noktasında YEO'ya ciddi avantaj sağlamaktadır. Coğrafyadan bağımsız hızlı mobilize olma kabiliyeti, lokal kaynaklara ulaşma noktasında kazandığı tecrübeler, zorlayıcı projeleri zamanından önce bitirebilme gibi özellikleri YEO'ya müşteri gözünde prestij kazandırmaktadır.

II. Yeni Pazar ve Sektörlerde Büyüme

1. Küresel varlığı genişletme ve yeni pazarlarda iş geliştirme faaliyetlerinin artırılmasını hedeflemektedir.

Son yıllarda, uluslararası iş geliştirme faaliyetlerine ağırlık veren **YEO**, bu süre içerisinde 25'den fazla ülkede projeler yürütmüş ve başta Azerbaycan olmak üzere, Etiyopya, Ukrayna, Birleşik Arap Emirlikleri, Afganistan, Kosova, Ürdün ve Filistin gibi ülkelerde iş birliktelikleri kurmuş ve önemli projeler gerçekleştirmiştir. Önümüzdeki dönemde benzer strateji ile Balkan Ülkeleri, Orta Asya Ülkeleri, Doğu Afrika Ülkeleri, Körfez Ülkeleri, Libya ve Irak gibi hızla gelişen pazar ve ülkelerde de yoğun iş geliştirme ve pazarlama faaliyetleri yürüterek güçlü lokal iş birlikleri kurmayı ve bu pazarlarda da büyümeyi hedeflemektedir.

Bu amaçla dış pazarlara yönelik iş gücünün artırılması, tanıtım, fuar ve organizasyonlara daha fazla katılım sağlanması, günün koşullarına bağlı olarak şube, ofis veya yerel iştirak şirketler kurulması planlanmaktadır. Mühendislik, elektrifikasyon, otomasyon, güç sistemleri ve dijitalizasyon çözümlerini tek elden yapabilme kabiliyeti, girmeyi planladığı yeni pazarlarda **YEO**'ya çok ciddi bir avantaj sağlamaktadır. Bu avantajla birlikte **YEO**, hizmet verdiği sektörlerdeki bilgi ve tecrübelerini dinamik ve esnek yapısı ile birleştirerek yeni pazarlar bularak ve yeni müşterilere ulaşarak sürdürülebilir büyümesini arttırmayı hedeflemektedir.

2. Yeni ve gelişmekte olan sektörlerde girmeyi hedeflemektedir.

YEO faaliyet alanlarını genişletmek, iş hacmini büyütmek, karlılığını ve sürdürülebilirliğini desteklemek amacıyla; yeni sektörlerde ulaşmayı ve yeni çözümler sunmayı planlamaktadır. Bu amaçla, dijitalizasyon uygulamaları, enerji depolama çözümleri, hibrit enerji santrali çözümleri, mobil güç sistem çözümleri, dijital trafo merkezi çözümleri, elektrikli araç şarj sistemleri çözümleri ve açık deniz off-shore enerji çözümleri alanlarında teknik ve ticari faaliyetlerde bulunacaktır.

- Enerji Depolama Çözümleri

Ülkelerdeki yenilenebilir enerji santrallerinin artması nedeniyle şebekelerin enerji kalite arz güvenliğinin iyileştirilmesi, üretim ve talep dengesinin sağlanması, üretimde sürekliliğin sağlanması için ve enerji iletim ve dağıtım hattının kısıtlı olduğu ve yatırımın uygulanabilir olmadığı bölgelerde enerji depolama sistemleri kullanılmaktadır ve her geçen gün bu sistemlere olan ihtiyaç

arttırmaktadır.

2019'da 194.320,5 MW olan küresel enerji depolama sistemleri pazarının 2027 yılına kadar %7,9 yıllık bileşik büyüme oranı ile büyümesi bekleniyor.

YEO, istenilen güçte ve kapasitedeki en uygun enerji depolama sisteminin, tüm dizayn ve mühendislik hesaplarını yapıp, ana bileşenleri olan batarya ve batarya yönetim sistemi, inverter, transformatör ve konteyneri tedarik ederek alçak gerilim panosunun imalatını da kendi tesisinde gerçekleştirip tüm sistemin entegrasyonunu ve üretimini yapmayı planlamaktadır. **YEO**, enerji sistemleri konusundaki bilgi birikimi ve deneyimini endüstriyel tesisler, ticari binalar, hibrit enerji santralleri ve dağıtım şebekeleri dengeleme çözümleri alanlarında yapacağı enerji depolama sistemleri çalışmalarında kullanmayı planlamaktadır.

- Hibrit Enerji Santralleri Çözümleri

Şebeke ile bağlantısı olmayan bölgelerdeki köy, belediye ve endüstriyel tesis gibi enerji tüketicileri, diğer enerji tüketicilerine göre çeşitli zorluklarla karşı karşıya kalmaktadır. Genellikle şebeke erişimi yoktur ya da elektrik şebekesi zayıftır ve gerilim dalgalanmaları yaşanmaktadır. Böyle lokasyonlar için tek başına güneş ya da rüzgar enerjisi üretim santralleri kurulabilirken; güneş, rüzgar ve dizel gibi farklı kaynaklardan aynı anda enerji üretebilen, depolayabilen hibrit enerji üretim santralleri de kurulabilmektedir. Afrika başta olmak üzere, özellikle elektrik şebekesi gelişmemiş olan ülkelerde ulusal şebekeden bağımsız, yerinde enerji üreten ve tüketen şebeke dışı (off-grid) sistemler enerji kaynağı olarak son yıllarda çok fazla tercih edilmektedir. Market Research Future'a (MRFR) göre, Küresel Şebeke Dışı Güneş Enerjisi Piyasası'nın 2020 – 2026 döneminde %8,62 yıllık bileşik büyüme oranı ile büyümesi beklenmektedir.

"Güneş + Rüzgar", "Biyokütle + Güneş", "Biyogaz + Güneş", "Jeotermal + Güneş" gibi farklı hibrit enerji üretim santralleri ve bu santrallerin depolama çözümleri ile desteklendiği tipleri de vardır. **YEO**'nun hibrit olmayan enerji üretim santrallerindeki tecrübesi, mühendislik, elektrifikasyon, otomasyon ve güç sistemlerindeki kabiliyetleri ve farklı coğrafya ve ülkelerdeki geniş iş

geliştirme ağı **YEO**'ya hibrit enerji santralleri alanında da büyük bir büyüme potansiyeli sunmaktadır.

- Mobil Güç Sistemleri Çözümleri

Mobil güç sistemleri, e-house ve mobil trafo merkezlerinden oluşmaktadır. İş gücünden ve zamandan tasarruf sağlayan, tak-çalıştır şeklinde kolay kullanıma sahip, acil enerji ihtiyacı olan bölgeler için hızlı çözümlerin bir parçası olan mobil güç sistemlerine olan talep her geçen gün artmaktadır. Başta yenilenebilir enerji, maden ve petrol & gaz sektörleri bu çözüm paketlerinin en çok kullanıldığı ve giderek daha fazla tercih edildiği sektörlerdir.

Gelişen talep ile göre küresel mobil trafo merkezi pazar büyüklüğü ve büyüme 2021 - 2026 raporuna göre küresel mobil trafo merkezi pazarının, 2019'dan 2026 yılına kadar %6,1 yıllık bileşik büyüme oranı ile 638,9 Milyon ABD Doları'ndan 968,6 milyon ABD Doları'na ulaşması bekleniyor.

Küresel e-house pazarının, 2019 - 2026 tahmin dönemi boyunca %5,67 yıllık büyüme oranı ile 1,74 milyar ABD Doları'na ulaşacağı tahmin edilmektedir.

YEO, mobil güç sistemleri alanında hem standart, hem de projelere özel çözümler üretmeyi hedeflemektedir. **YEO** bu çözümlerin en çok tercih edildiği alanlar olan ve uzun yıllardır faaliyet gösterdiği yenilenebilir enerji, maden ve petrol & gaz sektörlerine hem standart, hem de projelere özel çözümler üretmeyi hedeflemektedir.

Üretim alanının kapasitesini arttırmayı planlamasının önemli nedenlerinden biri de bu tarz sistemlerin üretimi için gerekli olan altyapıyı hazırlamaktır.

- Dijital Trafo Merkezleri

Yüksek gerilim trafo merkezlerinde ekipmanlar arası bağlantılar için genellikle kilometrelerce sinyal kabloları kullanılmaktadır. Bu yöntem bir trafo merkezi ortamında operatörlere ve ekipmanlara yönelik olası hayati güvenlik risklerini içermekle birlikte arıza kaynağı oluşturur ve pahalı test & bakım işlemlerine sebebiyet verir. Dijital trafo merkezleri, iletim ve dağıtım

şebekelerinde varlık yönetimi ile kestirimci bakım faaliyetlerinin planlanmasını böylelikle sorunların ortaya çıkmadan önce tespit edilmesini de sağlar. Çok fazla miktarda veri gerçek zamanlı olarak kullanılabilirdiği için şebeke bütünlüğü sağlanarak elektrik kesintilerini azaltır.

Dijital trafo merkezleri küresel tahmin raporuna göre ;dijital trafo merkezi pazarının 2020'den 2025 yılına kadar %7,1 yıllık bileşik büyüme oranı ile 6,4 milyar ABD Doları'ndan 9,1 milyar ABD Doları'na büyümesi bekleniyor.

YEO, mevcut durumda iyi bir pozisyona sahip olduğu konvansiyonel trafo merkezi çözümlerini dijital trafo merkezi çözümleri ile destekleyerek bu sektördeki sürekliliğini ve iş hacmini artırmayı hedeflemektedir.

- Elektrikli Araç Şarj Sistemleri Çözümleri

Karbon emisyonunu azaltmaya yönelik, uluslararası çerçeve anlaşmalar doğrultusunda birçok ülke ve otomobil üreticisi, elektrikli araçları petrol kullanımını azaltmak ve iklim değişikliğiyle mücadele etmek için kilit bir teknoloji olarak tanıtmaktadır. Gelişen teknolojilerle birlikte elektrikli araca olan talep ve elektrikli şarj çözümlerine olan ihtiyaç da her geçen gün artmaktadır.

2020 yılında 5,03 milyar ABD Doları olan küresel elektrikli araç şarj istasyonu pazarının 2026 yılına kadar %44,44 yıllık bileşik büyüme oranı ile 36,87 milyar ABD Doları'na ulaşması beklenmektedir.

YEO, DC ya da AC teknolojiye sahip elektrikli araç şarj çözümlerini, solar ve batarya sistemleri ile de destekleyerek, dizayn, tasarım ve kurulum, montaj ve devreye alma çalışmalarının gerçekleştirilmesi ve servis ve bakım hizmetlerinin verilmesi konusunda çalışmalar yapmayı planlamaktadır.

- Açık Deniz Off Shore Enerji Çözümleri

Ülkeler, artan enerji talebini en iyi şekilde nasıl karşılayacakları konusunda zorluklarla karşı karşıyadır. İklim değişikliğine ve okyanus kirlenmesine sebebiyet

veren fosil yakıtların iklim üzerindeki olumsuz etkileri, artan maliyetler, petrol sızıntısı riski ve diğer ülkelerden enerji tedarikinin güvenilirliğine ilişkin endişeler açık deniz enerji santralleri teknolojisinin gelişmesine yol açmıştır. Bununla birlikte denize kıyısı olan dünyadaki birçok ülke, açık deniz enerji santrallerinden sağlamaları gereken enerji oranı için artık kesin hedefler belirlemiştir.

Küresel açıkdeniz rüzgar enerjisi pazarının 2020'den 2025 yılına kadar %31,5 yıllık bileşik büyüme oranı ile 1,6 milyar ABD Doları'ndan 6,8 milyar ABD Doları'na çıkması beklenmektedir.

Küresel Rüzgar Enerjisi Konseyi (GWEC) tarafından hazırlanan ve rüzgar enerjisi sektörüne küresel ölçekte kapsamlı bir bakış sunan Küresel Deniz Üstü (Off-shore) Rüzgar 2020 Raporu'na göre önümüzdeki 5 yıl içinde küresel ölçekte, 51 gigavat düzeyinde off-shore rüzgar santralının kurulumunun gerçekleşmesi ve 10 yıl içinde ise 6,2 gigavat seviyesinde yüzer offshore rüzgar santralının devreye alınması beklenmektedir.

IndustryARC'nin raporuna göre; küresel yüzer güneş enerjisi santrali pazarının 2020'den 2025'e kadar, %20 yıllık bileşik büyüme oranı ile 2,1 Milyar ABD Doları'na ulaşacağı tahmin ediliyor.

YEO, güneş ve rüzgar enerjisi santralleri alanındaki uzmanlığını, su altı ve su üstü operasyonları alanında yüksek bilgi birikimi ve deneyimine sahip olan Aras Deniz İnşaat ile birleştirerek Marinergy şirketini kurmuştur. Mühendislik ve üretim kabiliyetleri yüksek iki firmanın ortaklığında kurulan Marinergy, off-shore rüzgar, off-shore güneş enerjisi ve off-shore trafo mer- kezleri çözümleri sunarak ülkemiz ve global pazarda önemli bir oyuncu olmayı hedeflemektedir. Rüzgar, off-shore güneş enerjisi ve off-shore trafo mer- kezleri çözümleri sunarak ülkemiz ve global pazarda önemli bir oyuncu olmayı hedeflemektedir.

1. Yenilenebilir Enerji Santralleri İzleme ve Yönetim Çözümleri

Ülkemizde ve dünyada çok sayıda yenilenebilir enerji santralleri bulunmaktadır ve her geçen gün sayıları hızla artmaktadır. Birçok yatırımcının da birden fazla yenilenebilir enerji santrali vardır. Tüm bu enerji santral-lerinin uzaktan izlenmesine ve yönetilmesine ve kesti tirimci bakım faaliyetlerinin planlanmasına imkan sağlayacak uzaktan izleme ve yönetim çözümlerine ihtiyaç bulunmaktadır. **YEO**, bu çözümleri geliştirmeyi, bakım ve işletme safhalarını içerecek şekilde yatırımcıların hizmetine sunmayı planlamaktadır. **YEO**; yapay zeka tabanlı, performans ölçüm hesaplamaları yapan, web ve mobil uygulama altyapısına ve uluslararası haberleşme protokollerine uygun çö-zümlerle şirkete sürekli gelir sağlamayı ve müşteri memnuniyetini artırmayı hedeflemektedir.

2. Yenilenebilir Enerji Proje Lisanslarının Geliştirilmesi ve Bu Alanda Yatırımların Finansmanı

Şirket, %100 hissesine sahip olduğu bağlı ortaklığı **YEO** Enerji Yatırımları A.Ş. üzerinden farklı gelir kaynakları elde etmek, sürdürülebilirliğini desteklemek ve daha karlı işler yapabilmek amaçları ile yurt içi ve yurt dışında yenilenebilir enerji projeleri lisansları geliştirmek ve yatırımcılara anahtar teslimi yapımını da üstlenerek; proje lisansları ile birlikte hazır projeler sunmak, şartlar dahilinde bu projelerin bir kısmında belli oranlarda yatırımcı olmak amacıyla sermaye aktarımı sağlamak ve şartlar dahilinde farklı kaynaklarca geliştirilen uygunlanabilir ve krediye uygun yenilenebilir enerji projelerine yatırım yapmayı planlamaktadır.

III. Yeni İş Modellerinin Oluşturulması

YEO, şirket gelirlerini sürdürülebilir kılmak, gelir kalemlerini çeşitlendirmek, finansal yapısını güçlendirmek ve global bir oyuncu olmak için yeni iş modelleri geliştirmeyi hedeflemektedir.

YATIRIMLAR

1. YEO Enerji

YEO Enerji ve Emsolt Investment BV'nin ortak girişimi ile proje geliştirici İtalyan ortaklı İngiliz şirket arasında İtalya Sicilya Bölgesi'ndeki dört farklı proje lokasyonunda, kapasite tahsisi sonrası yürürlüğe girecek bağlantı anlaşmaları ile toplamda 104 MW gücündeki güneş enerjisi santrali projelerinin geliştirilmesi için 2020 yılında çerçeve anlaşma imzalanmıştır. Bu 4 proje kapsamında **YEO**; proje geliştirme, finansman, anahtar teslim kurulum ve işletme bakımı ile birlikte yenilenebilir enerji yatırımcılarına İtalya'da yatırım yapma fırsatını sunmaktadır. Yatırımcı sadece gerekli yatırımı yapmakla yükümlüdür, tesislerin faaliyete geçmesi için gerekli tüm işlemler **YEO** tarafından yapılacaktır. Söz konusu projelerin toplam büyüklüğü, (yatırımcılar tarafından karşılanacaktır) yaklaşık 80 milyon EUR'dur. Bu tesislere ait 220 kV trafo merkezleri de anahtar teslim olarak **YEO** tarafından yüklenilecektir.

2. Mariner Energy Yenilenebilir Enerji İnşaat ve Ticaret A.Ş (Mariner Energy)

YEO, güneş ve rüzgar enerjisi santralleri alanındaki uzmanlığını, su altı ve su üstü operasyonları alanında yüksek bilgi birikimi ve deneyimine sahip olan Aras Deniz İnşaat ile birleştirerek Mariner Energy şirketini kurmuştur. Mühendislik ve üretim kabiliyetleri yüksek iki firmanın ortaklığında kurulan Mariner Energy, off-shore rüzgar, off-shore güneş enerjisi ve off-shore trafo merkezleri çözümleri sunarak; ülkemiz ve global pazarda önemli bir oyuncu olmayı hedeflemektedir.



marinerenergy
Power of Synergy



3. YEO Energy Industry Solutions LLC

Şirket'in bir başka bağlı ortaklığı olan YEO Energy, 01.04.2021 tarihinde Özbekistan'da kurulmuştur. Şirket, YEO Energy'nin %100 ortağıdır. YEO Energy; genel amaçlı projelerin yapım ve montaj işleri, altyapı projelerinin inşaat ve mühendislik işleri ile diğer mühendislik binalarının inşaatı ve mevzuatla yasaklanmayan diğer faaliyetlerde bulunmaktadır.

Şirket'in son finansal tablo tarihinden itibaren kurulan bağlı ortaklıkların şirket'in karlılığına ve tanınırlılığına katkısı olması beklenmektedir. Özbekistan'da kurulan YEO Energy'nin bu ülkede yapacağı projelerle büyümesi ve daha fazla proje alması planlanmaktadır.



4. YEO Esnek Ofis Konsepti



Geleceğin esnek ofis konseptiyle **YEO** tarafından yeniden yapılandırılan, akıllı ve dijital altyapıya sahip, 6 katlı, 2600 m2 kapalı, 400 m2 açık olmak üzere toplamda 3000 m2, 10 yıllık büyüme hedefiyle uyumlu, 250 kişilik ofis çalışma ve sosyal yaşam alanı, 10 adet top lantı odası, 7 adet dinleme bölümü, akıllı kütüphane sistemi, restaurantı ve otoparkı olan yüksek güvenli, 36 kW Çatı Güneş Enerji Sistemiyle kendi kendine elektriğini üreten çevreci ve akıllı bir binadır. Ofis yatırımı Kasım 2020 tarihinde İstanbul /Kartal'da yapılmıştır.

06 Finansal Durum

Finansal Tablolar

66-70

Finansal Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirilmesi

70-71

06

Finansal Durum

FİNANSAL DURUM

Finansal Duruma ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetim Organının Değerlendirilmesi

Şirketimiz, son yıllardaki hızlı büyüme ve karlılık artışını, 2021 yılı üçüncü çeyreğinde de sürdürerek tüm paydaşlarımıza değer katmanın haklı gururunu yaşamaktadır.

2021 yılı üçüncü çeyreğinde, önceki senenin aynı dönemine göre ciromuz %97 büyümüştür. Ciromuzda yaşanan bu büyük artışın temel sebebi şirketimizin çok çeşitli ürün ve hizmetler ile tek noktadan anahtar teslim hizmetler sunarak bir çok farklı coğrafyada müşteri çeşitliliği yaratmasıdır.

Küresel rekabet koşullarının gün geçtikçe ağırlaştığı günümüz koşullarında, çevik insan kaynağımızla müşterilerimizin ihtiyaçlarına anında ve esnek çözümler üreterek hem yurt içinde hem de yurt dışında sürdürülebilir büyüme trendimizi sürdürmeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilir çevre için daha yeşil, daha temiz ve daha akıllı projeler ile yenilikçi teknolojileri paydaşlarımızla buluşturmaya devam ederek; ulaştığımız pazarlarda derinleşmeyi ve hem ciro hem de karlılığımızı sürekli kılmayı hedefliyoruz.

Şirketimizin payları 3 Eylül 2021 tarihinden itibaren Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır. Yüksek

karlılığımız ve halka arzdan elde edilen fonun önemli katkısıyla birlikte şirketimizin özkaynakları 2021 yılının üçüncü çeyreğinde 2020 yıl sonuna göre, %185 oranında artarak; 63,5 milyon TL'den 180,8 milyon TL'ye yükselmiştir. 2018 yılında %6 olan özkaynaklarımızın aktif büyüklüğümüze oranı yıllar içerisinde sürekli gelişerek 2021 üçüncü çeyrek sonu itibarıyla %47'ye ulaşmıştır. Halka arz ile güçlenen özkaynaklarımız, önümüzdeki dönemde büyüme nedeniyle artan işletme sermayesi ihtiyacı; yeni pazarlara giriş amacıyla ihracata yönelik faaliyetlerin arttırılması, kapasite artışı ve yeni yatırımlar, AR-GE faaliyetleri ve yenilenebilir enerji proje lisanslarının geliştirilmesi için kullanılarak büyüme hedeflerimize ulaşmak için en önemli kaynağımızı oluşturacaktır.

2021 yılının üçüncü çeyreğinde 2020 yılının tamamının cirosunu %25 oranında aşmış bulunuyoruz. Yılın kalan döneminde de istikrarlı büyümemize devam ederek; yılı bütçe projeksiyonumuzda bulunan 406 milyon TL'nin üzerinde bir ciro ile kapatmayı hedefliyoruz. 2020 yılı sonu itibarıyla %11,8 olan net kar oranımız, 2021 üçüncü çeyrek sonunda %13,3 olarak gerçekleşmiştir. Bu kadar önemli bir oranda büyümemizin yanında karlılık oranlarımızın da sürekli iyileşmesi stratejik planlama, etkin risk yönetimi ve çevik hizmet modelimizin başarısını ortaya koymaktadır.

YEO Teknoloji Enerji ve Endüstri A.Ş.
Konsolide Finansal Durum Tablosu (Bilanço)

VARLIKLAR	Notlar	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31.12.2020	Bağımsız Denetimden Geçmemiş Cari Dönem 30.09.2021
Dönen Varlıklar		246.499.687	361.597.670
Nakit ve Nakit Benzerleri	6	53.117.914	105.927.006
Finansal Yatırımlar	7	18.511.227	155.554
Ticari Alacaklar	10	69.593.493	83.961.077
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar</i>		67.053.347	68.550.088
<i>İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar</i>		2.540.146	15.410.989
Diğer Alacaklar	11	544.741	334.598
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>		544.741	334.598
<i>İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar</i>		-	-
Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Varlıklar	12	52.341.833	110.563.050
Stoklar	13	1.302.431	4.446.308
Canlı Varlıklar	14	-	-
Peşin Ödenmiş Giderler	15	42.205.906	29.456.171
Cari Dönem Vergisi İle İlgili Varlıklar	25	1.630.362	6.924.232
Diğer Dönen Varlıklar	26	7.251.780	19.829.674
Toplam		246.499.687	361.597.670
Satış Amacıyla Elde Tutulan Duran Varlıklar	34	-	-
Duran Varlıklar		10.312.235	21.105.113
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar	16	-	120.330
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	17	-	-
Maddi Duran Varlıklar	18	10.206.169	20.225.474
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	19	106.066	759.309
<i>Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar</i>		86.668	63.409
<i>Kullanım Hakkı Varlıkları</i>		19.398	695.900
TOPLAM VARLIKLAR		256.811.922	382.702.783

*Tüm tutarlar, Türk Lirası olarak gösterilmiştir.

YEO Teknoloji Enerji ve Endüstri A.Ş. Konsolide Finansal Durum Tablosu (Bilanço)

KAYNAKLAR	Notlar	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 31.12.2020	Bağımsız Denetimden Geçmemiş Cari Dönem 30.09.2021
Kısa Vadeli Yükümlülükler		170.175.858	171.496.181
Kısa Vadeli Borçlanmalar	8	38.738.583	62.040.233
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	8	8.475.518	21.143.167
Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler	8	23.982	30.453
Ticari Borçlar	10	30.006.755	38.201.265
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar		28.473.405	37.556.873
İlişkili Taraflara Ticari Borçlar		1.533.350	644.392
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	20	953.850	3.352.850
Diğer Borçlar	11	-	-
Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Yükümlülükler	12	-	-
Ertelenmiş Gelirler	15	91.048.498	39.519.917
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	25	599.682	6.305.957
Kısa Vadeli Karşılıklar	22	298.990	902.339
Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar		12.008	90.736
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar		286.982	811.603
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	26	30.000	-
Toplam		170.175.858	171.496.181
Satış Amacıyla Elde Tutulan Duran Varlıklara İlişkin Yük.	34	-	-
Uzun Vadeli Yükümlülükler		23.139.789	30.415.349
Uzun Vadeli Borçlanmalar	8	11.774.265	8.028.766
Uzun Vadeli Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler	8	-	651.485
Ticari Borçlar	10	-	-
Diğer Borçlar	11	-	-
Ertelenmiş Gelirler	15	-	-
Uzun Vadeli Karşılıklar	24	739.417	1.138.682
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar		739.417	1.138.682
Cari Dönem Vergisi ile İlgili Borçlar	25	-	-
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	35	10.626.107	20.596.416
Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler	26	-	-
ÖZKAYNAKLAR		63.496.275	180.791.253
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	27	63.496.275	179.896.398
Ödenmiş Sermaye	28	20.000.000	24.000.000
Paylara İlişkin Primler / İskontolar		-	71.187.816
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birkmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	29	-175.442	-345.904
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birkmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		-	-98.180
Geçmiş Yıllar Kar / Zararları	30	13.759.424	43.671.717
Net Dönem Karı / Zararı	31	29.912.293	41.480.949
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	32	-	894.855
TOPLAM KAYNAKLAR		256.811.922	382.702.783

YEO Teknoloji Enerji ve Endüstri A.Ş. Konsolide Kar veya Zarar Tablosu

	Notlar	Bağımsız Denetimden Geçmemiş Önceki Dönem 30.09.2020	Bağımsız Denetimden Geçmemiş Cari Dönem 30.09.2021
Hasılat	28	161.130.402	317.594.522
Satışların Maliyeti (-)	28	-106.479.109	-210.190.640
BRÜT KAR / (ZARAR)		54.651.293	107.403.882
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	29	-30.033.434	-43.076.348
Genel Yönetim Giderleri (-)	29	-2.763.848	-6.669.905
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	29	-	-1.390.131
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	31	14.123.117	17.840.186
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	31	-10.750.207	-13.583.763
ESAS FAALİYET KAR / (ZARARI)		25.226.921	60.523.921
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Kar / Zararlarındaki Paylar		-	-4.670
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	32	3.636.046	13.266.840
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	32	-	-6.964.601
FİNANSMAN GELİR GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KAR/ZARARI		28.862.967	66.821.490
Finansal Gelirler	33	-	-
Finansal Giderler (-)	33	-13.760.787	-7.900.087
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI / (ZARARI)		15.102.180	58.921.403
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gelir / (Gideri)		-3.148.966	-16.545.599
Dönem Vergi Gelir / (Gideri)	35	-1.327.760	-6.305.957
Ertelenmiş Vergi Gelir / (Gideri)	35	-1.821.206	-10.239.642
DÖNEM KARI / (ZARARI)		11.953.214	42.375.804
Dönem Kar / Zararının Dağılımı			
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		-	894.855
Ana Ortaklık Payları		11.953.214	41.480.949
Pay Başına Kazanç	36	0,5977	1,7284

YEO Teknoloji Enerji ve Endüstri A.Ş. Konsolide Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

	Notlar	Bağımsız Denetimden Geçmemiş Önceki Dönem 30.09.2020	Bağımsız Denetimden Geçmemiş Cari Dönem 30.09.2021
DÖNEM KAR / ZARARI	36	11.953.214	42.375.804
DİĞER KAPSAMLI GELİRLER			
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		-27.255	-170.462
Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları/Azalışları		-	-
Maddi Olmayan Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları/Azalışları		-	-
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/Kayıpları	24	-34.069	-213.078
Özkaynak Yöntemi ile Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kar/Zararda Sınıflandırılmayacak Paylar		-	-
Diğer		-	-
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler	24	6.814	42.616
Dönem Vergi Geliri/Gideri		-	-
Ertelenmiş Vergi Geliri/Gideri		6.814	42.616
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacaklar		-	-98.180
Yabancı Para Çevrim Farkları		-	-98.180
DİĞER KAPSAMLI GELİR (VERGİ SONRASI)		-27.255	-268.642
TOPLAM KAPSAMLI GELİR		11.925.959	42.107.162
Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı:		11.925.959	42.107.162
Kontrol Gücü Olmayan Paylar			894855
Ana ortaklık payları		11.925.959	41.212.307

*Tüm tutarlar, Türk Lirası olarak gösterilmiştir.

Temel Göstergeler

Özet Bilanço	31.12.2020	30.09.2021
Dönen Varlıklar	246.499.687	361.597.670
Duran Varlıklar	10.312.235	21.105.113
Toplam Varlıklar	256.811.922	382.702.783
Kısa Vadeli Yükümlülükler	170.175.858	171.496.181
Uzun Vadeli Yükümlülükler	23.139.789	30.415.349
Özkaynaklar	63.496.275	180.791.253
Toplam Kaynaklar	256.811.922	382.702.783

Özet Kar veya Zarar Tablosu	30.09.2020	30.09.2021
Hasılat	161.130.402	317.594.522
Brüt Kar / (Zarar)	54.651.293	107.449.920
Esas Faaliyet Karı (Zararı)	25.226.921	60.454.055
FAVÖK	25.810.849	61.415.004
Dönem Karı / (Zararı)	11.953.214	42.375.804

Karlılık Oran Analizleri

Karlılık Oranları	30.09.2020	30.09.2021
Brüt Kar Marjı	33,92%	33,83%
Faaliyet Kar Marjı	15,66%	19,03%
Favök Marjı	16,02%	19,34%
Net kar marjı	7,42%	13,34%

Mali Yapı Oranları	31.12.2020	30.09.2021
Kaldıraç Oranı	0,75	0,53
Kısa Vadeli Yükümlülükler/Aktif Toplam	0,66	0,45
Uzun Vadeli yükümlülükler/Aktif Toplam	0,09	0,08
Özkaynaklar/Aktif Toplam	0,25	0,47
Toplam Yükümlülükler/Özkaynaklar	3,04	1,12

Finansal Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirilmesi

Net Borç/Özkaynaklar

Net Borç / Özkaynaklar (TL)	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	30.09.2021
Finansal Borçlar	8.400.481	20.400.235	59.012.348	91.894.104
Nakit ve nakit benzerleri + Finansal yatırımlar	5.831.559	6.572.041	66.983.323	102.613.579
Net borç	2.568.922	13.828.194	-7.970.975	-10.719.475
Özkaynaklar	4.544.617	22.229.019	63.496.275	180.791.253
Net borç/özkaynaklar	56,53%	62,21%	-12,55%	-5,93%



Detaylar



Bir yandan faaliyetlerin sürekliliği sağlanırken bir yandan da borç ve özkaynak dengesi **en verimli** şekilde kullanarak **karlılığın artırılması** hedeflenmektedir.



Net borçluluk 2020 yıl sonu itibarıyla **negatif 8,0 milyon TL**'dir, yani **net varlık** bulunmaktadır. Üçüncü çeyrek sonunda ise bu tutar **10,7 milyon TL** olarak gerçekleşmiştir.

Likidite Riski

Likidite Oranları	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	30.09.2021
Cari Oran	1,09	1,28	1,45	2,11
Likidite Oranı	1,02	1,24	1,44	2,08
Nakit Oran	0,09	0,07	0,42	0,62



Detaylar



Likidite oranları 2018 yılından bu yana **önemli ölçüde iyileşmiştir**. Bu da kısa vadeli yükümlülüklerin karşılanması konusunda **daha güçlü bir yapıya** ulaşıldığını göstermektedir.

Faiz Riski

Faiz Pozisyonu (TL)	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	30.09.2021
Finansal Varlıklar	5.743.425	5.508.833	69.264.418	105.462.013
Finansal Yükümlülükler	8.342.031	20.385.079	59.012.348	91.212.165
Sabit faizli finansal araçlar	-2.598.606	-14.876.246	10.252.070	14.249.848



Detaylar



Faiz oranlarındaki değişimler, faize duyarlı varlık ve yükümlülükler üzerinde yaptığı etkiyle finansal sonuçlar açısından önemli bir risk oluşturmaktadır. Bu risk, faize duyarlı kalemlerin miktar ve vadelerini **dengeleyerek yönetilmektedir**.

Kur Riski

Yabancı Para Pozisyonu (TL)	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	30.09.2021
Döviz cinsinden varlıklar	30.539.393	35.447.794	135.731.279	168.447.249
Döviz cinsinden yükümlülükler	42.646.252	70.195.564	137.156.841	148.174.035
Net döviz pozisyonu	-12.106.859	-34.747.770	-1.425.562	20.273.214



Detaylar



Hasılatımızın çoğunluğu yurtdışı projelerden elde edilen döviz cinsinden gelirlerden oluşmaktadır.



Bu projelerin maliyetlerinin önemli bir kısmı da döviz cinsindendir. Kur riski, net döviz pozisyonu ve döviz cinsinden nakit akışları **sürekli izlenerek ve analiz edilerek aktif bir şekilde yönetilmektedir**.



2021 yılının üçüncü çeyreği itibarıyla **net döviz açığımız bulunmamaktadır**.

07 İlave Bilgiler

Değer ve Önceliklerimiz	76
İş Sağlığı ve Güvenliği	76-77
Risk Değerlendirmesi	77-78
Çevre Politikası	79
Ücret Politikası	80-81
Kar Dağıtım Politikası	82-83
Sertifikasyon ve Tescil Belgeleri	84-85
Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler	86-109

–
07

İlave Bilgiler

İLAVE BİLGİLER

Değer ve Önceliklerimiz



Çeviklik

YEO, değişen iş ve ekonominin gereklerine uygun olarak çevik in-san gücüne dayalı bir insan kaynağı politikası yanında iş süreçlerinin tamamında da çevik organizasyon ve süreç yönetimi ilkelerini benimseyerek uygular.



Farklılık ve Katılımcılık

YEO, farklı sektör ve ülke deneyimlerini farklı ırk, renk, inanış ve yetenekteki çalışanlarıyla tam bir uyum içinde yürütür. YEO için çalışanların cinsiyetleri, yaşları, etnik kökenleri, dinleri ve dünya görüşleri zenginliktir. Bu çeşitliliğin, açık fikirli ve küresel bir şirket kültürünü geliştirmenin en iyi yollarından biri olduğuna inanmaktadır.



Dürüstlük

YEO, iç ve dış paydaşlarıyla iş ve sosyal ilişkilerinde “dürüstlük” ilkesiyle hareket eder, tüm paydaşlarıyla proje süreçlerini açık ve şeffaf olarak paylaşır. YEO her düzey çalışanıyla ve paydaşıyla eşit mesafede ilişkiler geliştirir.



Mükemmeliyet

YEO, tüm işlerinde en iyisini yapmak ve en iyisi olmak için azami gayret içindedir.



Sürdürülebilirlik

YEO, gerek iç gerekse de dış paydaşlarıyla çevre bilinci ve sürdürülebilirlik konusunda gelişimi ilke edinir.



Teknoloji ve Yenilik

YEO, faaliyette bulunduğu sektörlerde gelecek perspektifiyle uyumlu teknolojiler konusunda sürekli iyileştirme ve yenilenme çabasında olur.



Toplum ve Sorumluluk

YEO, parçası olduğu topluma karşı sorumluluk bilinciyle hareket eder, toplumsal gelişime katkı sağlayacak faaliyetleri destekler.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanların sağlığı ve emniyeti şirketimiz faaliyetlerinde öncelikli gözettiğimiz temel konular arasında ilk sırada yer almaktadır. Faaliyet gösterdiğimiz tüm saha ve lokasyonlarda, İş Sağlığı ve Güvenliği alanında, tehlike tanımlama, risk değerlendirme ve riske karşılık verme çalışmalarını 4857 sayılı İş Kanunu, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, 6331 sayılı İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kanunu ve OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği standartlarına uygun olarak gerçekleştirilmektedir.

- Tüm çalışanların katılımıyla tehlikeleri daima önceden belirleyerek; sağlık ve emniyete ilişkin ilkeler kapsamında kayıp, kaza ya da hasar risklerine karşı önlemler almaktadır.

- Faaliyetlerinin insan sağlığı üzerindeki olası etkilerini azaltmak için tüm çalışanlar, taşeronların, müşteriler ve birlikte çalışan müteahhitler, sağlık ve emniyet konularında bilinçlendirilmekte, eğitimleri desteklemekte ve bu konuda kamu çıkarlarını gözeterek tüm kuruluşlar ile iş birliği yapılmaktadır.

- Olayların ve kazaların tekrar oluşmasını önlemek ve performansın geliştirilmesi amacıyla, olaylar ve kazalar ile ilgili gerçekçi raporlar verilmekte, bunlardan ders çıkarılması sağlanmaktadır.

- Yeni tesis ve proseslerin, meslek hastalığı ve çalışma güvenliği faktörleri projelendirme aşamasında göz önünde bulundurulmaktadır.

- Faaliyet gösterilen tüm çalışma bölgelerindeki görevli personellere, yöneticilere, proje müdürlerine ve departman müdürlerine iş sağlığı ve güvenliği politikalarının kendi birimlerinde uygulamalarını sağlamaları, operasyonlar ile ilgili olarak gerekli önlemleri almaları için sürekli ve düzenli periyotlarla eğitimler düzenlenmektedir.

YEO Teknoloji Enerji ve Endüstri A.Ş.'de, İş Sağlığı ve Güvenliği, üst yönetimin taahhüdü ile başlamaktadır. İSG **YEO** genelinde en üst kademeden en alt kademeye kadar bir değer olarak ele alınmakta ve tüm iş süreçlerinde İSG açısından yetkin ekiplerle çalışılmaktadır.

- Kaizen anlayışı ile sürekli iyileştirme hedeflenmesi, ve sürdürülebilirliğin sağlanması amaçlanmaktadır.

- Görev ve sorumluluklar belirlenerek, paylaşılmaktadır.

- Sıfır kaza hedefine olan inanç ve meslek hastalıklarının önlenmesine yönelik kararlılık hedeflenmektedir.

- Şantiye ve çalışma ortamları için gerekli kaynakların temin edilmesi ve güvenli çalışma alanları oluşturulması üst yönetim prensiplerindendir.

Risk Değerlendirmesi

YEO, saha ve ofis çalışmalarına öncelikle risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesi ile başlar. İş öncesi risk değerlendirmeleri, iş tehlike analizleri ve iş başı toplantıları, **YEO** İSG risk yönetiminin ana basamaklarını oluşturur ve risk analizlerinde belirlenen önlemler iş kazalarına karşı riske karşılık verme adımı olarak uygulanır.

İyi yapılandırılmış bir eğitim sisteminin, **YEO** İSG Sistemi'nin çalışanlara aktarılmasında yüksek derecede önemli olduğuna inanmaktayız. İSG Yönetim sistemimizin uygulanırılığı açısından eğitimler ile bilgi aktarımının önemi kurum kültürü olarak şirketimizin tüm unsurlarınca benimsenmiştir. **"Sıfır Kaza Hedefimize"** ulaşma yolundaki en büyük yardımcımız



İyi yapılandırılmış bir eğitim sisteminin, **YEO** İSG Sistemi'nin çalışanlara aktarılmasında yüksek derecede önemli olduğuna inanmaktayız. İSG Yönetim sistemimizin uygulanırılığı açısından eğitimler ile bilgi aktarımının önemi kurum kültürü olarak şirketimizin tüm unsurlarınca benimsenmiştir. **"Sıfır Kaza Hedefimize"** ulaşma yolundaki en büyük yardımcımız olan eğitim sistemimiz için temel gereksinimler aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

- Yetkin eğitim organizasyonuna sahip olmak,
- Detaylı eğitim programı oluşturmak,
- Amacına uygun eğitimler vermek

Uygulamalar

- Tüm faaliyetlerin İSG yönetim sistemi ile uyumlu olarak yürütülmesi,

- Doğal kaynakların verimli kullanılması,

- Güvenli teçhizatlara yatırım yapılması ve çalışanlarımızın kullanımına sunulması,

- Acil durumların yönetilmesi, acil durumlarla ilgili tatbikatlar yapılması,

Sağlık

Çalışanlarının sağlığı **YEO** için temel önceliktir. Tüm faaliyetlerinde doktorlar, sağlık görevlileri ve hemşirelerden oluşan sağlık ekipleri görev alır ve çalışanlar herhangi bir kısıtlama olmaksızın her ihtiyaç duyduklarında tıbbi desteğe ulaşabilirler. İş Sağlığı ve Hijyeni prosedürleri, **YEO** İSG sisteminin ana başlıklarından bir tanesini oluşturmaktadır.





Çevre Politikası

Çevre Yönetim Standartlarına uygun olarak, kaynak ve atık düzenlemelerini gerçekleştiren **YEO**, ilgili standart gerekliliklerini yerine getirmenin sadece çevreye ve insanlara değil, kurumlara da faydalı olduğunu bilmekte ve çevre duyarlılığına yönelik projeleri aktif olarak desteklemektedir. Bu projelerden bazıları aşağıdaki gibidir:

- Çevresel riskleri belirlemek, değerlendirmek ve riske karşılık projeler üretmek,
- Kaynak, atık ve enerji yönetimi üzerinde daha fazla durulmasını sağlayarak maliyet tasarrufu gerçekleştirmek ve bu alanlarda projeler gerçekleştirmek,
- Gerçekleştirdiği geri dönüşüm ve enerji verimliliği projelerini müşterilerine sunmak,
- Müşterilerine sunduğu projelerle hem çevreye hem de insanlığa fayda sağlamak,
- Kurumsal çevre imajı ve güveni oluşturmak,
- Şimdiki ve gelecekteki faaliyetlerin çevre üzerindeki etkilerini ölçmek, izlemek ve kontrol etmek,
- Yaşama bilinci oluşturmak ve bu bilince uyum sağlamak,
- Tedarik zincirinin çevresel performansını iyileştirmek,
- Tüm yasal gereklilikleri ve çevresel gereklilikleri sağlayarak sürekli iyileştirme sağlamak,
- Üretim yatırımlarındaki çevresel etkileri dikkate almak,
- Çevre bilincini artırarak çalışanlarımızı, tedarikçilerimizi ve taşeronlarımızı çevre konusunda eğitmek,
- Çevre performansımızı artırmak için çevre yönetim sistemimizi sürekli iyileştirmek.

Ücret Politikası

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası

Bu politika dokümanının amacı; Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemeleri kapsamında, **YEO** Teknoloji Enerji ve Endüstri A.Ş.'nin (Şirket) Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerinin (üst düzey yönetici) ücretlendirme esaslarının belirlenmesidir.

1.Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri

Şirket; Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri için şirkette üstlenmiş oldukları görev ve sorumlulukları göz önünde bulundurarak, piyasa koşullarına uygun ve şirketin strateji ve politikalarına, performansına göre yıllık bazda bir ücret belirler.

ödeme yapılabilir.

Yönetim Kurulu Üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibariyle görevde bulundukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, konaklama, sigorta vb. giderleri) şirket tarafından karşılanabilir.

Yönetim Kurulu Üyeleri veya üst düzey yöneticilere borç verilemez, kredi kullandırılmaz veya lehine kefalet gibi teminatlar verilemez.

2.Üst Düzey Yöneticiler

Üst Düzey Yöneticilerin ücretleri sabit ve performansa



Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlendirmesinde kar payı, hisse senedi opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olması esastır.

İcrada bulunan Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ayrıca

dayalı olmak üzere üç bileşenden oluşmaktadır.

a.Sabit aylık: Üst düzey yöneticilerin sabit aylık ücretleri, piyasada geçerli olan ücret politikalarına uygun olarak; Şirket tarafından kabul edilmiş olan ücretlendirme prensipleri uyarınca ve her halde piyasadaki makroekonomik veriler, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri, yöneticinin pozisyonu ve nitelikleri de dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yüküm-



c. Diğer Haklar: İletişim, ulaşım ve benzeri konularda yan haklar da, Şirketin daha önceden onaylanmış, konuyla ilgili usul ve esasları doğrultusunda üst düzey yöneticilere genel olarak ve/veya nitelik, pozisyon vb. koşullara bağlı olarak ek hak şeklinde sağlanmaktadır.

3. Yürürlük ve Uygulama

Ücret Politikası, Yönetim Kurulu tarafından, Şirket hedef ve stratejilerini destekleyecek şekilde Şirket iş süreçlerindeki değişimlere ve sektördeki artan risklere göre gerekli görülmesi halinde motivasyon ve bağımlılığı artırmak amacıyla yılda bir defa gözden geçirilerek güncellenir ve Genel Kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunulur.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve Yönetim Kurulu Üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler, sağlanan diğer menfaatler ile ilgili toplam miktarların bilgisi faaliyet raporunda yer alır.

lülüklere uygun olarak belirlenir ve iş sözleşmesi süresince ödenir. Üst düzey yöneticilerin görevleri gereği yaptıkları masraflar şirket tarafından karşılanır.

Üst düzey yöneticilerin aylık ücretleri, ücretin belirlenmesinde esas olan kriterler de dikkate alınarak, piyasa koşullarında değişiklik olmadığı takdirde yılda bir kez gözden geçirilir.

b.Prim: Üst düzey yöneticilere şirketin yıllık performansı ve yöneticilerin buna katkıları dikkate alınarak uygun görülen tutarda prim ödenebilir. Üst düzey yöneticilerin etkinliğinin ve performansının artırılması, performans sürekliliğinin sağlanması ve şirket için katma değer yaratan yöneticilerin ayrıştırılması amacıyla prim ödemeleri, Şirket performansı ve bireysel performansa göre belirlenecektir. Prim ödemeleri başta olmak üzere, performansa dayalı ödemeler önceden garanti edilmez. Ücret, prim ve diğer özlük haklarının gizliliği esastır.

Kar Dağıtım Politikası

Amaç

Kâr dağıtım politikasının amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak, Şirket'in kâr dağıtım esaslarının belirlenmesi ve pay sahiplerinin Şirket'in gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesidir. Şirket, kâr dağıtım konusunda, pay sahiplerinin menfaatleri ile Şirket menfaati arasında denge kurulması için azami özen gösterir.

Şirket, kâr dağıtım konusunda 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), sermaye piyasası mevzuatı, ilgili diğer mevzuat ve düzenlemelere uyar. Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK"), zaman zaman tadil edilip değiştirilebilen, yürürlükteki Kurumsal Yönetim Tebliği'nde düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer verilen ilkelerin gerçekleştirilmesine azami özen gösterir.

Şirket Kâr Dağıtım Politikası, SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ve Kâr Payı Tebliği (II-19.1) uyarınca hazırlanmış olup; pay sahipleri başta olmak üzere tüm menfaat sahiplerine Şirket internet sitesi (www.yeo.com.tr) aracılığıyla duyurulmaktadır.

Yetki ve Sorumluluk

Kâr Dağıtım Politikası, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuş, Şirket Genel Kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin onayına sunulmuştur. Şirket'in Kâr Dağıtım Politikası'nın izlenmesi, gözetimi, geliştirilmesi ve gerekli güncellemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Kâr Dağıtım Politikası'nda yapılacak değişiklikler Yönetim Kurulu'nun kararını takiben, gerekçesi ile birlikte özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemeler çerçevesinde kamuya duyurulur ve Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur, Şirket internet sitesinde (www.yeo.com.tr) yayımlanır.

Kâr Dağıtım İlkeleri

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli stratejimiz, Şirketimiz, iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak kâr dağıtımına karar verilir. Kâr payı, nakit veya kârın sermayeye eklenmesi suretiyle bedelsiz olarak ortaklara



dağıtılabileceği gibi, belli oranda nakit belli oranda bedelsiz pay olarak da dağıtılabılır.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Şirketimizin kâr payı imtiyazına sahip payı bulunmamaktadır.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar verir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve sermaye piyasası mevzuatına uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtılabılır.

Kar Payı Dağıtım Esasları

Kâr payı dağıtım esasları, Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Kârın Tespiti Ve Dağıtımı" başlıklı 14. maddesinde düzenlenmiştir.

"Şirketin faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden, Şirketin genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi Şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem kârı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur:

Genel Kanuni Yedek Akçe:

a.%5'i, çıkarılmış sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar kanuni yedek akçeye ayrılır.

Birinci Kâr Payı:

b.Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirketin kâr dağıtım politikası çerçevesinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak birinci kâr payı ayrılır.

c.Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul, kâr payının; %5'inin yönetim kurulu üyelerine kendi aralarında dağıtılmak üzere ve %5'ine kadar bir tutarın çalışanlara dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.

İkinci Kâr Payı:

d.Net dönem kârından, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci kâr payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521 inci maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

Genel Kanuni Yedek Akçe:

e.Pay sahipleriyle kâra iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin % 5'i oranında kâr payı düşüldükten sonra bulunan tutarın yüzde onu, TTK'nın 519 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

Türk Ticaret Kanunu'na göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başkayedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına, yönetim kurulu üyelerine ve çalışanlara kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılmasına karar verilen kârın dağıtım şekli ve zamanı, Sermaye Piyasası mevzuatı gözetilerek yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine Genel Kurulca kararlaştırılır.

Bu esas sözleşme hükümlerine göre Genel Kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı, kanunen müsaade edilmediği sürece geri alınamaz."

Sertifikasyon ve Tescil Belgeleri

ISO 9001 : 2015 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası

ISO 14001 : 2015 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası

ISO 45001 : 2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası

SA 8000 : 2014 Endüstriyel Elektrik Otomasyon Projelendirme ve Taahhüt Hizmetleri, Elektrik Panel Tasarım ve Üretimi, Endüstriyel Elektrik Otomasyon Malzemeleri İthalat, İhracat ve Satış Sertifikası

İSTANBUL SANAYİ ODASI Sanayi Sicil Belgesi

- Enerjiniz Güneş Olsun
"Let the sun be your energy"

- YEO
"Agility for Excellence"

- YEO Solar

Markalar

Nice Sınıfı



Agility for Excellence

09, 35, 42



07, 08, 09, 19, 21, 35, 37, 42



09, 35, 42

Enerjiniz Güneş Olsun
"Let the sun be your energy"

09, 11, 35, 37, 40



37, 11, 40, 7, 9, 35, 6

[illegible]

ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

12.07.2021 Tarihli Esas Sözleşme Değişikliği

Eski Metin

KURULUŞ - Madde 1

Aşağıdaki adları, soyadları, unvanları, yerleşim yerleri ve uyrukları yazılı kurucular arasında bir Anonim Şirket kurulmuş bulunmaktadır.

Sıra No	Kurucu	Adres	Uyruk	Kimlik No
1	ŞEREF NACİ ENGİN		TÜRKİYE	251*****31
2	ÖZBEY YILDIZ	İST./TUZLA	TÜRKİYE	435*****56
3	TOLUNAY YILDIZ	İST./TUZLA	TÜRKİYE	436*****48
4	ORHAN YILDIZ	İST./TUZLA	TÜRKİYE	436*****92

Şirketin Unvanı - Madde 2

Şirketin unvanı "YEO TEKNOLOJİ ENERJİ VE ENDÜSTRİ ANONİM ŞİRKETİ"dir.

AMAÇ VE KONU - Madde 3

1- Yurt içi ve yurt dışında her türlü elektrik taahhüt işleri yapmak, projelendirmek, inşaat sektörü ile ilgili yurt içinde ve yurt dışında iş yerleri, sanayi tesisleri, konutlar ve toplu konutlar yol, tünel, metro, köprü, baraj, telefon hatları ve sair mühendislik yapıları, altyapı tesisleri, havalimanları, terminalleri, hangar ve tesisleri, alışveriş merkezleri, turizm tesisleri, spor tesisleri, eğlence merkezleri, kültür ve sosyal içerikli yapılar taahhüt etmek sureti ile doğrudan veya yap-işlet-devret modeli çerçevesinde veya karma model kapsamında veya kat karşılığı inşa etmek veya taşeron firmalara yaptırmak, pazarlamak, satmak veya kiralamak her türlü elektrik, inşaat ve taahhüt, proje işleri iştigal konusu ile ilgili olarak proje danışmanlık ve kontrollük hizmetleri vermek, her türlü inşaat mühendislik mimarlık hizmetleri yapmak, konusu ile ilgili ihaleler açmak, açılmış olan ihalelere iştirak etmek ve müteahhitlik yapmak, elektrik ve inşaat sektöründeki her türlü projenin bakım ve işletme hizmetlerini vermek, toplu konut kooperatiflerinin proje ve inşaatlarını yapmak, yaptırmak, bu konuda gerekli taahhütlerde bulunmak. Konusu ile ilgili her türlü plan proje tanzimi, mekanik, statik ve kesin hesap ve bu ko-

Yeni Metin

KURULUŞ - Madde 1

Aşağıda adları, soyadları, uyrukları ve açık adresleri yazılı kurucular arasında bir Anonim Şirket kurulmuş bulunmaktadır.

Sıra No	Kurucu	Adres	Uyruk	Kimlik No
1	ŞEREF NACİ ENGİN		TÜRKİYE	251*****31
2	ÖZBEY YILDIZ	İST./TUZLA	TÜRKİYE	435*****56
3	TOLUNAY YILDIZ	İST./TUZLA	TÜRKİYE	436*****48
4	ORHAN YILDIZ	İST./TUZLA	TÜRKİYE	436*****92

Şirketin Unvanı - Madde 2

Şirketin unvanı "YEO TEKNOLOJİ ENERJİ VE ENDÜSTRİ ANONİM ŞİRKETİ"dir. Esas Sözleşme'de kısaca "Şirket" olarak anılacaktır.

AMAÇ VE KONU - Madde 3

Şirketin amaç ve konusu 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu (Türk Ticaret Kanunu) ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu (Sermaye Piyasası Kanunu), Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) düzenlemelerine ve ilgili mevzuata uymak kaydıyla başlıca şunlardır:

A. İNŞAAT VE TAAHHÜT

Sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uygun olmak ve yatırımcıların aydınlatılmasını teminen özel durumlar kapsamında sermaye piyasası mevzuatının öngördüğü gerekli açıklamaların yapılması kaydıyla,

1- Yurt içi ve yurt dışında her türlü elektrik taahhüt işleri yapmak, projelendirmek, inşaat sektörü ile ilgili yurt içinde ve yurt dışında iş yerleri, sanayi tesisleri, konutlar ve toplu konutlar yol, tünel, metro, köprü, baraj, telefon hatları ve sair mühendislik yapıları, altyapı tesisleri, havalimanları, terminalleri, hangar ve tesisleri, alışveriş merkezleri, turizm tesisleri, spor tesisleri, eğlence merkezleri, kültür ve sosyal içerikli yapılar taahhüt etmek sureti ile doğrudan veya yap-işlet-devret modeli

nularda müşavirlik hizmetlerini yaptırmak, her türlü elektrik enerjisi üretimi yapacak tesis kurmak ve işletmek, kiralamak, elektrik dağıtım işi yapmak bu amaçla elektrik dağıtım ihalelerine girmek,

2- Yurt içi ve dışında proje, inşaat, mekanik, montaj, tesisat işleri ile taahhütlerini yapmak, bunların her türlü bakım ve işletme hizmetlerini vermek. Endüstriyel tesis ve makinelerin elektrik - otomasyon sistemlerinin tasarımı, projelendirilmesi, tüm programlarının yapılması, panoların imalatı, montajı ve sistemin devreye alınması ile ilgili tüm işlerin taahhüdünü yapmak. Her türlü makine, tesis ve fabrika, alışveriş merkezi, otel, mesken vb. yerlerin elektrik, mekanik ve otomasyon işlerini yapmak.

3- Yurt içinde ve dışında her türlü; elektrik işleri, inşaat, yol, kanalizasyon, sondaj, iskele, liman, havaalanı, baraj, endüstri tesisleri, boru hatlar, tesisat ve taahhüdü ve yapımı bu işlerle ilgili her nevi projelerin ve mühendislik hizmetlerini, fizibilite hizmetlerinin gerçekleştirilmesi, konusu ile ilgili her türlü dekorasyon işleri projelendirilmesi, bunlara ait malzemelerin araç ve gereçlerin imal ve montajının yapılıp, taşeron firmalara yaptırılması, satın alınması, kiralanması veya kiraya verilmesi.

4- Her türlü elektrikli ve elektronik kontrol aletleri, elektronik devre elemanları, iletken, yarı iletken ve entegre devre elemanları, mikroçipler ve bunların birleştirme elemanlarının alım, satımı ile ithalat ve ihracatını yapmak. Elektrik ve elektronik donanımlı pano, makine, elektrikli küçük el aletlerinin üretimini yapabilir, bunları yurtiçi ve yurtdışına satabilir. Sabit ve değişken dirençler, sabit ve değişken kondansatörler, selfler, zayıf akım transformatörleri, elektron tüpleri, diyotlar, transistörlerin alım satımı, ithalat ve ihracatını yapmak. Her türlü elektrik malzemeleri ile bilumum elektrik motorları, bobinaj, tevzi panosu, uzaktan kumandalı otomasyon tesisleri, regülatör ve bunların yedek parça ve aksesuarlar ile yine her türlü alçak ve yüksek gerilim elektrik malzemelerinin ithali, ihracı, yurtiçi ve yurtdışı pazarlaması ile bu malzeme ve cihazların toptan ve perakende alım ve satımını gerçekleştirmek.

5- Elektrik enerjisi üretmek amacıyla her türlü tesisi kurmak, işletmeye almak, devralmak, kiralamak, kiraya vermek, Üretilen elektrik enerjisi ve/veya kapasiteyi top-

çerçevesinde veya karma model kapsamında veya kat karşılığı inşa etmek veya taşeron firmalara yaptırmak, pazarlamak, satmak veya kiralamak her türlü elektrik, inşaat ve taahhüt, proje işleri iştirak konusu ile ilgili olarak proje danışmanlık ve kontrollük hizmetleri vermek, her türlü inşaat mühendislik mimarlık hizmetleri yapmak, konusu ile ilgili ihaleler açmak, açılmış olan ihalelere iştirak etmek ve müteahhitlik yapmak, elektrik ve inşaat sektöründeki her türlü projenin bakım ve işletme hizmetlerini vermek, toplu konut kooperatiflerinin proje ve inşaatlarını yapmak, yaptırmak, bu konuda gerekli taahhütlerde bulunmak. Konusu ile ilgili her türlü plan proje tanzimi, mekanik, statik ve kesin hesap ve bu konularda müşavirlik hizmetlerini yaptırmak, her türlü elektrik enerjisi üretimi yapacak tesis kurmak ve işletmek, kiralamak, elektrik dağıtım işi yapmak bu amaçla elektrik dağıtım ihalelerine girmek,

2- Yurt içi ve dışında proje, inşaat, mekanik, montaj, tesisat işleri ile taahhütlerini yapmak, bunların her türlü bakım ve işletme hizmetlerini vermek. Endüstriyel tesis ve makinelerin elektrik - otomasyon sistemlerinin tasarımı, projelendirilmesi, tüm programlarının yapılması, panoların imalatı, montajı ve sistemin devreye alınması ile ilgili tüm işlerin taahhüdünü yapmak. Her türlü makine, tesis ve fabrika, alışveriş merkezi, otel, mesken vb. yerlerin elektrik, mekanik ve otomasyon işlerini yapmak.

3- Yurt içinde ve dışında her türlü; elektrik işleri, inşaat, yol, kanalizasyon, sondaj, iskele, liman, havaalanı, baraj, endüstri tesisleri, boru hatlar, tesisat ve taahhüdü ve yapımı bu işlerle ilgili her nevi projelerin ve mühendislik hizmetlerini, fizibilite hizmetlerinin gerçekleştirilmesi, konusu ile ilgili her türlü dekorasyon işleri projelendirilmesi, bunlara ait malzemelerin araç ve gereçlerin imal ve montajının yapılıp, taşeron firmalara yaptırılması, satın alınması, kiralanması veya kiraya verilmesi.

4- Her türlü inşaat taahhüt işleri; konut, işyeri, ticarethane inşaatlarını yapmak, satmak, kendi hesabına arazi ve arsalar almak bunlar üzerinde veya başkalarına ait arsa ve araziler üzerinde kat karşılığı binalar yapmak. Bilumum inşaat malzemelerinin ticaretini yapmak. Her türlü gayrimenkul ve özellikle siteler, plazalar, marketler, depolar, soğuk hava depoları, villa tatil köyleri, devre

toptan satış lisansı sahibi tüzel kişilere, perakende lisansı sahibi kişilere ve serbest tüketicilere ikili anlaşma yoluyla satmak, Kontrol oluşturmaksızın kurulmuş veya kurulacak dağıtım şirketleri ile iştirak ilişkisine girmek, Kurulmuş veya kurulacak elektrik enerjisi üretim şirketleri ile iştirak ilişkisine girmek.

6-Yenilebilir enerji (Güneş, rüzgar, biyotit ve hidroelektrik) enerji santrallerinin imalatı, ithalatı, satış ve pazarlaması ile bu ünitelerinin montajının yapılması, Elektrik ve ısı üretimine ilişkin bulunan tribünleri, gaz tribünleri, buhar kazanları, motorlar, jeneratörler, doğalgazla çalışan elektrik ısı santralleri, enerji enstrümanları, filtreler, ısı geri kazanım ünitelerinin imalatı, iç ve dış ticaretini yapmak.

7-Her türlü elektrik enerjisi/enerji üretimi yapacak tesis kurmak, üretmek, dağıtmak, işletmek, kiralamak, üretilen elektrik enerjisini ve/veya kapasitesini müşterilere satmak, bu amaçla elektrik piyasasına ilişkin ilgili mevzuata uygun olarak; icabında sorumluluk yüklendiği tesis ve işletme hizmetlerini yapmak, ya da diğer sermaye şirketlerine veya üçüncü şahıslara usulüne uygun sözleşmelerle yaptırmak gerektiğinde TETAŞ, TEİAŞ, TEDAŞ, EÜAŞ veya kendisine benzer nitelikteki diğer elektrik şirketleri ile enerji alışverişi yapmak, her türlü kaynağı kullanarak elektrik enerjisi üretim tesisi yapımı, tesislerin tevsiyatı, işletilmesi, enerji ticareti için her türlü araç, gereç ve malzemeyi mübayaâ etmek, bunları kullanmak veya kullandırmak, bunlarla ilgili malzemelerin ithalatı ile iştiğal etmek, bunlarla ilgili projeler çizmek ve konusu ile ilgili taahhütlerde bulunmak, elektrik dağıtım işi yapmak bu amaçla elektrik dağıtım ihalelerine girmek,

8-Her türlü inşaat taahhüt işleri; konut, işyeri, ticarethane inşaatlarını yapmak, satmak, kendi hesabına arazi ve arsalar almak bunlar üzerinde veya başkalarına ait arsa ve araziler üzerinde kat karşılığı binalar yapmak. Bilumum inşaat malzemelerinin ticaretini yapmak. Her türlü gayrimenkul ve özellikle siteler, plazalar, marketler, depolar, soğuk hava depoları, villa tatil köyleri, devre mülk, apart otel, motel, kamping gibi turistik tesisler, organize sanayi bölgeleri spor kompleksleri, mesken, ev, apartman, işyeri, arsa, arazi gibi gayrimenkulleri almak, satmak, satın almak, kiralamak, kiraya vermek; bahçe, tarla ve arsalar üzerinde parselasyon ve imar durumlarını çıkarmak, gerektiğinde projelendirmek. Gayrimen-

organize sanayi bölgeleri spor kompleksleri, mesken, ev, apartman, işyeri, arsa, arazi gibi gayrimenkulleri almak, satmak, satın almak, kiralamak, kiraya vermek; bahçe, tarla ve arsalar üzerinde parselasyon ve imar durumlarını çıkarmak, gerektiğinde projelendirmek. Gayrimenkuller üzerine irtifak, intifa, süknâ, kat mülkiyeti, kat irtifakı, sufa hakları ve vefa hakları, gayrimenkul mükellefiyeti tesis etmek. Her türlü nalburiye ve hırdavat malzemelerinin alım ve satımını yapmak.

B. ELEKTRİK VE ELEKTRONİK

Yetkili mercilerden gerekli izinleri almak, Yatırımcıların aydınlatılmasını teminen özel durumlar kapsamında sermaye piyasası mevzuatının öngördüğü gerekli açıklamaların yapılması kaydı ve şartıyla,

1- Her türlü elektrikli ve elektronik kontrol aletleri, elektronik devre elemanları, iletken, yarı iletken ve entegre devre elemanları, mikroçipler ve bunların birleştirme elemanlarının alım, satımı ile ithalat ve ihracatını yapmak. Elektrik ve elektronik donanımı pano, makine, elektrikli küçük el aletlerinin üretimini yapabilir, bunları yurtiçi ve yurtdışına satabilir. Sabit ve değişken dirençler, sabit ve değişken kondansatörler, selfler, zayıf akım transformatörleri, elektron tüpleri, diyotlar, transistörlerin alım satımı, ithalat ve ihracatını yapmak. Her türlü elektrik malzemeleri ile bilumum elektrik motorları, bobinaj, tevzi panosu, uzaktan kumandalı otomasyon tesisleri, regülatör ve bunların yedek parça ve aksesuarlar ile yine her türlü alçak ve yüksek gerilim elektrik malzemelerinin ithali, ihracı, yurtiçi ve yurtdışı pazarlaması ile bu malzeme ve cihazların toptan ve perakende alım ve satımını gerçekleştirmek.

2- Sermaye piyasası mevzuatının örtülü kazanç aktarımına ilişkin hükümleri saklı kalmak koşuluyla, elektrik enerjisi üretmek ve nitelikli endüstriyel tesislerin anahtar teslimiyle sınırlı olmaksızın şirket amaç ve konusuna ilişkin kurulmuş veya kurulacak yerli veya yabancı şirketler ile ortak teşebbüsler (Joint Venture) kurmak, kurulmuş veya kurulacak yerli veya yabancı şirket veya işletmelerin sermayesine iştirak etmek, bunları işletmeye almak, devralmak, kiralamak, kiraya vermek veya başta teknoloji ve yazılım alanlarında olmak üzere start-up'lara yatırım yapmak; Üretilen elektrik enerjisi ve/veya kapasiteyi toptan satış lisansı sahibi tüzel kişilere, perakende lisan-

kuller üzerine irtifak, intifa, sükna, kat mülkiyeti, kat irtifakı, sufa hakları ve vefa hakları, gayrimenkul mükellefiyeti tesis etmek. Her türlü nalburiye ve hırdavat malzemelerinin alım ve satımını yapmak.

9- Resmi, yarı resmi, askeri sivil ve her türlü kurum ve kuruluşun, her türlü gereksiniminin temin ve tedariki ile bu tür kurum ve kuruluşların her türlü ihtiyaç temini ihalelerine katılmak, taahhütlerde bulunmak, yurt içinden ve yurt dışından her türlü malzeme ve emtiayı temin ve tedarik etmek, yurt içinde ve yurt dışında pazarlamak. Her türlü kurum ve kuruluşun; ulaşım, bilişim ve iletişim hizmetlerinin yapılması veya yaptırılması, pazarlanması, otomatik, mekanik, elektronik, hidrolik her türlü makine, alet, edevat, ihtiyaç, tüketim madde ve malzemelerinin temin ve tedariki, pazarlanması. Her türlü ihtiyaç maddelerinin ihracatı, ithalatı ve pazarlanmasını yapmak,

10- Konusu ile ilgili her türlü elektrik projeleri çizmek, bu projelerin gerçekleşmesi montajlarının ve tesisatlarının yapımı işi ile iştigal etmek,

11- Konusu ile ilgili her türlü elektrik malzemeleri alım satımı ithalatı ihracatı ve imalatı ile iştigal etmek, bunlarla ilgili pazarlama teşkilatları kurmak,

12- Konusu ile ilgili elektrik konpanzasyon tesisleri projeleri ve taahhütleri ile iştigal etmek,

13- Konusu ile ilgili gerek yurt içinden gerekse yurt dışından mümessillikler almak, bayilikler almak, distribütörlükler almak ve vermek işi ile iştigal etmek,

14- Konusu ile ilgili her türlü elektrik malzemesi yapımında kullanılan hammadde ve yardımcı maddelerin alım satımı ithalatı ve ihracatı işi ile iştigal etmek,

15- Havaalanı, fabrikalar, akıllı binalar, operasyon merkezleri, oteller vb. tesislerin elektrik-mekanik sistemlerinin, üretim bantları vb. işletilmesi periyodik bakımlarının yapılması, arıza onarımları, her türlü teknik analizlerinin yapılması, yenilenmesi vb. yönelik mühendislik ve danışmanlık hizmetlerinin verilmesi, taşeron firmalara yaptırılması,

16- Yurtiçinde ve yurt dışında sabit prefabrik bina, fabrika

sı sahibi kişilere ve serbest tüketicilere ikili anlaşma yoluyla satmak, Kontrol oluşturmaksızın kurulmuş veya kurulacak dağıtım şirketleri ile iştirak ilişkisine girmek, Kurulmuş veya kurulacak elektrik enerjisi üretim şirketleri ile iştirak ilişkisine girmek.

3- Her türlü elektrik projeleri çizmek, bu projelerin gerçekleşmesi montajlarının ve tesisatlarının yapımı işi ile iştigal etmek,

4- Her türlü elektrik malzemeleri alım satımı ithalatı ihracatı ve imalatı ile iştigal etmek, bunlarla ilgili pazarlama teşkilatları kurmak,

5- Elektrik konpanzasyon tesisleri projeleri ve taahhütleri ile iştigal etmek,

6-Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uygun olmak ve SPKn'nun md. 21/1 hükmü saklı kalmak kaydıyla, gerek yurt içinden gerekse yurt dışından mümessillikler almak, bayilikler almak, distribütörlükler almak ve vermek işi ile iştigal etmek,

7- Her türlü elektrik malzemesi yapımında kullanılan hammadde ve yardımcı maddelerin alım satımı ithalatı ve ihracatı işi ile iştigal etmek,

8- Havaalanı, fabrikalar, akıllı binalar, operasyon merkezleri, oteller vb. tesislerin elektrik-mekanik sistemlerinin, üretim bantları vb. işletilmesi periyodik bakımlarının yapılması, arıza onarımları, her türlü teknik analizlerinin yapılması, yenilenmesi vb. yönelik mühendislik ve danışmanlık hizmetlerinin verilmesi, taşeron firmalara yaptırılması,

9- Yurtiçinde ve yurt dışında sabit prefabrik bina, fabrika, liman, hava alanı, yol ve enerji üreten maddelerin üretimi, dolumu, depolama ve dağıtımına yönelik tesisler, sulama, içme suyu, kanalizasyon, ısıtma, soğutma kalorifer, asansör tesisleri gibi her türlü yapılar, çimento, kireç, fayans, karo, seramik, kereste, kontrplak, sunta kaplama hırdavat malzemesi her türlü yapı malzemeleri bunların hammaddeleri makine araç ve gereçleriyle yedek parçalarının imalatı, dahili alım ve satımı, ithali ve ihracatı yapmak ve bu işlemleri taşeron firmalara yaptırmak,

liman, hava alanı, yol ve enerji üreten maddelerin üretimi, dolumu, depolama ve dağıtımına yönelik tesisler, sulama, içme suyu, kanalizasyon, ısıtma, soğutma kalorifer, asansör tesisleri gibi her türlü yapılar, çimento, kireç, fayans, karo, seramik, kereste, kontrplak, sunta kaplama hırdavat malzemesi her türlü yapı malzemeleri bunların hammaddeleri makine araç ve gereçleriyle yedek parçalarının imalatı, dahili alım ve satımı, ithali ve ihracını yapmak ve bu işlemleri taşeron firmalara yaptırmak, Yukarıda belirtilen işlerin yürürlükteki ve yürürlüğe girecek mevzuat hükümleri çerçevesinde hukuka uygun olarak gerçekleştirebilmesi için şirket:

a. Şirket faaliyetleri ile ilgili olan ve bu faaliyetler için faydalı bulunan ihtira haklarını ve beraatlarını alameti farikaları lisans ve imtiyazları resim ve modelleri iktisap eder kullanıp alır veya satar kiralalar kısmen veya tamamen devreder kiraya verir. Mevzuat hükümleri çerçevesinde bu konularla ilgili yerli ve yabancı kişi ve kuruluşlarla işbirliği yapabilir.

b. Yurt içinde ve dışında faaliyet gösteren gerçek merkezden veya yerinden yönetim esaslarına göre kurulmuş kamu tüzel kişileri ile özel hukuk gerçek ve tüzel kişileri ile şirket faaliyetlerinin gerektirdiği ölçüde her sıfatla alım satım kira istisna komisyon vekalet turizm hizmet kefalet müşavirlik bayilik mümessillik acentelik distribütörlük, müteahhitlik transit ticaret yapabilir ve hukuka uygun her türlü sözleşmeleri akdedebilir. İç ve dış teknik yardım know-how anlaşmaları yapabilir, patent ihtira beraatı gibi sınai haklar kazanabilir, kiraya verebilir, kiralayabilir, ipotek veya rehin alabilir veya rehin ve ipotek verebilir, satın alıp satabilir, devredebilir.

c. Satış mağazası merkez teşhir yerleri emtia depolama ve dağıtım tesisleri satın alabilir kiralayabilir, kiraya verebilir inşa ettirebilir, kısmen veya tamamen satın devredebilir. Tapu kütüğüne gayrimenkul olarak yazılan hakları kat mülkiyeti kütüğüne yazılı gayri menkullerin mülkiyet haklarını gayri menkuller üzerinde inşaat kaynak intifa sükna ve diğer irtifak haklar gayrimenkul mükellefiyeti menkul mükellefiyeti gayri menkuller üzerinde ipotek dahil rehin hakları ve diğer aynı hakları gayrimenkul satış vaadi bütün şahsi hakları kazanabilir rehin ve ipotek alabilir verebilir. Bu aynı ve şahsi hakları devir ve ferağ edebilir başkalarına tanıyabilir sona erdirebilir tescil şerh ve terkin ettirebilir. Şirket leh

10- Yenilebilir enerji (Güneş, rüzgar, biyotit ve hidroelektrik) enerji santrallerinin imalatı, ithalatı, satış ve pazarlaması ile bu ünitelerinin montajının yapılması, Elektrik ve ısı üretimine ilişkin bulunan tribünleri, gaz tribünleri, buhar kazanları, motorlar, jeneratörler, doğalgazla çalışan elektrik ısı santralleri, enerji enstrümanları, filtreler, ısı geri kazanım ünitelerinin imalatı, iç ve dış ticaretini yapmak.

11- Her türlü elektrik enerjisi/enerji üretimi yapacak tesis kurmak, üretmek, dağıtmak, işletmek, kiralamak, üretilen elektrik enerjisini ve/veya kapasitesini müşterilere satmak, bu amaçla elektrik piyasasına ilişkin ilgili mevzuata uygun olarak; icabında sorumluluk yüklendiği tesis ve işletme hizmetlerini yapmak, ya da diğer sermaye şirketlerine veya üçüncü şahıslara usulüne uygun sözleşmelerle yaptırmak gerektiğinde TETAŞ, TEİAŞ, TEDAŞ, EÜAŞ veya kendisine benzer nitelikteki diğer elektrik şirketleri ile enerji alışverişi yapmak, her türlü kaynağı kullanarak elektrik enerjisi üretim tesisi yapımı, tesislerin tevsiyatı, işletilmesi, enerji ticareti için her türlü araç, gereç ve malzemeyi mubayaa etmek, bunları kullanmak veya kullandırmak, bunlarla ilgili malzemelerin ithalatı ile işgal etmek, bunlarla ilgili projeler çizmek ve konusu ile ilgili taahhütlerde bulunmak, elektrik dağıtım işi yapmak bu amaçla elektrik dağıtım ihalelerine girmek,

12- Sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak, yönetim kurulu kararı ile borçlanma aracı niteliğindeki sermaye piyasası araçları dahil olmak üzere borçlanma araçlarını yurtiçinde ve yurtdışında ihraç etmek, bu kapsamda gerekli her türlü işlemi gerçekleştirmek, Şirketin faaliyet konusuna giren işlerin finansmanını temin etmek amacıyla sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde kira sertifikası ihracını sağlamak adına varlık kiralama şirketi ile bu konuda sözleşmeler imzalamak, Şirketin sahip olduğu menkul ve gayrimenkul malları varlık kiralama şirketine devretmek, kiralamak ve söz konusu kira sertifikası ihracı için gerekli görülen sair işlemleri yapmak, kira sertifikası ihraçlarında kaynak kuruluş ve/veya fon kullanıcısı sıfatıyla yer almak, devredilen malların kiralanması ve geri alımına ilişkin sözleşmeler akdetmek.

C. İHALE

Yetkili mercilerden gerekli izinleri almak, yatırımcıların

ve aleyhinde bütün bu işlemleri aracılık faaliyeti niteliğinde olmamak kaydıyla yapabilir.

e. Her türlü menkul ve gayrimenkul mallar (yat ve gemiler dahil) satın alır, satar, kiralar iktisap ve tasarruf edebilir, bu malları satın alabilir yeniden inşa ettirebilir veya satabilir alacaklarına karşılık lehine rehin veya ipotek alabilir aynı veya şahsi irtifak tesis edebilir. Lüzumu halinde kısa orta veya uzun vade ile borçlanabilir kendi ihtiyacı için yerli ve yabancı banka, factoring, leasing ve finans kuruluşlarıyla sözleşmeler akdedebilir, borçlarına karşılık mal ve emlakini rehin ve ipotek olarak gösterebilir rehin veya ipotek verebilir.

f. Yerli ve yabancı gerçek ve tüzel kişi ve kuruluşlarla yürürlükte mevzuata uygun olarak ortaklıklar kurabilir kurulmuş ortaklıklara katılabilir. Menkul Kıymet portföy işletmeciliği veya aracılık faaliyeti niteliğinde olmamak kaydıyla halihazırda kurulmuş şirketlerin hisselerini satın alabilirler; her türlü menkul kıymet ve sermaye paylarını iktisap edebilir ve bunlar elden çıkarabilir, mesleki teşekküllere katılabilir veya üye olabilir.

g. İştigal mevzusu sınırları içinde kalmak suretiyle yurt içinde ve dışında her türlü mali idari ve ticari tasarruf her türlü taahhüt ve faaliyetlerde bulunabilir.

h. Yurt içinde ve dışında şube acente distribütörlükler ve temsilcilikler açabilir irtibat büroları kurabilir yerli ve yabancı gerçek ve tüzel kişilerin temsilcilik acentelik bayilik ve distribütörlüklerini yapabilir kendisi sahip olduğu bu gibi hakları baklalarına tanıyabilir bayilik acentelik distribütörlük ve temsilcilikler verebilir.

ı. Şirketin amacı ile ilgili olarak şirketin ve üçüncü kişilerin borçlarını ve alacaklarını temin için ipotek, rehin, kefalet ve diğer teminatları vermek, ipotek, rehin kefalet ve diğer teminatlar alabilir, firma faaliyetleri ile ilgili 3. şahıslara kefil olabilir.

i. Şirketin konusu ile ilgili her türlü gayri menkulleri, menkul mallar, şirket konusu ile ilgili motorlu kara nakil vasıtalar ile makine ve tesislerin alınması, satılması, kiraya verilmesi, kiraya alınması, gayri menkuller üzerinde aracılık yapmamak kaydı ile her türlü ayni ve şahsi hakların tesis ve tecili, tasarruflarında bulunulması; Şirketin lüzumlu borç ve alacaklarını, kefalet ve teminatları ile alacağı kredilerin teminatının temin için

aydınlatılmasını teminen özel durumlar kapsamında sermaye piyasası mevzuatının öngördüğü gerekli açıklamaların yapılması kaydı ve şartıyla, resmi, yarı resmi, askeri sivil ve her türlü kurum ve kuruluşun, her türlü gereksiniminin temin ve tedariki ile bu tür kurum ve kuruluşların her türlü ihtiyaç temini ihalelerine katılmak, taahhütlerde bulunmak, yurt içinden ve yurt dışından her türlü malzeme ve emtiayı temin ve tedarik etmek, yurt içinde ve yurt dışında pazarlamak. Her türlü kurum ve kuruluşun; ulaşım, bilişim ve iletişim hizmetlerinin yapılması veya yaptırılması, pazarlanması, otomatik, mekanik, elektronik, hidrolik her türlü makine, alet, edevat, ihtiyaç, tüketim madde ve malzemelerinin temin ve tedariki, pazarlanması. Her türlü ihtiyaç maddelerinin ihracatı, ithalatı ve pazarlanmasını yapmak,

Sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uygun olmak ve yatırımcıların aydınlatılmasını teminen özel durumlar kapsamında sermaye piyasası mevzuatının öngördüğü gerekli açıklamaların yapılması kaydıyla;

1- Satış mağazası, merkez teşhir yerleri, emtia depolama ve dağıtım tesisleri satın alabilir, kiralayabilir, kiraya verebilir, inşa ettirebilir, kısmen veya tamamen satıp devredebilir. Tapu kütüğüne gayrimenkul olarak yazılan hakları kat mülkiyeti kütüğüne yazılı gayri menkullerin mülkiyet haklarını gayri menkuller üzerinde inşaat, kaynak, intifa, sükna ve diğer irtifak hakları gayrimenkul mükellefiyeti menkul mükellefiyeti, gayri menkuller üzerinde ipotek dahil rehin hakları ve diğer ayni hakları gayrimenkul satış vaadi dahil bütün şahsi hakları kazanabilir rehin ve ipotek alabilir verebilir. Bu ayni ve şahsi hakları devir ve ferağ edebilir, başkalarına tanıyabilir sona erdirebilir, tescil şerh ve terkin ettirebilir. Şirket leh ve aleyhinde bütün bu işlemleri aracılık faaliyeti niteliğinde olmamak kaydıyla yapabilir.

2- Her türlü menkul ve gayrimenkul malları (yat ve gemiler dahil) satın alır, satar, kiralar iktisap ve tasarruf edebilir, bu malları satın alabilir, yeniden inşa ettirebilir veya satabilir, alacaklarına karşılık lehine rehin veya ipotek alabilir aynı veya şahsi irtifak tesis edebilir. Lüzumu halinde kısa, orta veya uzun vade ile borçlanabilir, kendi ihtiyacı için yerli ve yabancı banka, faktoring, leasing ve finans kuruluşlarıyla sözleşmeler akdedebilir, borçlarına

için şirketin lehinde veya aleyhinde olmak üzere borç ipotekleri, alacak ipotekleri, teminat ipotekleri, kefalet ipotekleri alınması, verilmesi, her türlü teminat ve kefaletlerin verilmesi, alınması, ticari işletme rehini akdedilmesi; Şirketin konusu ile ilgili her türlü markaların, ihtira hakları ve beratlarının, ruhsatnamelerin, ustalık haklarının, ticaret unvanlarının, brövelerin alınması, satılması, kiraya alınması, kiraya verilmesi,

j. Gerek 6224 sayılı yabancı sermayeyi teşvik kanunu gerekse sonradan çıkarılan kanun hükmünde kararname, yönetmelik hükümlerine göre şirketin faaliyet konularına giren işleri yapan gerçek ve tüzel kişiler ile şirket teşkili ortak girişimlerde bulunulması mevcut ticari işletmelere iştirak edebilir.

Türk Ticaret Kanunu hükümleri dairesinde ve Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'ndan alacağı izin üzerine yapacağı mukavele tadilleri ile maksat ve mevzuuna sair faaliyetleri dahil edebilir.

karşılık mal ve emlakini rehin ve ipotek olarak gösterebilir rehin veya ipotek verebilir.

Şirket amacını gerçekleştirmek için sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uygun olmak ve yatırımcıların aydınlatılmasını teminen özel durumlar kapsamında sermaye piyasası mevzuatının öngördüğü gerekli açıklamaların yapılması kaydıyla,

1. Her türlü gayrimenkul alabilir, satabilir, kiralar, kiraya verebilir, bunlar üzerinde ayni ve şahsi hakları tesis edebilir, ipotek alabilir, ipotek verebilir ve ipotekleri fek edebilir. Gayrimenkulleri üzerinde irtifak, intifa; süknâ, gayrimenkul mükellefiyeti, bedelli veya bedelsiz yola terk, kamuya terk; ifraz, tevhit yapabilir, kat ittifakı ve kat mülkiyeti tesis edebilir. Tapu dairelerinde gayrimenkullerle ilgili her türlü cins tashihi, ifraz tevhid, taksim, parselasyon ile ilgili her nevi, muamele ve tasarrufları gerçekleştirebilir.

2. Yatırımcıların aydınlatılmasını teminen özel durumlar kapsamında sermaye piyasası mevzuatının öngördüğü gerekli açıklamaların yapılması kaydıyla;

2.1. Şirketin konusu ile ilgili her türlü gayri menkulleri, menkul mallar, şirket konusu ile ilgili motorlu kara nakil vasıtalar ile makine ve tesislerin alınması, satılması, kiraya verilmesi, kiraya alınması, gayri menkuller üzerinde aracılık yapmamak kaydı ile her türlü ayni ve şahsi hakların tesis ve tecili, tasarruflarında bulunulması; Şirketin lüzumlu borç ve alacaklarını, kefalet ve teminatları ile alacağı kredilerin teminatının temin için şirketin lehinde veya aleyhinde olmak üzere borç ipotekleri, alacak ipotekleri, teminat ipotekleri ile kefalet ipotekleri alınması, verilmesi, her türlü teminat ve kefaletlerin verilmesi, alınması, ticari işletme rehni tesisi; Şirketin konusu ile ilgili her türlü markaların, ihtira hakları ve beratlarının, ruhsatnamelerin, ustalık haklarının, ticaret unvanlarının, brövelerin alınması, satılması, kiraya alınması, kiraya verilmesi,

2.2- Yerli ve yabancı gerçek ve tüzel kişi ve kuruluşlarla sermaye piyasası mevzuatının öngördüğü gerekli açıklamaların yapılması kaydıyla, yürürlükteki mevzuata uygun olarak ortaklıklar kurabilir veya kurulmuş ortaklıklara katılabilir. Sermaye piyasası mevzuatında belirlenen esaslara ve sınırlamalar uymak şartı ve yatırım hizmetleri ve faaliyetleri niteli-

ŞİRKETİN MERKEZİ - Madde 4

Şirketin merkezi İSTANBUL ili TUZLA ilçesi'dir.
Adresi AYDINTEPE MAH.EVREN SOK.N.4/B TUZLA/İSTANBUL 'dir.

Adres değişikliğinde yeni adres, ticaret siciline tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan ettirilir. Tescil ve ilan edilmiş adrese yapılan tebligat şirkete yapılmış sayılır. Tescil ve ilan edilmiş adresinden ayrılmış olmasına rağmen, yeni adresini süresi içinde tescil ettirmemiş şirket için bu durum fesih sebebi sayılır.

SÜRE - Madde 5

Şirketin süresi, kuruluşundan itibaren sınırsız'dır. Bu süre esas sözleşmesini değiştirmek suretiyle uzatılıp kısaltılabilir.

SERMAYE - Madde 6

Şirketin sermayesi, beheri 1,00 TL değerinde 8.726.000 adet A Grubu hamiline, 6.910.000 adet B grubu hamiline, 4.364.000 adet C Grubu hamiline yazılı olmak üzere toplam 20.000.000 adet paya ayrılmış olup, bu payların toplam değeri 20.000.000 TL'dir.

Bu sermaye,

PAY SAHİBİNİN ADI SOYADI PAY ADEDİ SERMAYE TUTARI TL PAY ORANI %PAY GRUBU

- 1 Orhan Yıldız 4.364.000 4.364.000,2182A
- 2 Özbey Yıldız 4.362.000 4.362.000,2181A
- 3 Barış Esen 2.000.000 2.000.000,1000B
- 4 Caner Karataş 910.000 910.000,0045B
- 5 Sinan Karahan 2.000.000 2.000.000,100B
- 6 Yasin Düven 2.000.000 2.000.000,1000B
- 7 Tolunay Yıldız 4.364.000 4.364.000,2182C

ğinde olmamak kaydıyla halihazırda kurulmuş şirketlerin hisselerini satın alabilirler; her türlü menkul kıymet ve sermaye paylarını iktisap edebilir ve bunlar elden çıkarabilir.

ŞİRKETİN MERKEZİ - Madde 4

Şirketin merkezi İSTANBUL ili TUZLA ilçesi'dir.
Adresi AYDINTEPE MAH.EVREN SOK.N.4/B TUZLA/İSTANBUL 'dir.

Adres değişikliğinde yeni adres, ticaret siciline tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan ettirilir **ve ayrıca Ticaret Bakanlığı ile Sermaye Piyasası Kurulu'na bildirilir.** Tescil ve ilan edilmiş adrese yapılan tebligat şirkete yapılmış sayılır. Tescil ve ilan edilmiş adresinden ayrılmış olmasına rağmen, yeni adresini süresi içinde tescil ettirmemiş şirket için bu durum **sona erme** sebebi sayılır.

Şirket ilgili mevzuat uyarınca gerekli olması halinde Ticaret Bakanlığı'na, SPK'ya ve EPDK'ya bilgi vermek kaydı ile yurt içinde ve yurt dışında şubeler, temsilcilikler, irtibat ofisleri, yazışma ofisleri, bürolar kurabilir.

ŞİRKETİN SÜRESİ - Madde 5

Şirket süresiz olarak kurulmuştur.

SERMAYE VE PAYLAR - Madde 6

Şirket 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03/06/2021 tarih ve 29/839 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 100.000.000 Türk Lirası olup, her biri 1,00 TL itibari değerinde 100.000.0000 adet paya bölünmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulunca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2021-2025 yılları (5 yıl için) geçerlidir. 2025 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2025 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulundan izin almak suretiyle

Tarafından taahhüt edilmiştir. Sermaye artırımlarında A Grubu pay karşılığında A grubu pay, B Grubu pay karşılığında B Grubu pay, C Grubu pay karşılığında C Grubu pay çıkarılacaktır. Önceki sermayenin tamamı ödenmiştir. Bu defa artırılan 8.329.701,00 TL tutarındaki sermayenin; 8.329.701,00 TL'si ortakların şirketten olan alacaklarından;

1.817.823,00 TL'si Orhan Yıldız'ın
1.816.465,00 TL'si Özbey Yıldız'ın
1.817.501,00 TL'si Tolunay Yıldız'ın
620.571,00 TL'si Barış Esen'in
379.001,00 TL'si Caner Karataş'ın
939.170,00 TL'si Yasin Düven'in
939.170,00 TL'si Sinan Karahan'ın

Şirketteki nakit alacağından karşılanmış olup, bu alacaklar ve geçmiş yıllar karları İstanbul Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odasına 21369 sicil numarası ile kayıtlı Serbest Muhasebeci Mali Müşavir Murat ÖZTÜRK tarafından 24.12.2020 tarihli 2020/07 sayılı raporu ile tespit edilmiştir. Pay senetleri hamiline yazılıdır. Sermayenin tamamı ödenmedikçe hamiline yazılı pay senedi çıkarılamaz.

1,00 TL değerinde 20.000.000 paya ayrılmış 20.000.000 TL'dir. Yönetim Kurulu, pay senetlerini veya yerine geçecek olan ilmühaberleri birden fazla payı temsil etmek üzere çeşitli küpürler halinde bastırmaya ve dağıtmaya yetkilidir.

Pay senetleri (1, 10, 50, 100, 250,500, 1.000, 5.000, 10.000, 50.000, 100.000, 500.000, 1.000.000, 2.000.000, 5.000.000 gibi) bilimum küpürler halinde bastırılabilir.

(A) grubu hamiline yazılı paylar, (C) grubu hamiline yazılı paylar, işbu Ana Sözle me'de belirtilen özel hak ve imtiyazlara sahiptirler. (B) grubu hamiline yazılı paylara ise özel bir hak veya imtiyaz tanınmamıştır.

Yapılacak sermaye artırımlarında (A) grubu paylar karşılığında (A) grubu, (B) grubu paylar karşılığında (B) grubu, (C) grubu paylar karşılığında (C) grubu paylar çıkartılır. Sermaye artırımlarında yeni pay alma hakları kısıtlanabilir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz. Yönetim Kurulu, yeni pay ihraç ederek sermayeyi artırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin hakları-

genel kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımını yapılamaz.

Şirket'in çıkarılmış sermayesi 20.000.000 (Yirmi Milyon) Türk Lirası değerindedir. Bu sermaye her biri 1,00 (Bir) Türk Lirası değerinde 20.000.000 adet paya ayrılmıştır. Sermayenin tamamı muvazaadan ari olarak ödenmiştir. Bu sermaye, her biri 1 (bir) Türk Lirası değerinde 20.000.000 adet paya ayrılmış olup, bunlardan 4.326.000 adet (A) Grubu nama, 13.510.000 adet (B) Grubu hamiline, 2.164.000 adet (C) Grubu nama yazılı paylardır. (C) Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurul toplantılarında oy hakkında imtiyazı bulunmaktadır. (A) Grubu payların ise genel kurul toplantılarında oy hakkında imtiyazı bulunmaktadır. (B) Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. İmtiyazlı payların sahip olduğu imtiyazlar Esas Sözleşmenin ilgili yerlerinde belirtilmiştir.

Şirket'in sermayesi, gerektiğinde TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir. Yeni pay çıkarılırken, yönetim kurulu tarafından aksine karar verilmemiş ise, (A) ve (C) Grubu nama yazılı payların çıkarılmış sermaye içindeki oranı muhafaza edilir ve yapılacak sermaye artırımlarında (C) Grubu paylar karşılığında (C) Grubu, (A) Grubu paylar karşılığında (A) grubu ve (B) Grubu paylar karşılığında (B) Grubu paylar ihraç edilir. Mevcut (A) ve (C) Grubu pay sahiplerinin tamamının yeni pay alma haklarının kısıtlanması durumunda (B) Grubu pay çıkarılacaktır.

Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.

Sermaye artırımlarında, bedelsiz paylar artırım tarihindeki mevcut paylara dağıtılır.

Yönetim kurulu, Sermaye Piyasası mevzuatı hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması

nın kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma haklarının sınırlandırılması ile primli pay ihracı konularında karar almaya yetkilidir. Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.

A Grubu, B Grubu, C Grubu hisseler hamiline yazılıdır. A Grubu, B Grubu veya C Grubu pay sahipleri satacakları paylarını öncelikle diğer pay sahiplerine aşağıda tespit edilen şekilde teklif etmek zorundadırlar (ön alım hakkı):

Devredilecek payların değerini taraflar aralarında müştereken tespit ederler. Bu değerde uyulmadığı takdirde değer tespiti taraflarca müştereken tayin edilecek bir bağımsız denetim kuruluşu tarafından bir ay zarfında yapılır.

Devredilecek hamiline yazılı paylar C grubu pay sahiplerinin tümü veya birden fazlasının satın almak istemesi durumunda, devre konu paylar söz konusu pay sahiplerine devir bildirim tarihi itibarıyla Şirket'teki paylar oranında satılacaktır.

Hamiline yazılı paylara, değerinin belirlenmesinden itibaren 5 (beş) gün içinde C grubu pay sahiplerinin ön alım haklarını kullanmayacaklarını yazılı olarak bildirmeleri durumunda, aynı şekilde ön alım haklarını kullanma usulü A Grubu pay sahipleri için işletilecektir. A Grubu pay sahiplerinden de ön alım haklarını kullanmayacaklarını yazılı olarak bildirmeleri durumunda satıcı payları şirket hissedarı olan veya olmayan dilediği 3. kişiye Yönetim Kurulu'nun onayına tabi olmak kaydıyla tespit edilen değer üzerinden ve aynı şartlarla satmakta serbesttir. Söz konusu payların daha düşük değer veya farklı şartlarla satılmak istenmesi durumunda diğer C grubu ve A grubu pay sahiplerinin ön alım haklarını kullanma usulü tekrar işleyecektir. A Grubu, B Grubu ve C Grubu payların devri hususunda belirtilen usullere riayet edilmemesi halinde pay devri şirkete karşı geçerli olmayacaktır.

ile sermaye piyasası mevzuatı hükümleri dahilinde itibari değerinin üzerinde veya itibari değerinin altında pay çıkarılması konusunda karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.

Sermayeyi temsil eden paylar kaydıleştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

YÖNETİM KURULU VE SÜRESİ

Şirketin işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu Hükümleri çerçevesinde seçilecek en az 1 üyeden oluşan bir yönetim kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu süresi 1- 3 yıl arasındadır. İlk Yönetim Kurulu üyesi olarak 3 yıllığına aşağıdakiler seçilmiştir.

YÖNETİM KURULU VE SÜRESİ - Madde 7

Şirketin işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri ile SPK'nın düzenlemeleri çerçevesinde 1/2'si (C) Grubu pay sahipleri arasından veya gösterecekleri adaylar arasından seçilecek 6 (altı) kişiden oluşan bir yönetim

Türkiye Uruklu 436*****48 Kimlik No'lu, İSTANBUL / TUZLA adresinde ikamet eden, TOLUNAY YILDIZ Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir.

kurulu tarafından yürütölür. Herhangi bir şüpheye mahal vermemek adına, 6 (altı) üyeden oluşan yönetim kurulunun 3 (üç) üyesi (C) Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir.

Yönetim Kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri başta olmak üzere sermaye piyasası mevzuatına göre tespit edilir. (C) Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecek yönetim kurulu üyeleri, söz konusu bağımsız üyeler haricindeki üyelerden olacaktır.

Yönetim kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.

Yönetim kurulu üyeleri en çok üç yıl için seçilirler, ibra edilmiş olmak şartı ile seçim süresi sona eren yönetim kurulu üyeleri tekrar seçilebilirler.

Yönetim Kurulunda herhangi bir sebeple üyeliğin boşalması veya Bağımsız Yönetim Kurulu üyesinin bağımsızlığını kaybetmesi halinde, TTK hükümleri ile sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak atama yapılır ve müteakip ilk Genel Kurulun onayına sunulur. (C) Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilen bir üyenin Yönetim Kurulu'ndan herhangi bir sebeple ayrılması halinde, (C) Grubu pay sahipleri Yönetim Kurulu üyesinin halefini de aday gösterme hakkına sahiptir. Böyle bir durumda (C) Grubu pay sahipleri, yeni bir Yönetim Kurulu üyesi adayı belirler ve Yönetim Kurulu söz konusu adayı TTK'nın 363. maddesi uyarınca ve bir sonraki Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere Yönetim Kurulu üyesi olarak seçer. Genel Kurul tarafından onaylanan Yönetim Kurulu üyesi, sefelinin kalan süresinin bitimine kadar görev yapar. Genel kurul lüzum görürse, yönetim kurulu üyelerini her zaman değıştirebilir.

Bir tüzel kişi yönetim kuruluna üye seçildiği takdirde, tüzel kişiyle birlikte, tüzel kişi adına, tüzel kişi tarafından belirlenen, sadece bir gerçek kişi de tescil ve ilan olunur. Yönetim kurulu üyelerine ödenecek huzur hakkı ve sair mali hakların tayini konusunda genel kurul yetkilidir.

TTK ve sermaye piyasası mevzuatı uyarınca, riskin erkensaptanması komitesi dahil olmak üzere, Yönetim Kurulunun kurmakla yükümlü olduğu komitelerin oluşumu, görev alanları ve çalışma esasları Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetime ilişkin düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre gerçekleştirilir. Yönetim Kurulu, TTK ve sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak, gerekli göreceği konularda komiteler ve alt komiteler oluşturur.

ŞİRKETİN İDARESİ VE TEMSİLİ - Madde 8

Şirketin yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için, bunların şirket unvan altına konmuş ve şirketi temsile yetkili kişi veya kişilerin imzasını taşıması gereklidir. Yönetim kurulu, temsil yetkisini bir veya daha fazla murahhas üyeye veya müdür olarak üçüncü kişilere devredebilir. En az bir yönetim kurulu üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır.

Yönetim kurulu, düzenleyeceği bir iç yönergeye göre, yönetimi, kısmen veya tamamen bir veya birkaç yönetim kurulu üyesine veya üçüncü kişiye devretmeye yetkilidir. Bu iç yönerge şirketin yönetimini düzenler; bunun için gerekli olan görevleri tanımlar, yerlerini gösterir, özellikle kimin kime bağlı ve bilgi sunmakla yükümlü olduğunu belirler. Yönetim kurulu, istem üzerine pay sahiplerini ve korunmaya değer menfaatlerini ikna edici bir biçimde ortaya koyan alacaklıları, bu iç yönerge hakkında, yazılı olarak bilgilendirir. Yönetim kurulu, temsile yetkili olmayan yönetim kurulu üyelerini veya şirkete hizmet akdi ile bağlı olanları sınırlı yetkiye sahip ticari vekil veya diğer tacir yardımcılarını atayabilir. Bu şekilde atanacak olanların görev ve yetkileri, hazırlanacak iç yönergede açıkça belirlenir. Bu durumda iç yönergenin tescil ve ilan zorunludur. İç yönerge ile ticari vekil ve diğer tacir yardımcılarını atanamaz. Yetkilendirilen ticari vekil veya diğer tacir yardımcılarını da ticaret siciline tescil ve ilan edilir. Bu kişilerin, şirkete ve üçüncü kişilere verecekleri her tür zarardan dolayı yönetim kurulu müteselsilen sorumludur.

Yönetim Kurulu üyelerinin 2/3'ü C Grubu pay sahibi veya gösterecekleri adaylar arasından genel kurul tarafından seçilir. Bu konuda C Grubu pay sahiplerine imtiyaz tanınmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin görev müddeti

ŞİRKETİN TEMSİLİ - Madde 8

Şirketin yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kuruluna aittir. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için, bunların Şirketin unvanı altına konulmuş ve Şirketi temsil ve ilzama yetkili kişi veya kişilerin imzasını taşıması gereklidir.

Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu'nun 370 inci maddesine göre Şirket'i temsil ve idare yetkisinin tamamını veya bir kısmını bir veya daha fazla murahhas üyeye veya müdür olarak üçüncü kişilere devredebilir. En az bir Yönetim Kurulu üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır.

Temsile yetkili kişileri ve bunların temsil şekillerini gösterir kararın noterce onaylanmış sureti ticaret sicilinde tescil ve ilan edilmedikçe, temsil yetkisinin devri geçerli olmaz. Temsil yetkisinin sınırlandırılması, iyi niyet sahibi üçüncü kişilere karşı hüküm ifade etmez; ancak, temsil yetkisinin sadece merkezin veya bir şubenin işlerine özgü olduğuna veya birlikte kullanılmasına ilişkin tescil ve ilan edilen sınırlamalar geçerlidir.

Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu'nun 367 nci maddesi hükmü gereğince düzenlenecek bir iç yönerge ile yönetimi, kısmen veya tamamen bir veya birkaç Yönetim Kurulu üyesine veya üçüncü kişiye devredebilir.

Tüm belge ve sözleşmelerin geçerli olması için bunların bir imza sirküleri ile yetkili kılınmış olan olanlar tarafından şirket unvanı veya kaşesi altına atılacak imza ile imzalanmaları zorunludur. Yönetim kurulu, görev sürelerini geçen sözleşmeler imzalayabilir ve işlemleri yerine getirebilir.

üç yıldır. Görev süresi sona eren yönetim kurulu üyeleri yeniden seçilebilirler.

Bir Yönetim Kurulu üyesi için tüm hissedarlar aday gösterme hakkına sahip olmakla birlikte, bu adayların genel kurul tarafından Yönetim Kurulu üyeliğine seçilebilmeleri için adaylıklarının (C) Grubu pay sahipleri tarafından seçimden önce onaylanmış olması gerekir.

DENETÇİLER - Madde 9

***** Mersis No'lu, merkez adresi ATATÜRK CAD. DÜNYA TİCARET MRK. A2 BL.N.10 K.11 OFİS N.349-350 YEŞİLKÖY / BAKIRKÖY / İSTANBUL olan İNTERODİT ULUSLARARASI BAĞIMSIZ DENETİM ANONİM ŞİRKETİ denetçi olarak seçilmiştir. Faaliyet Tarihleri: 1.1.2019 - 31.12.2019

Denetçiler Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili mevzuatta belirtilen görevleri yapmakla yükümlüdür.

TEMSİLE YETKİLİ OLANLAR, TEMSİL ŞEKLİ VE GÖREV DAĞILIMI - Madde 10

Temsile Yetkili Olanlar ve Temsil Şekli:
19.6.2023 tarihine kadar Türkiye Uyraklı 436*****92 Kimlik No'lu, İSTANBUL / TUZLA adresinde ikamet eden, ORHAN YILDIZ (Genel Müdür Yardımcısı) Temsile Yetkili olarak seçilmiştir.

Yetki Şekli: Münferiden Temsile Yetkilidir.

19.6.2023 tarihine kadar Türkiye Uyraklı 435*****56 Kimlik No'lu, İSTANBUL/TUZLA adresinde ikamet eden, ÖZBEY YILDIZ (Genel Müdür Yardımcısı) Temsile Yetkili olarak seçilmiştir.

Yetki Şekli: Münferiden Temsile Yetkilidir.

19.6.2023 tarihine kadar Türkiye Uyraklı 436*****48 Kimlik No'lu, İSTANBUL/TUZLA adresinde ikamet eden, TOLUNAY YILDIZ (Yönetim Kurulu Başkanı / Genel Müdür) Temsile Yetkili olarak seçilmiştir.

Yetki Şekli: Münferiden Temsile Yetkilidir.

Görev Dağılımı :

1.7.2021 tarihine kadar TOLUNAY YILDIZ Yönetim Kurulu Başkanı olarak seçilmiştir.

BAĞIMSIZ DENETİMİ - Madde 9

Şirketin ve mevzuatta öngörülen diğer hususların denetimi hakkında Sermaye Piyasası Kanunu ve Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili hükümleri uygulanır.

Kurul'ca düzenlenmesi öngörülen finansal tablo ve raporlar ile bağımsız denetim raporları TTK'nın ilgili hükümleri ve Kurul'ca belirlenen usul ve esaslar dahilinde Kamuya duyurulur.

BAĞIMSIZ DENETİMİ - Madde 10

Yönetim Kurulu Başkanı ve/veya Başkan Vekili diğer bütün yönetim kurulu üyelerine en az 5 (beş) gün önceden davette bulunarak yönetim kurulunu toplantıya çağırarak ve/veya tartışılmasını istediği konuları söz konusu toplantıların gündemine koymak hakkına sahiptir.

Yönetim kurulu toplantıları şirket merkezinde yapılır ancak yönetim kurulu ile toplantılar Türkiye içinde veya dışında belirlenecek başka mahallerde de toplanabilir.

Türk Ticaret Kanunu'nun 1527. maddesi uyarınca yönetim kurulu toplantılarının elektronik ortamda yapılması mümkündür. Şirket, Ticaret Şirketlerinde Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliğ hükümleri uyarınca hak sahiplerinin bu toplantılara elektronik ortamda katılmalarına ve oy vermelerine imkân tanıyarak Elektronik Toplantı Sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak toplantılarda Şirket esas sözleşmesinin bu hükmü uyarınca kurulmuş olan sistem üzerinden veya destek hizmeti alınacak sistem üzerinden hak sahiplerinin il-

gili mevzuatta belirtilen haklarını Tebliğ hükümlerinde belirtilen çerçevede kullanabilmesi sağlanır. Yönetim kurulu toplantı ve karar nisabı Sermaye Piyasası Kanunu ve TTK'ya tabidir.

Üyelerden herhangi biri tarafından toplantı yapmaya ilişkin talep sunulmadığı takdirde, Yönetim Kurulu kararları, Yönetim Kurulu üyelerinden birinin belirli bir konuda yaptığı, karar şeklinde yazılmış önerisine, işbu Esas Sözleşmede belirtilen Yönetim Kurulu karar nisabını oluşturacak üye sayısının yazılı onayı alınmak suretiyle de verilebilir. Ancak bu durumda aynı önerinin tüm Yönetim Kurulu üyelerine yapılmış olması bu yolla alınacak kararın geçerlilik şartıdır.

Yönetim kurulu bünyesinde komitelerin oluşturulması, komitelerin görev alanları, çalışma esasları Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim ile ilişkin düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre gerçekleştirilir.

GENEL KURUL - Madde 11

a- Genel Kurullar, olağan ve olağanüstü toplanırlar. Olağan toplantı her faaliyet dönemi sonundan itibaren üç ay içinde yapılır; olağanüstü toplantı ise Şirket işlerinin gerektirdiği hallerde ve zamanlarda toplanır. Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarına ilişkin bildirimler, Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde yapılacaktır.

b- Oy Verme ve Vekil Tayini: Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan pay sahiplerinin veya vekillerinin A Grubu paylar için beher pay başına 3 (Üç) oy hakkı olup; B Grubu paylar için oy hakkı pay başına 1 (Bir) oy hakkı, C Grubu paylar için oy hakkı pay başına 9 (Dokuz) oy hakkıdır. Genel Kurul toplantılarında pay sahipleri kendilerini diğer pay sahipleri arasından veya hariçten tayin edecekleri vekil marifeti ile temsil ettirebilirler. Şirket' te pay sahibi olan vekiller kendi oylarından başka temsil ettikleri hissedarların sahip olduğu oylar dahi kullanmaya yetkilidirler.

c- Elektronik Genel Kurul Sistemi'nden yapılan vekil atamaları saklı kalmak kaydıyla, bu konuda verilecek olan vekâletnamenin noterden yazılı şekilde olması şarttır.

GENEL KURUL - Madde 11

Genel kurul, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı ile tanınan yetkilere sahiptir.

a. Davet şekli; Şirket Genel Kurulu, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatı hükümlerine göre olağan ve olağanüstü toplanır. Genel kurul toplantılarına katılım daveti ve genel kurullara ilişkin her türlü diğer bildirim Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yapılır.

Genel Kurul toplantı ilanı, mevzuatta öngörülen usullerin yanı sıra, elektronik haberleşme dahil her türlü iletişim vasıtası kullanılmak suretiyle ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere Genel Kurul toplantı tarihinden asgari üç hafta önce yapılır. Genel Kurul toplantıları için yapılacak çağrılara ilişkin Sermaye Piyasası Kanunu'nun 29 uncu maddesi saklıdır.

Toplantı Vakti; Olağan toplantı genel kurul şirketin her faaliyet dönemi sonundan itibaren üç ay içinde ve senede en az bir defa; olağanüstü genel kurullar ise şirket işlerinin gerektirdiği hallerde ve zamanlarda toplanır.

d-Yönetim Kurulu üyelerinin seçiminde A Grubu payların beher pay başına 3(Üç) oy hakkı olup; B Grubu payların oy hakkı Pay başına 1 (Bir) oy hakkı , C Grubu payların beher pay başına 9(Dokuz) oy hakkı vardır.

e-Genel Kurul Başkanlığı : Genel Kurul toplantılarına Yönetim Kurulu Başkanı, onun bulunmadığı zamanlarda Yönetim Kurulu Başkan Vekili veya Yönetim Kurulu'nun aralarında seçeceği bir üye başkanlık eder. Genel Kurul tutanak yazmanı ve oy toplama memuru pay sahipleri arasından veya hariçten seçilebilir.

f- Müzakerelerin Yapılması ve Karar Nisabı: Genel Kurul toplantılarında, Türk Ticaret Kanunu'nda yer alan hususlar müzakere edilerek gerekli kararlar alınır. Genel Kurul toplantı nisabı ve toplantılardaki karar nisabı Türk Ticaret Kanunu hükümlerine tabidir.

g- Türk Ticaret Kanunu'nun 421'inci maddesinin 5 inci fıkrasında yazılı hususlar için yapılacak Genel Kurul toplantılarında Türk Ticaret Kanunu'nun 418 inci maddesindeki toplantı nisabı uygulanır.

h- İç Yönerge: Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili hükümleri ve bu Kanun çerçevesinde çıkarılan yönetmelik ve tebliğlere uygun olarak Genel Kurulun çalışma usul ve esaslarına ilişkin kuralları içeren bir iç yönerge hazırlayarak Genel Kurul'un onayına sunar. Genel Kurul'un onayladığı iç yönerge Ticaret Sicilinde tescil ve ilan edilir.

-Genel Kurul Toplantısına Elektronik Ortamda Katılım: Şirketin genel kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527 nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara ilişkin Yönetmelik hükümleri uyarınca hak sahiplerinin genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy kullanmalarına imkân tanıyacak elektronik genel kurul sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak tüm genel kurul toplantılarında esas sözleşmenin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan Yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanır. Genel Kurul ile ilgili tüm hususlar Türk Ticaret Kanunu'na uygun olarak düzenlenir.

b. Oy Verme Ve Vekil Tayini; Genel kurul toplantılarında hazır bulunan (A) Grubu nama yazılı pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 2 (iki); (C) grubu nama yazılı pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir pay için 5 (beş), diğer pay sahipleri veya vekillerinin her bir pay için 1 (bir) oyu vardır. Sermaye piyasası mevzuatının vekaleten temsil düzenlemelerine uymak kaydıyla, pay sahibi genel kurul toplantılarına kendisi katılabileceği gibi pay sahibi olan veya olmayan bir temsilci de yollayabilir. Vekaletnameler ilgili sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine göre düzenlenecektir. Sermaye piyasası mevzuatının vekaleten oy kullanmaya ve önemli nitelikteki işlemlerin müzakeresine ilişkin düzenlemelerine uyulur.

c. Toplantı yeri; Genel Kurul şirketin merkez adresinde veya şirket merkezinin bulunduğu şehrin elverişli bir yerinde toplanır.

d. Müzakerelerin yapılması ve karar nisabı; Şirket genel kurul toplantılarında Türk Ticaret Kanunu'nun 409 uncu maddesinde yer alan hususlar müzakere edilerek gerekli kararlar alınır. Genel kurul toplantı nisabı ve bu toplantılardaki karar nisabı Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine tabidir.

e. Elektronik Genel Kurul: Şirketin Genel Kurul Toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, TTK Madde 1527 uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, "Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurul'lara İlişkin Yönetmelik" hükümleri uyarınca hak sahiplerinin Genel Kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy kullanmalarına imkan tanıyacak Elektronik Genel Kurul Sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak tüm Genel Kurul toplantılarında Ana Sözleşme'nin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinde hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanır.

Sermaye Piyasası Kanunu ve Türk Ticaret Kanunu'nda yer alan nisaplar korunmak kaydıyla, Şirket genel kurulunun aşağıdaki konularda ve bu konuların kapsamına giren esas sözleşme değişikliklerinde

("Özellikli Ağırlaştırılmış Genel Kurul Karar Nisabı Gerektiren Konular") karar alabilmesi için ayrıca (A) ve (C) Grubu payların temsil ettiği sermayenin en az % 75 (yetmiş beş) çoğunluğuna sahip (A) ve (C) Grubu pay sahiplerinin olumlu oyu gerekir:

- Kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde, esas sözleşmenin tadil edilmesi.

- Şirketin işletme konusunun değiştirilmesi, yeni iş kollarına girilmesi veya var olan iş kollarının terk edilmesi.

-Şirketin, kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde sermaye artırım, tasfiyesi, sona ermesi, infisahı, sermaye azaltımı, nevi değiştirmesi.

- İflas, konkordato, 2004 sayılı İcra ve İflas Kanunu'nun 309/m. maddesi kapsamında finansal yeniden yapılandırması için başvuruda bulunulması.

-Şirketin ticari işletmesinin tamamının veya bir kısmının devredilmesi.

- (C) Grubu pay sahiplerinin yönetim kurulu üyesi belirleme imtiyazının veya Şirketin yönetim kurulu yapısının değiştirilmesi.

Genel Kurul Toplantı Başkanlığı görevi, Yönetim Kurulu Başkanı tarafından; onun yokluğunda Yönetim Kurulu Başkan Vekili tarafından yerine getirilir.

Olağan ve Olağanüstü genel kurul toplantılarında oy hakları, fiziki veya elektronik ortamda kullanılabilir.

Pay sahibinin temsiline ilişkin olarak Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatında yer alan düzenlemelere uyulur. Genel kurul toplantısında elektronik ortamda katılmaya ilişkin haller saklıdır.

İLAN - Madde 12

Genel kurulun toplantıya çağırılmasına ilişkin ilanlar da dahil olmak üzere Şirkete ait ilanlar Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yapılır.

Genel kurulun toplantıya çağırılmasına ilişkin ilanların Türk Ticaret Kanunu'nun 414 üncü maddesi hükmü gereğince ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere en az iki hafta önce yapılması zorunludur.

İLAN - Madde 12

Şirkete ait ilanlar Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatında belirtilen sürelerle uymak kaydıyla, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve Türk Ticaret Kanunu'nun 1524'üncü maddesi gereğince Şirketin internet sitesinde yapılır.

HESAP DÖNEMİ - Madde 13

Şirketin hesap yılı, Ocak ayının 1. gününden başlar ve Aralık ayının 31. günü sona erer. Fakat birinci hesap yılı, Şirketin kesin olarak kurulduğu tarihten itibaren başlar ve o senenin aralık ayının otuz birinci günü sona erer.

KARIN TESPİTİ VE DAĞITIMI - Madde 14

Şirketin genel masraflar ile muhtelif amortisman gibi, Şirketçe ödenmesi ve ayrılması zaruri olan meblağlar ile şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler ve bilcümle mali yükümlülükler hesap yılı sonunda tesbit olunan gelirlerden düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen Safi (net) kar, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra sırası ile aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur.

Birinci Tertip Kanuni Yedek Akçe:

a) Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre %5 kanuni yedek akçe ayrılır. Birinci Temettü:

b) Kalandan, Sermaye Piyasası Kurulu'nca saptanan oran ve miktarda birinci temettü ayrılır. İkinci Temettü:

c) "a" ve "b" bendlerinde belirtilen meblağlar düşüldükten sonra kalan bakiyenin kısmen veya tamamen ikinci temettü olarak dağıtılmasına veya ola anüstü yedek akçe olarak ayrılmasına Genel Kurul tarafından karar verilir.

İkinci Tertip Kanuni Yedek Akçe:

d) Pay sahipleriyle kârâ iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan ödenmiş sermayenin %5'i oranında kar payı düşüldükten sonra bulunan tutarın onda biri Türk Ticaret Kanunu'nun 466. maddesinin 2. fıkras 3. bendi uyarınca ikinci tertip kanuni yedek akçe ayrılır. Kar payının ve/veya bilançodaki dağıtılmamış karların sermaye artırımını suretiyle hisse olarak dağıtılması durumunda ikinci tertip kanuni yedek akçe ayrılmaz.

e) Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ayrılmadıkça, esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen birinci temettü nakden ve/veya hisse biçiminde dağıtılmadıkça, başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve temettü dağıtımında, yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara kar payı dağıtılmasına karar verilemez.

HESAP DÖNEMİ - Madde 13

Şirket hesap dönemi Ocak ayının 1. gününden başlar ve Aralık ayının 31. günü sona erer.

KARIN TESPİTİ VE DAĞITIMI - Madde 14

Şirketin faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden, Şirketin genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi Şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem karı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur:

Genel Kanuni Yedek Akçe:

a) %5'i, çıkarılmış sermayenin %20'sine ulaşınca kadar kanuni yedek akçeye ayrılır.

Birinci Kar Payı:

b) Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirketin kar dağıtım politikası çerçevesinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak birinci kar payı ayrılır.

c) Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, genel kurul, kar payının; %5'inin yönetim kurulu üyelerine kendi aralarında dağıtılmak üzere ve %5'ine kadar bir tutarın çalışanlara dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.

İkinci Kar Payı:

d) Net dönem karından, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düşüldükten sonra kalan kısmı, genel kurul, kısmen veya tamamen ikinci kar payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521 inci maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

Genel Kanuni Yedek Akçe:

e) Pay sahipleriyle kârâ iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin % 5'i oranında kâr payı düşüldükten sonra bulunan tutarın yüzde onu, TTK'nın 519 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

Türk Ticaret Kanunu'na göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına, yönetim kurulu üyelerine ve çalışanlara kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, Sermaye Piyasası mevzuatı gözetilerek yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır.

Bu esas sözleşme hükümlerine göre genel kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı, kanunen müsaade edilmediği sürece geri alınamaz.

Genel kurul, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde pay sahiplerine kar payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Kar payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur. Bu amaçla, ilgili hesap dönemiyle sınırlı olmak üzere genel kurul kararıyla yönetim kuruluna yetki verilebilir.

YEDEK AKÇE - Madde 15

Yedek akçelerin ayrılması hususunda Türk Ticaret Kanununun 519 ila 523. maddeleri hükümleri uygulanır.

KANUNİ HÜKÜMLER - Madde 16

Bu esas sözleşmede bulunmayan hususlar hakkında Türk Ticaret Kanunu hükümleri uygulanır.

BİLGİ VERME - Madde 15

Şirket, sermaye piyasası mevzuatında yer alan usul ve esaslar dairesinde SPK'ya bilgi verme yükümlülükleri ile mevzuatta öngörülen finansal tablo ve raporlar ile bağımsız denetim raporlarını SPK'nın öngördüğü düzenlemeler uyarınca kamuya duyurma yükümlülüklerini yerine getirir.

KANUNİ HÜKÜMLER - Madde 16

İşbu esas sözleşmede bulunmayan hususlar hakkında Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

Madde 17

Esas sözleşmenin mevcut halinde bu düzenleme müstakil bir madde olarak bulunmamaktadır.

PAYLARIN DEVRİ - Madde 17

Şirket paylarının devri, TTK, sermaye piyasası mevzuatı, enerji piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuata göre gerçekleştirilir.

Şirket'in (A) ve (C) Grubu payları nama; ve (B) Grubu payları hamiline yazılıdır.

(A) ve (C) grubu paylar yönünden Şirket'e karşı pay defterinde kayıtlı kişi ortak sıfatını haizdir.

(A) ve (C) Grubu payların devri Yönetim Kurulu'nun söz konusu pay devir işlemine izin vermesi ve bunun Şirketin Pay Defterine kaydı halinde mümkündür. Yönetim Kurulu, devralanın amacı Şirket yönetiminin kontrolünü elde etmek ise, pay devrine izin vermekten kaçınılabilir.

(A) ve (C) Grubu payların devri halinde devralan, payları kendi adına ve hesabına aldığını açıkça beyan etmezse veya Devralanın ödeme yeterliliği şüpheli ise ve Şirket'çe istenen teminat verilmemişse Yönetim Kurulu devre onay vermeyi ve pay defterine kaydını reddedebilir.

(A) ve (C) Grubu payların üçüncü kişilere ya da Şirket'te pay sahibi olan gerçek veya tüzel kişilere devri halinde Yönetim Kurulu, devredene, devre konu payları, başvurma anındaki gerçek değeriyle, Şirket'in devreden dışındaki pay sahipleri veya üçüncü kişiler hesabına almayı önererek Türk Ticaret Kanunu'nun 493. maddesi hükmüne uygun olarak onay istemini reddedebilir.

Devralan, payların gerçek değerinin belirlenmesini isterse, Şirket ile sözleşme ilişkisi olan bağımsız denetim firması dışındaki, uluslararası alanda tanınmış ve Sermaye Piyasası Kurulu'ndan denetim lisansı almış bağımsız denetim firmaları arasından seçilecek bir denetim firmasının Uluslararası Değerleme Standartları kapsamında yer verilen değerlendirme yöntemi esas alınarak hesaplanacaktır. Değerleme giderlerini Şirket karşılar.

Devralan, gerçek değeri öğrendiği tarihten itibaren 1 ay içinde bu fiyatı reddetmezse devralma önerisini kabul etmiş sayılır.

Paylar, miras, mirasın paylaşımı, eşler arasındaki mal rejimi hükümleri veya cebri icra gereği iktisap edilmişlerse Şirket payları edinen kişiye, Şirket'in devreden dışındaki pay sahipleri veya üçüncü kişiler hesabına almayı sadece paylarını gerçek değeri üzerinden devralmayı önerdiği takdirde onay vermeyi reddedebilir.

(A) ve (C) Grubu paylardan herhangi birinin, herhangi bir sebeple borsada işlem görebilir nitelikte paya dönüştürülmesi için, bu payların (B) grubu paya dönüşümü için esas sözleşme değişikliği yapılması ve esas sözleşme değişikliğinin genel kurulca onaylanması gerekmektedir.

Borsada işlem gören ve görececek olan (B) Grubu payların devrine kısıtlama getirilemez.

Madde 18

Esas sözleşmenin mevcut halinde bu düzenleme müstakil bir madde olarak bulunmamaktadır.

YÖNETİM KURULUNUN ÜCRETİ - Madde 18

Yönetim kurulu üyelerine işbu esas sözleşme hükümleri çerçevesinde genel kurulca kararlaştırılacak aylık veya yıllık ücret veya huzur hakkı verilir. Yönetim kurulu üyelerine ücret dışında verilecek mali haklar konusunda genel kurul yetkilidir.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlerinin belirlenmesinde Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uyulur.

Madde 19

Esas sözleşmenin mevcut halinde bu düzenleme müstakil bir madde olarak bulunmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ - Madde 19

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygulaması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulur. Zorunlu ilkelere uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan yönetim kurulu kararları geçersiz olup, işbu esas sözleşmeye aykırı sayılır.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve şirketin her türlü ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerde Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur. Zorunlu ilkelere uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan Yönetim Kurulu kararları geçersiz olup, esas sözleşmeye aykırı sayılır.

Yönetim Kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.

Madde 20

Esas sözleşmenin mevcut halinde bu düzenleme müstakil bir madde olarak bulunmamaktadır.

SERMAYE PİYASASI ARACI İHRACI - Madde 20

Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu ve bunlarla ilgili mevzuat hükümlerine uymak kaydıyla, yurtiçinde ve yurtdışında gerçek ve tüzel kişilere satılmak üzere, her türlü tahvil, paya dönüştürülebilir tahvil, değiştirilebilir tahvil, finansman bonosu, katılma intifa senedi ve niteliği itibarıyla borçlanma aracı olduğu Sermaye Piyasası Kurulu tarafından kabul edilecek diğer sermaye piyasası araçları ve sair her türlü sermaye piyasası aracı ihracı yapabilir, kira sertifikası ihraçlarında kaynak kuruluş ve/veya fon kullanıcısı sıfatıyla yer alabilir.

Şirketin ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak tahvil, finansman bonosu ve borçlanma aracı niteliğindeki diğer sermaye piyasası araçlarının ihracında yönetim kurulu yetkilidir. İhraç ve ihraçla ilgili olarak azami miktarların, türünün, vadenin, faizin ve diğer şartların belirlenmesi ile bu hususlarda yönetimin yetkilendirilmesi konusunda Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca yönetim kurulu yetkilidir.

Şirket'in kendi paylarını geri alması söz konusu olursa Sermaye Piyasası Mevzuatı ve ilgili mevzuata uygun olarak hareket edilir ve gerekli özel durum açıklamaları yapılır.

Yapılacak ihraçlarda SPKn ve ilgili mevzuat çerçevesinde öngörülen limit ve hükümlere uyulur.

AZLIK HAKLARI - Madde 21

Sermayenin yirmide birini oluşturan pay sahiplerinin TTK Madde 411, 420, 439, 486, 531, 559 ve TTK'nın sair maddelerinde, sermaye piyasası mevzuatı, SPK düzenlemeleri ve diğer ilgili mevzuatta düzenlenen azlık hakları ve bu hakların kullanılması kısıtlanamaz yahut engellenemez.

Esas sözleşmenin mevcut halinde bu düzenleme müstakil bir madde olarak bulunmamaktadır.

Madde 22

Esas sözleşmenin mevcut halinde bu düzenleme müstakil bir madde olarak bulunmamaktadır.

Madde 23

Esas sözleşmenin mevcut halinde bu düzenleme müstakil bir madde olarak bulunmamaktadır.

ESAS SÖZLEŞMENİN DEĞİŞTİRİLMESİ - Madde 22

Esas sözleşmede yapılacak bütün değişiklikler için önceden SPK'nın uygun görüşü ile Ticaret Bakanlığı'nın izni gerekir. Esas Sözleşme değişikliğine söz konusu uygun görüş ve izinler alındıktan sonra, TTK, sermaye piyasası mevzuatı ve Esas Sözleşme hükümlerine uygun olarak davet edilecek Genel Kurulda, sermaye piyasası mevzuatı ve Esas Sözleşme'de belirtilen hükümler çerçevesinde karar verilir. SPK'nın uygun görmediği veya Ticaret Bakanlığı'nın onaylamadığı Esas Sözleşme değişiklik tasarıları Genel Kurul gündemine alınamaz ve görüşülemez. Esas Sözleşmedeki değişiklikler, usulüne uygun olarak tasdik ve ticaret siciline tescil ettirildikten sonra geçerli olur. Esas Sözleşme değişiklikleri üçüncü kişilere karşı tescilden önce hüküm ifade etmez.

Esas Sözleşme değişikliğinin imtiyazlı pay sahiplerinin haklarını ihlal etmesi durumunda, genel kurul kararı imtiyazlı pay sahipleri kurulunca onaylanması gerekir. İşbu Esas Sözleşmedeki değişikliklerin, Ticaret Siciline tescil edilmesi ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ve sermaye piyasası mevzuatının kamuyu aydınlatma yükümlülükleri çerçevesinde ilanı şarttır.

SONA ERME VE TASFİYE - Madde 23

Şirketin sona ermesi, tasfiyesi ve buna bağlı işlemler hakkında Türk Ticaret Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat hükümlerine uyulur.

21.10.2021 Tarihli Esas Sözleşme Değişikliği

Eski Metin

SERMAYE VE PAYLAR - Madde 6

Şirket 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03/06/2021 tarih ve 29/839 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 100.000.000 Türk Lirası olup, her biri 1,00 TL itibari değerinde 100.000.0000 adet paya bölünmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulunca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2021-2025 yılları (5 yıl için) geçerlidir. 2025 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2025 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulundan izin almak suretiyle genel kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımını yapamaz.

Şirket'in çıkarılmış sermayesi 20.000.000 (Yirmi Milyon) Türk Lirası değerindedir. Bu sermaye her biri 1,00 (Bir) Türk Lirası değerinde 20.000.000 adet paya ayrılmıştır. Sermayenin tamamı muvazaadan ari olarak ödenmiştir. Bu sermaye, her biri 1 (bir) Türk Lirası değerinde 20.000.000 adet paya ayrılmış olup, bunlardan 4.326.000 adet (A) Grubu nama, 13.510.000 adet (B) Grubu hamiline, 2.164.000 adet (C) Grubu nama yazılı paylardır. (C) Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurul toplantılarında oy hakkında imtiyazı bulunmaktadır. (A) Grubu payların ise genel kurul toplantılarında oy hakkında imtiyazı bulunmaktadır. (B) Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. İmtiyazlı payların sahip olduğu imtiyazlar Esas Sözleşmenin ilgili yerlerinde belirtilmiştir.

Şirket'in sermayesi, gerektiğinde TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir. Yeni pay çıkarılırken, yönetim kurulu tarafından aksine karar verilmemiş ise, (A) ve (C) Grubu

Yeni Metin

SERMAYE VE PAYLAR - Madde 6

Şirket 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03/06/2021 tarih ve 29/839 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 100.000.000 Türk Lirası olup, her biri 1,00 TL itibari değerinde 100.000.0000 adet paya bölünmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulunca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2021-2025 yılları (5 yıl için) geçerlidir. 2025 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2025 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulundan izin almak suretiyle genel kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırımını yapamaz.

Şirket'in çıkarılmış sermayesi **24.000.000 (Yirmi Dört Milyon)** Türk Lirası değerindedir. Bu sermaye her biri 1,00 (Bir) Türk Lirası değerinde **24.000.000** adet paya ayrılmıştır. Sermayenin tamamı muvazaadan ari olarak ödenmiştir. Bu sermaye, her biri 1 (bir) Türk Lirası değerinde **24.000.000** adet paya ayrılmış olup, bunlardan 4.326.000 adet (A) Grubu nama, **17.510.000** adet (B) Grubu hamiline, 2.164.000 adet (C) Grubu nama yazılı paylardır. (C) Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurul toplantılarında oy hakkında imtiyazı bulunmaktadır. (A) Grubu payların ise genel kurul toplantılarında oy hakkında imtiyazı bulunmaktadır. (B) Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. İmtiyazlı payların sahip olduğu imtiyazlar Esas Sözleşmenin ilgili yerlerinde belirtilmiştir.

Şirket'in sermayesi, gerektiğinde TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir. Yeni pay çıkarılırken, yönetim kurulu tarafından aksine karar verilmemiş ise, (A) ve (C) Grubu

nama yazılı payların çıkarılmış sermaye içindeki oranı muhafaza edilir ve yapılacak sermaye artırımlarında (C) Grubu paylar karşılığında (C) Grubu, (A) Grubu paylar karşılığında (A) grubu ve (B) Grubu paylar karşılığında (B) Grubu paylar ihraç edilir. Mevcut (A) ve (C) Grubu pay sahiplerinin tamamının yeni pay alma haklarının kısıtlanması durumunda (B) Grubu pay çıkarılacaktır.

Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.

Sermaye artırımlarında, bedelsiz paylar artırım tarihindeki mevcut paylara dağıtılır.

Yönetim kurulu, Sermaye Piyasası mevzuatı hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile sermaye piyasası mevzuatı hükümleri dahilinde itibari değerinin üzerinde veya itibari değerinin altında pay çıkarılması konusunda karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.

Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

nama yazılı payların çıkarılmış sermaye içindeki oranı muhafaza edilir ve yapılacak sermaye artırımlarında (C) Grubu paylar karşılığında (C) Grubu, (A) Grubu paylar karşılığında (A) grubu ve (B) Grubu paylar karşılığında (B) Grubu paylar ihraç edilir. Mevcut (A) ve (C) Grubu pay sahiplerinin tamamının yeni pay alma haklarının kısıtlanması durumunda (B) Grubu pay çıkarılacaktır.

Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.

Sermaye artırımlarında, bedelsiz paylar artırım tarihindeki mevcut paylara dağıtılır.

Yönetim kurulu, Sermaye Piyasası mevzuatı hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile sermaye piyasası mevzuatı hükümleri dahilinde itibari değerinin üzerinde veya itibari değerinin altında pay çıkarılması konusunda karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.

Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.



Esentepe Mah. Kelebek Sk. Marmara Kule Sitesi B-Blok
No:2/1 İç Kapı No:1 34870 Kartal / İstanbul - Türkiye
T: +90 216 494 26 76
F: +90 216 494 26 77
info@yeo.com.tr
www.yeo.com.tr

